

# Työttömyyskysely

Kesäkuu 2022

Tutkimustoiminta/EA



**Insinööriliitto**

# Kyselyn taustaa

- Työttömyyskysely toteutettiin kesäkuussa 2022 yhteistyössä KOKO-kassan kanssa. Vastaava kysely on suoritettu aikaisemmin vuosina 2018 ja 2015.
- Tavoitteena oli selvittää Insinööriliiton työttömien jäsenten tilannetta, kokemuksia työttömille tarjotuista palveluista sekä työllistymisvapaan käyttöä.
- Kohderyhmään kuuluivat välillä huhtikuu 2021 – huhtikuu 2022 KOKO-kassalta ansiopäivärahaa työttömyyden vuoksi hakeneet Insinööriliiton jäsenet.
- Otos oli kaikkiaan 2310 henkilöä, joista 593 henkilöä vastasi kyselyyn (vastausaste 25,7 %)
- Kysely toteutettiin sähköisesti Webropol-lomakkeella ja linkki kyselyyn toimitettiin osallistujille sähköpostitse KOKO-kassan toimesta.
- Lähes kaksi kolmasosaa (64 %) vastaajista oli 50-vuotiaita tai iäkkäämpiä.
- Kyselyhetkellä vastaajista puolet oli edelleen työttömänä. Kokoaikaisesti työllistyneitä oli 32 % ja osa-aikaista työtä oli löytänyt 6 % vastaajista.
- Ennen työttömyyttä 90% vastaajista oli ollut työelämässä.

# Keskeisiä tuloksia - Työttömyys

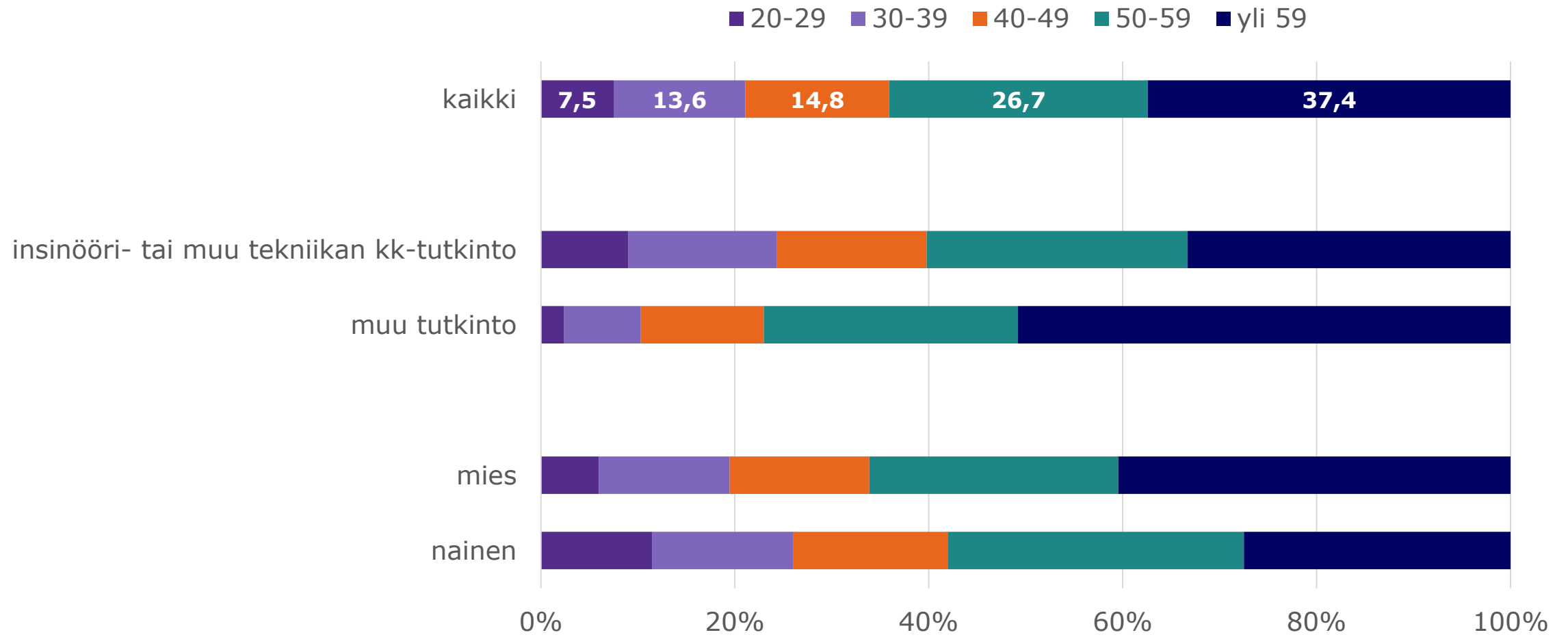
- Vastaajista 90 prosenttia oli ollut ennen työttömyyttään työelämässä
- Lähes puolet vastaajista oli jäänyt työttömäksi irtisanomisen seurauksena. Tuotannollis-taloudellisin syin irtisanottuja oli 36 prosenttia ja muista syistä irtisanottuja 12 prosenttia vastaajista.
- Työttömäksi jäämiseen vaikuttaneista syistä keskeisimmiksi koettiin organisaatioon liittyvät syyt, vastaajan ikä sekä työn väheneminen.
- Viimeisimmän työttömyysjakson keston keskiarvo oli kaikilla vastaajilla 15 kuukautta. Heillä, jotka olivat jo työllistyneet uudelleen, vastaava keskiarvo oli 10 kuukautta.
- Työttömyyden aikana oli haettu keskimäärin 10-15 työpaikkaa (mediaani)
- Hieman yli puolet vastaajista oli kokenut työttömyysjaksoja aikaisemminkin
- Vastaajista noin kolmasosa ei uskonut enää työllistyvänsä. Erityisesti tätä mieltä oltiin yli 59-vuotiaiden ikäryhmässä.



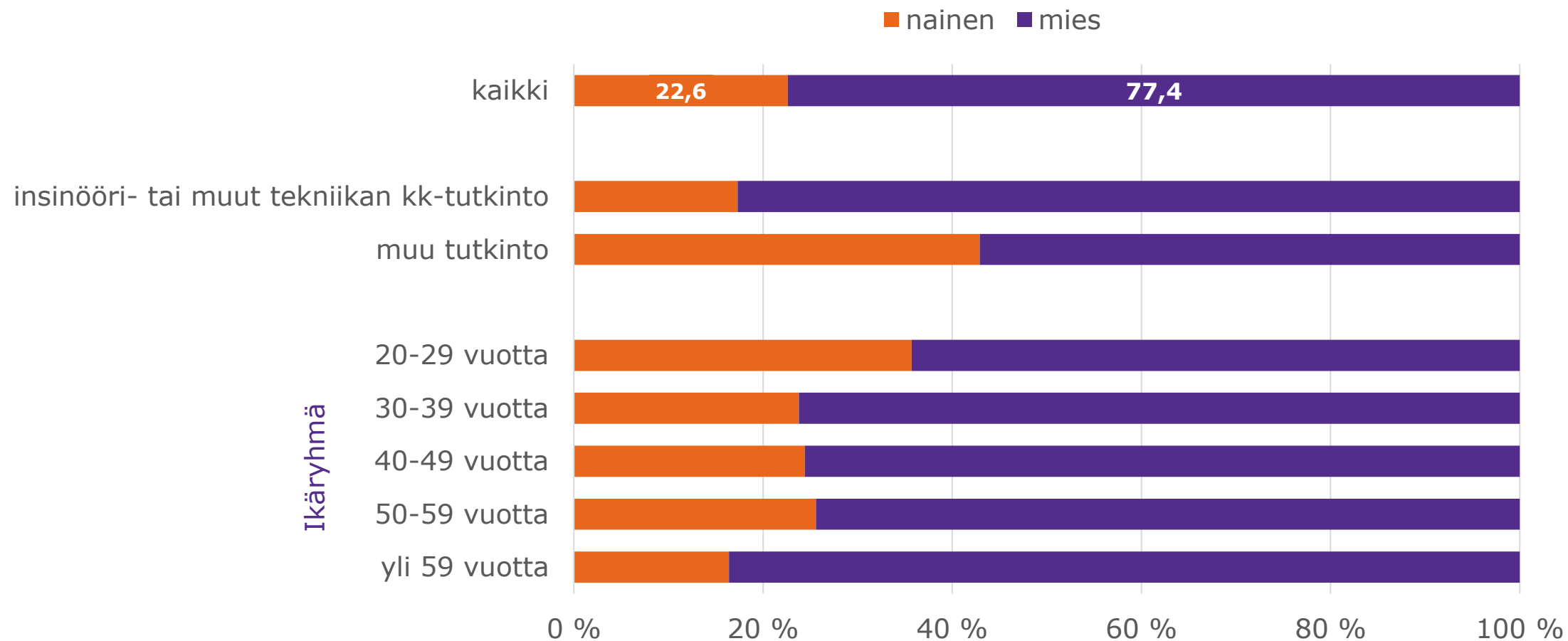
# Keskeisiä tuloksia – irtisanotut vastaajat

- Vastaajista 48 prosenttia oli tullut irtisanotuksi
- Irtisanomisajan keskipituus vaihteli yrityksen koon mukaan. Suuryrityksissä irtisanomisajan mediaanipituus oli 6 kuukautta, kun pienyrityksissä mediaanipituus oli vain 1 kuukausi.
- Useammalla kuin kahdella kolmasosalla irtisanotuista ei ollut lainkaan työvelvoitetta irtisanomisaikana.
- Irtisanomispakettia oli tarjottu noin joka neljännelle irtisanotulle.
- Uudelleentyöllistymistä tukevia palveluja oli tarjottu 28 prosentille irtisanotuista.
- Työllistymisvapaata oli saanut noin 12 prosenttia irtisanotuista.

# Vastaajien ikä

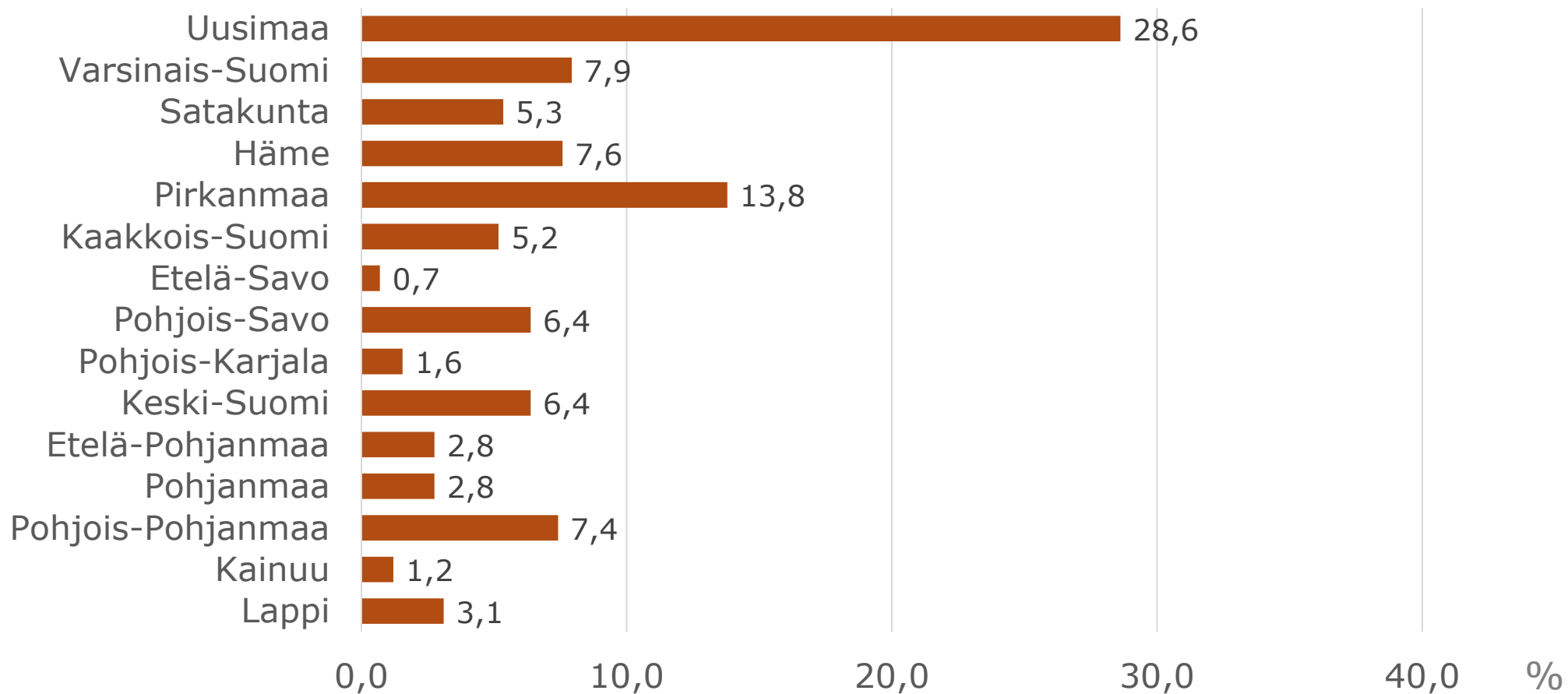


# Sukupuolijakauma



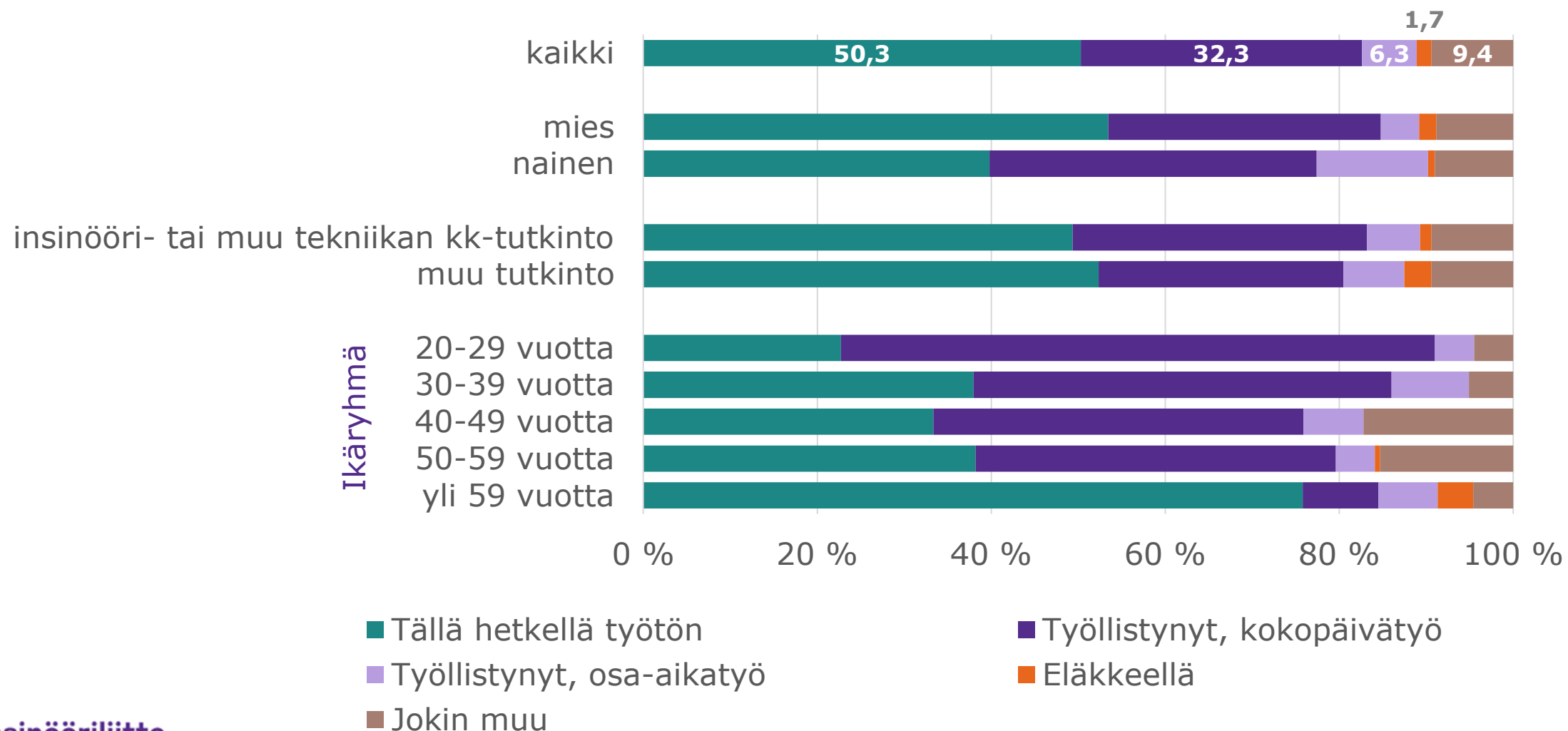
Vastaajista 3 henkilöä ilmoitti olevansa muunsukupuolisia tai ei ilmoittanut sukupuoltaan lainkaan. Heidät on yhdistetty kaavion suurimpaan eli miesten ryhmään.

# Asuinalue ELY-keskuksittain



# Mikä on työtilanteesi tällä hetkellä?

Kyselyn ajankohta kesäkuu 2022

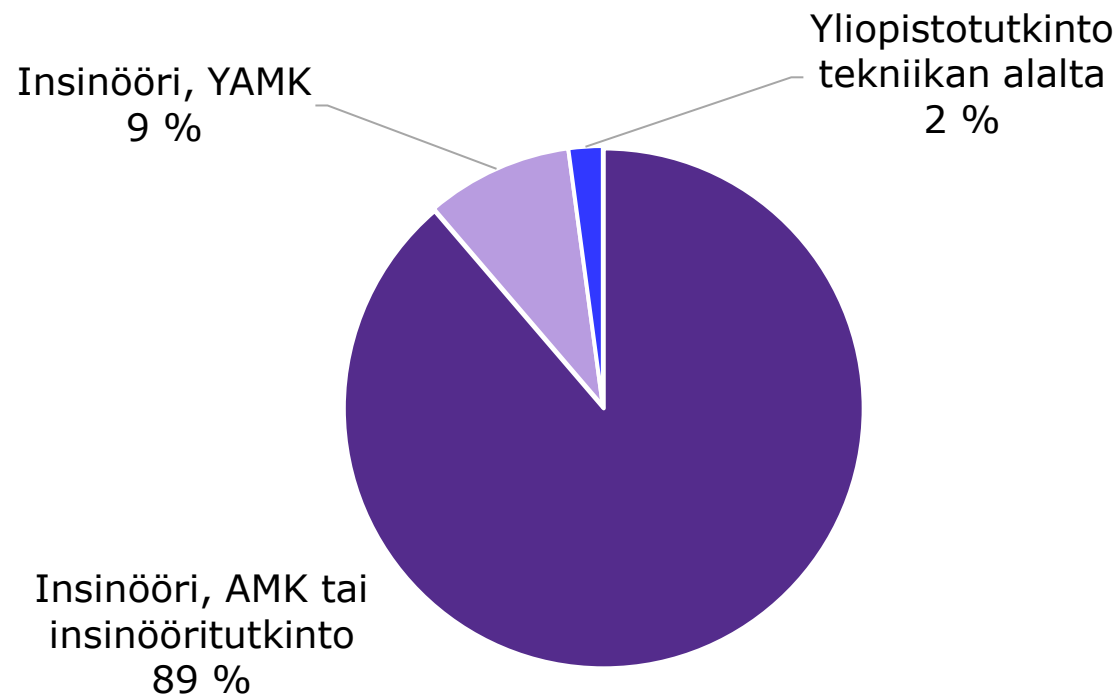




# Koulutustausta

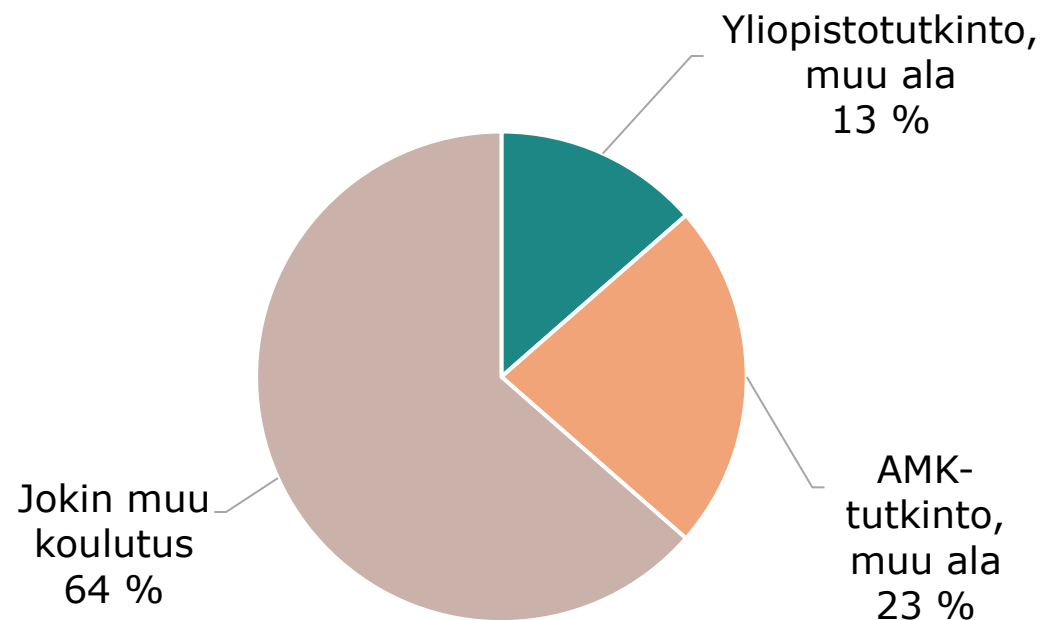
## Teknisen alan tutkinnot

n=470, kaikista vastaajista 80%

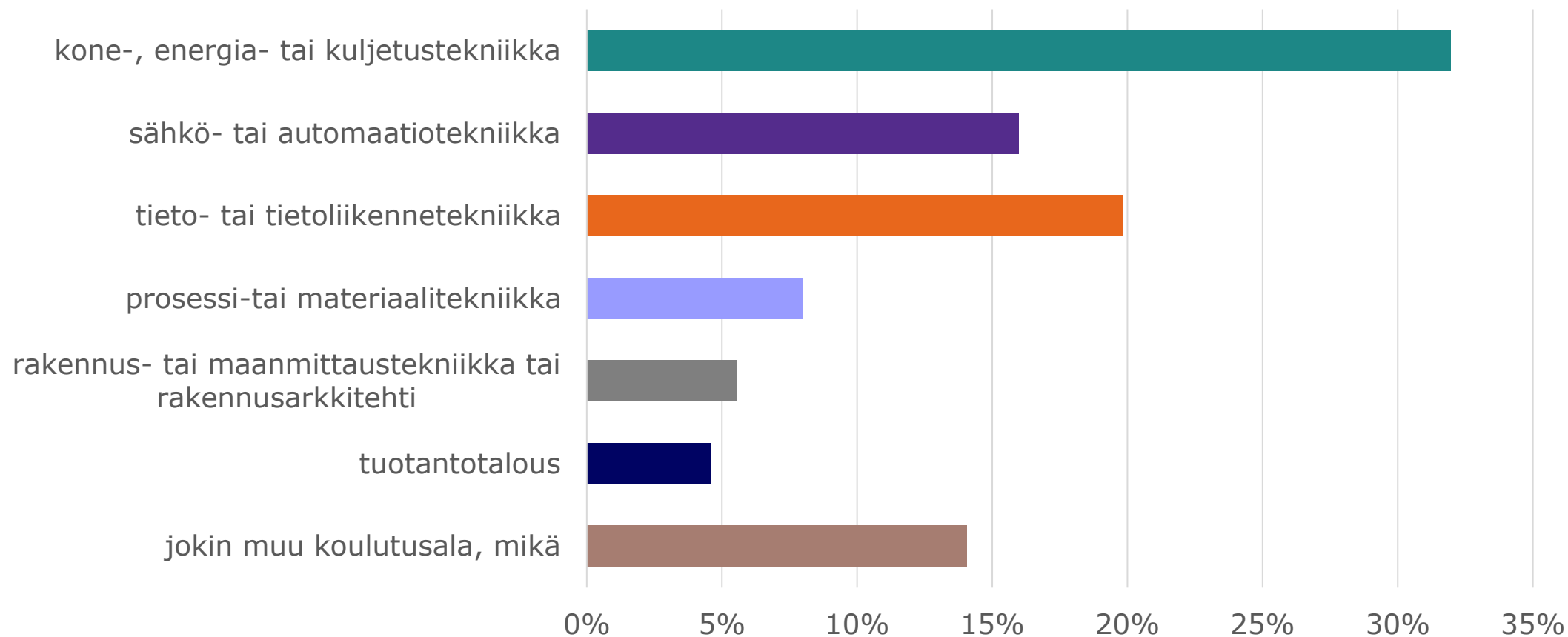


## Muut tutkinnot

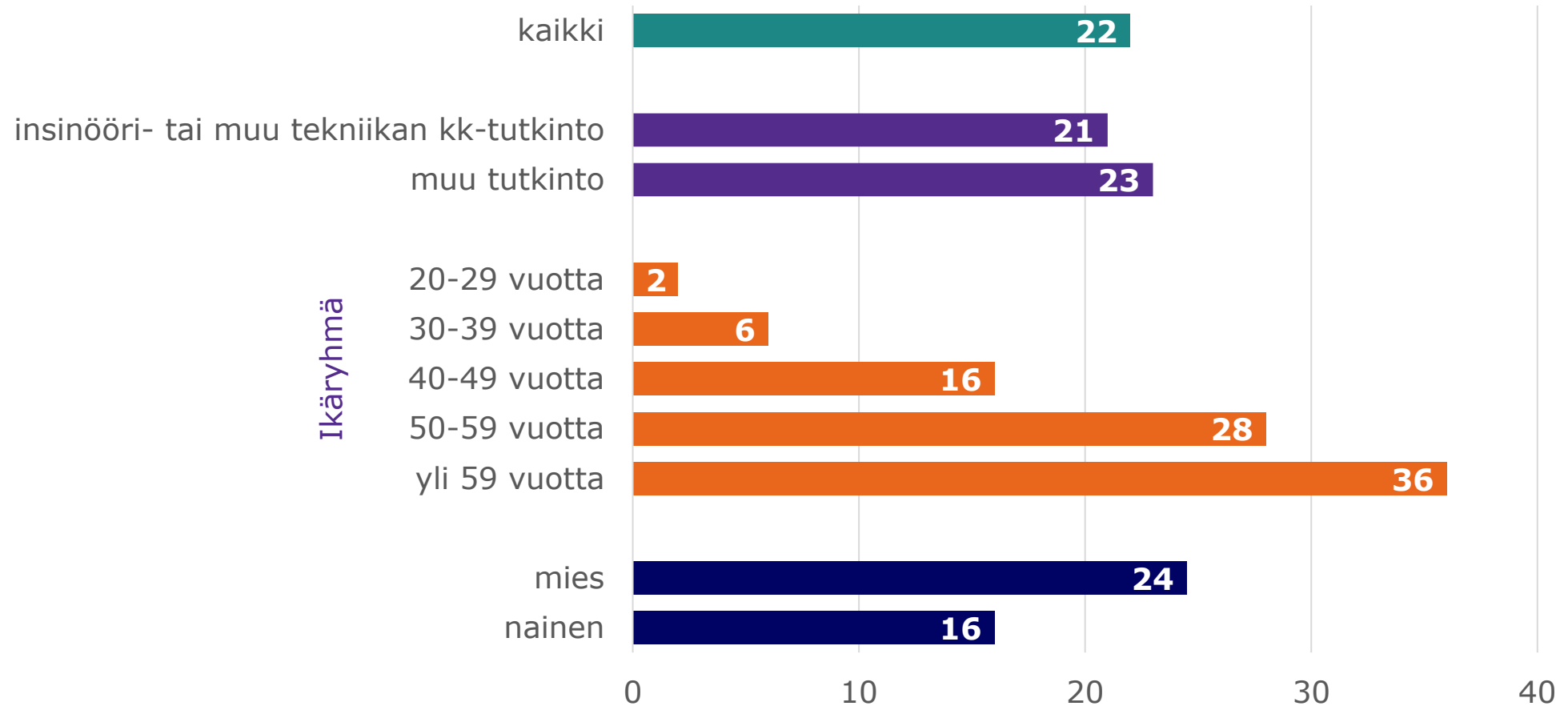
n=118, kaikista vastaajista 20%



# Insinööritutkinnon suorittaneiden koulutusala, n=413



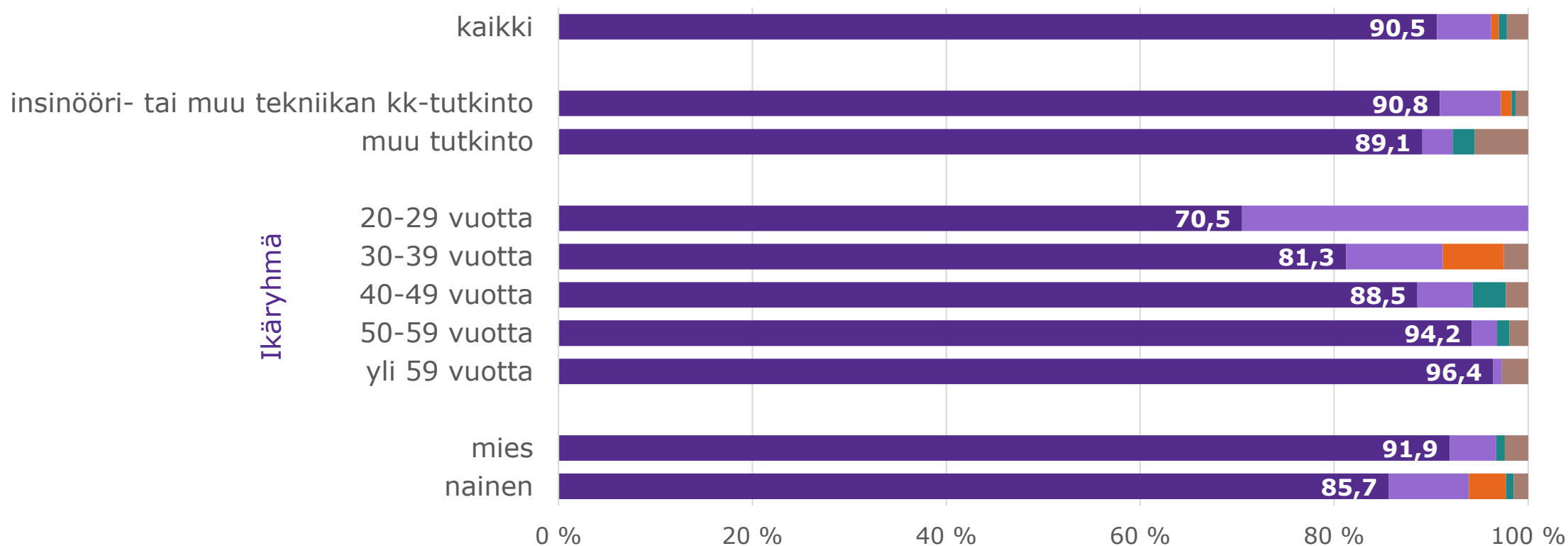
# Viimeisimmän tutkinnon ikä vuotta, mediaani





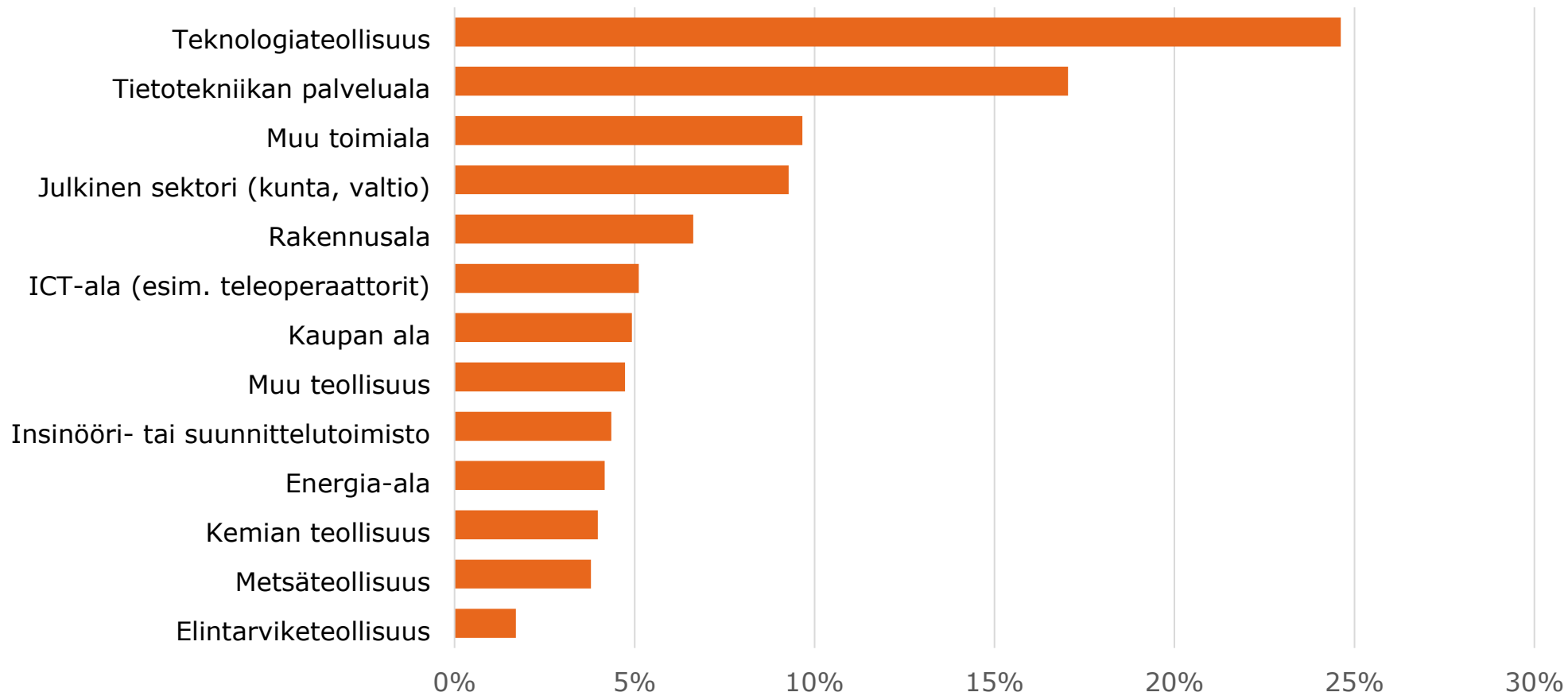
**Tilanne ennen  
työttömyyttä**

# Mitä teit ennen viimeisintä työttömyysjaksoasi?

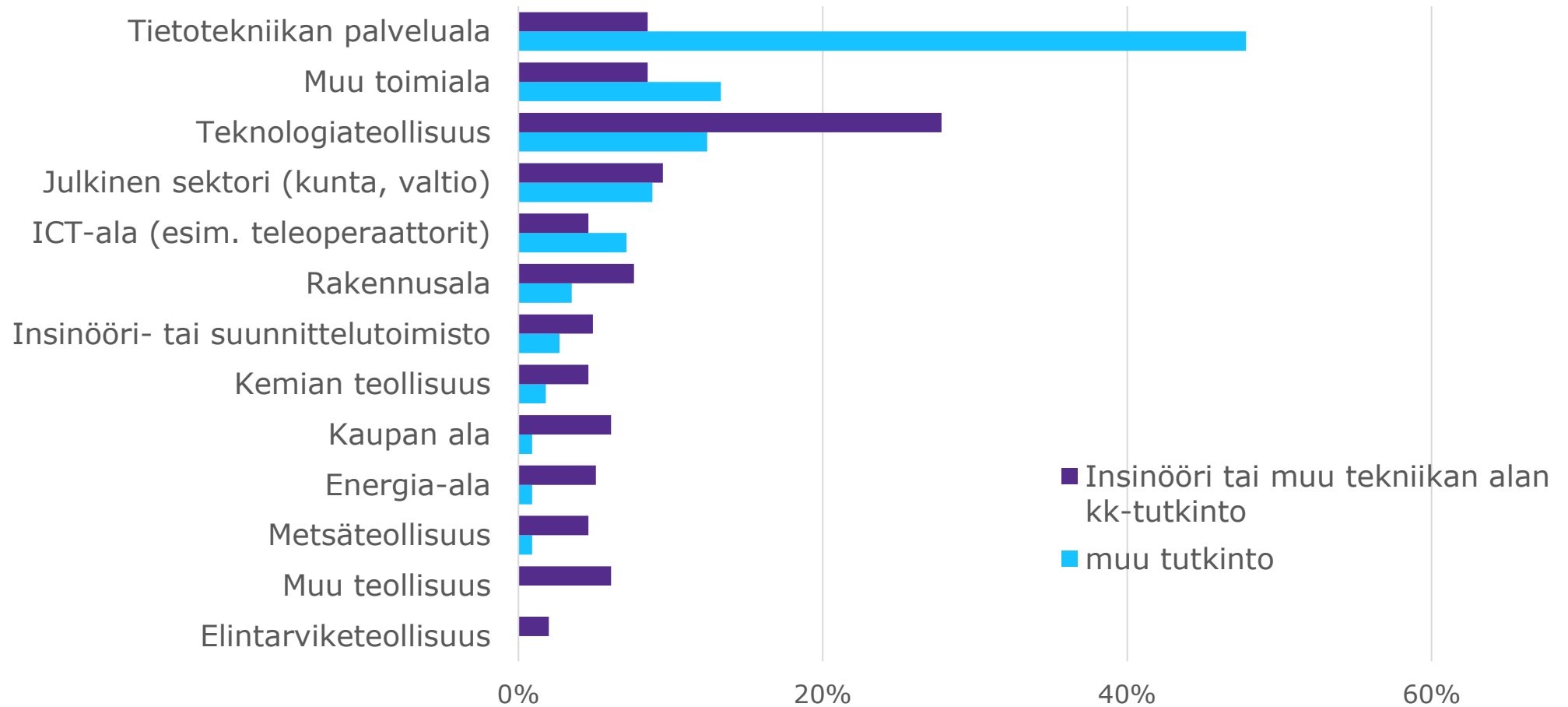


- Työelämässä
- Päätoiminen opiskelija
- Perhevapaalla
- Työmarkkinoiden ulkopuolella, missä
- Jokin muu tilanne, mikä

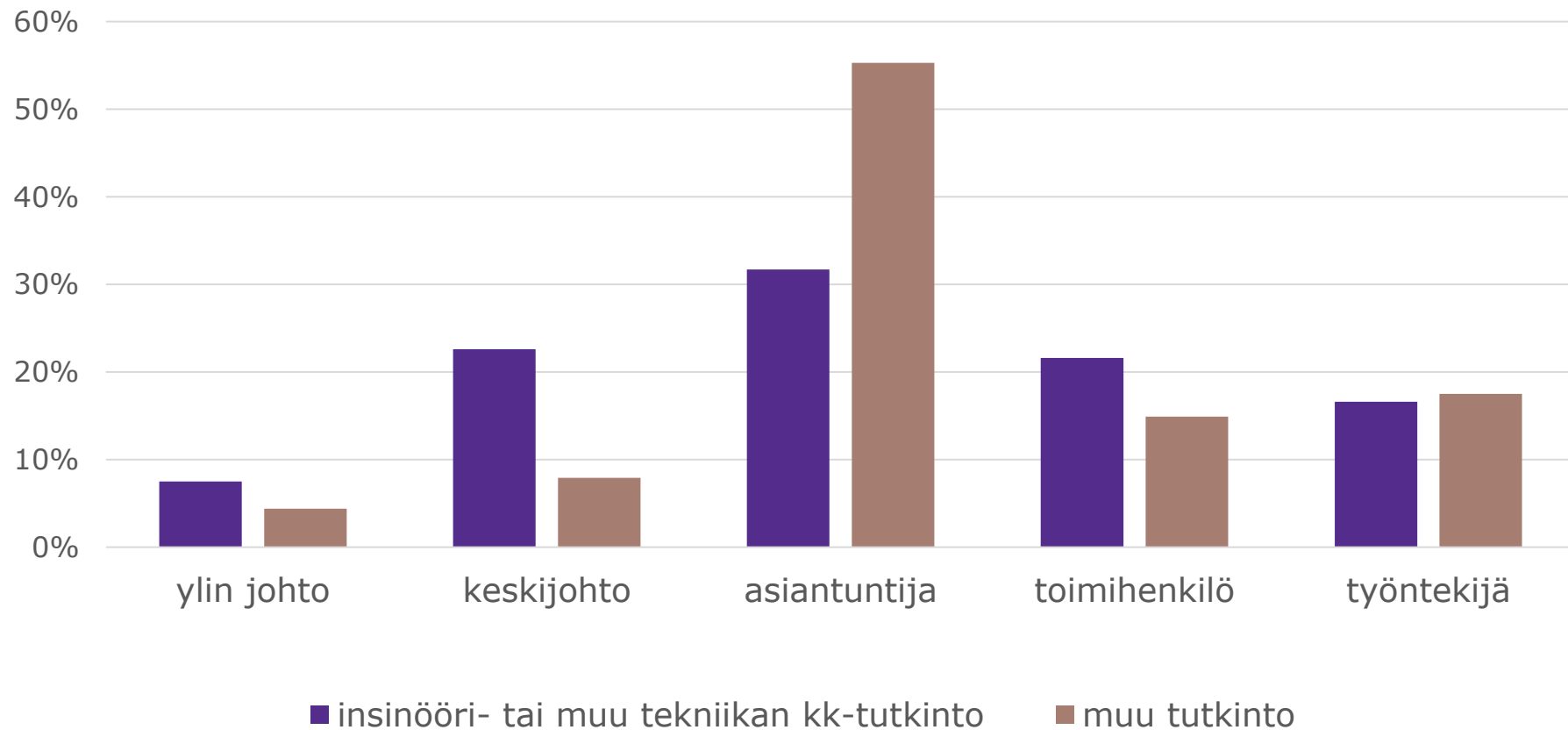
# Millä toimialalla työskentelit ennen viimeisintä työttömyysjaksoasi?



# Millä toimialalla työskentelit ennen viimeisintä työttömyysjaksoasi? Koulutuksen mukaan.

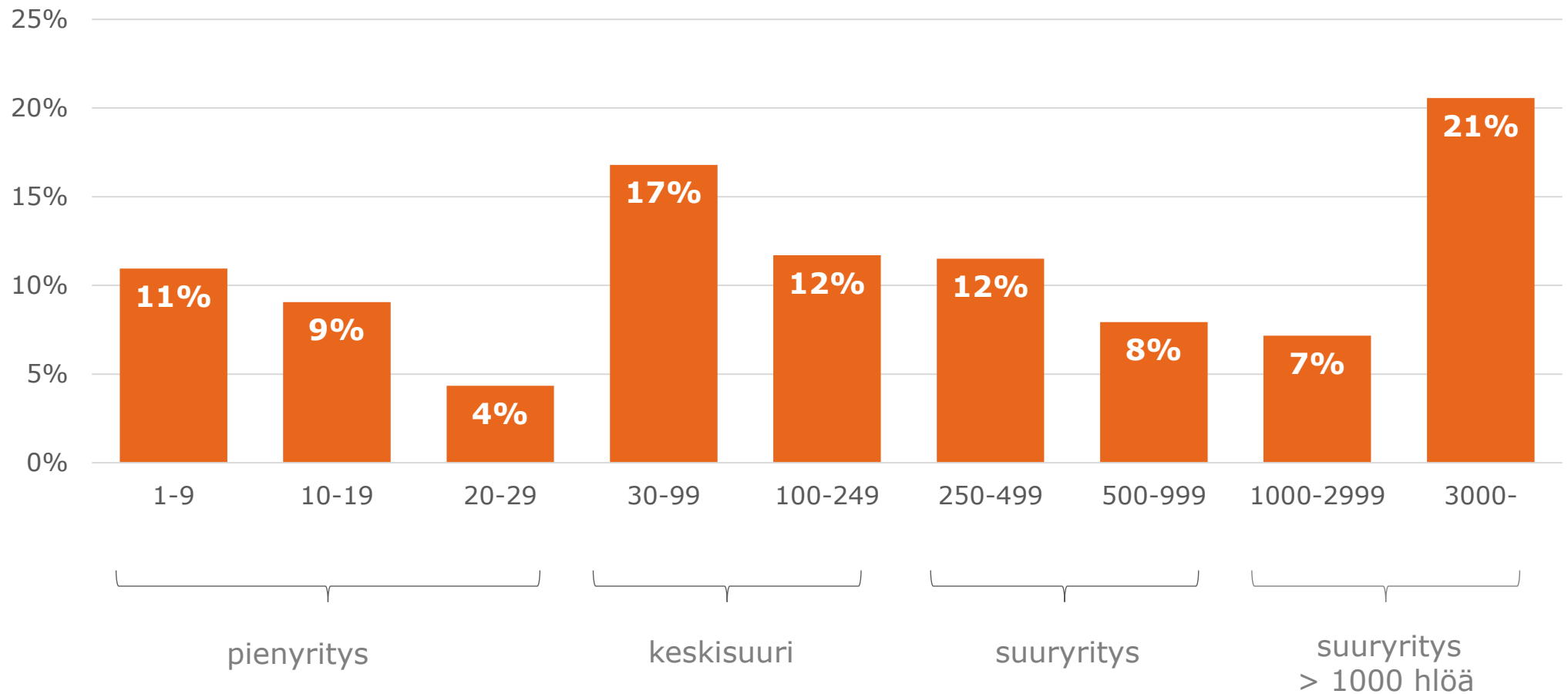


# Toimiasemasi ennen viimeisintä työttömyysjaksoa? Koulutuksen mukaan.



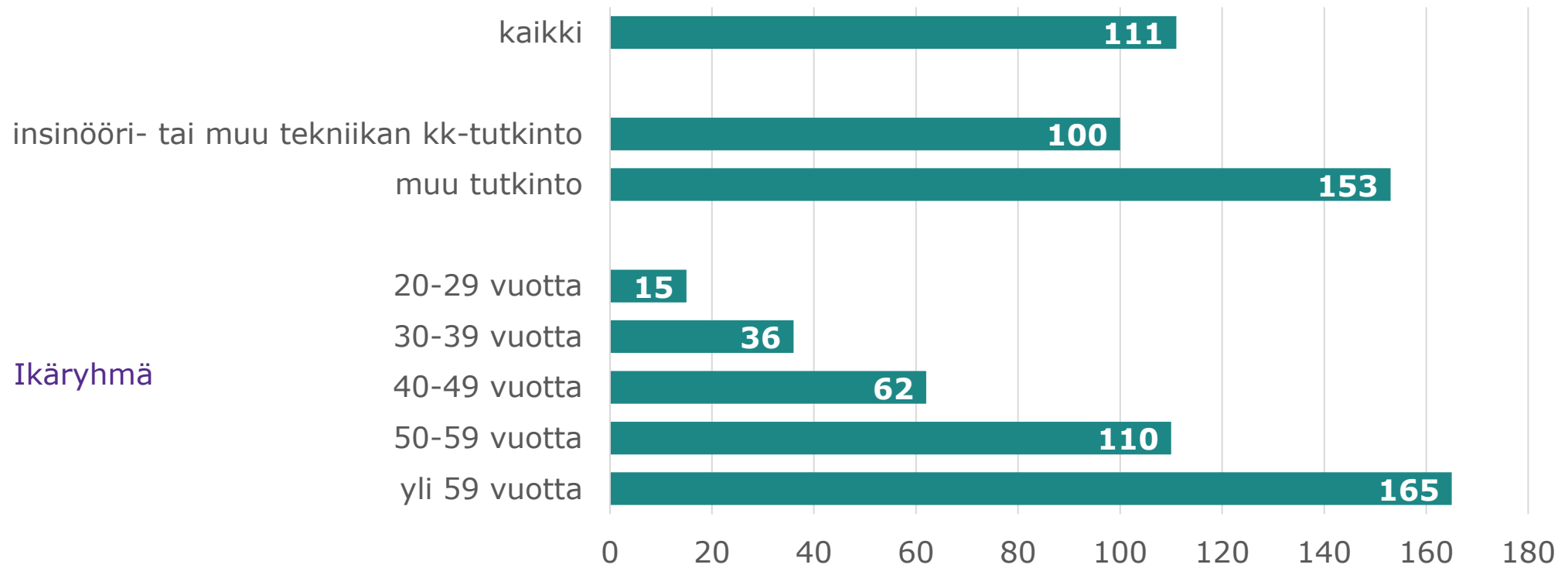


# Henkilöstömäärä siinä yrityksessä, jossa työskentelit ennen viimeisintä työttömyysjaksoa?



# Kuinka kauan työskentelit viimeisimmän työnantajasi palveluksessa?

Keskiarvo, kuukausia

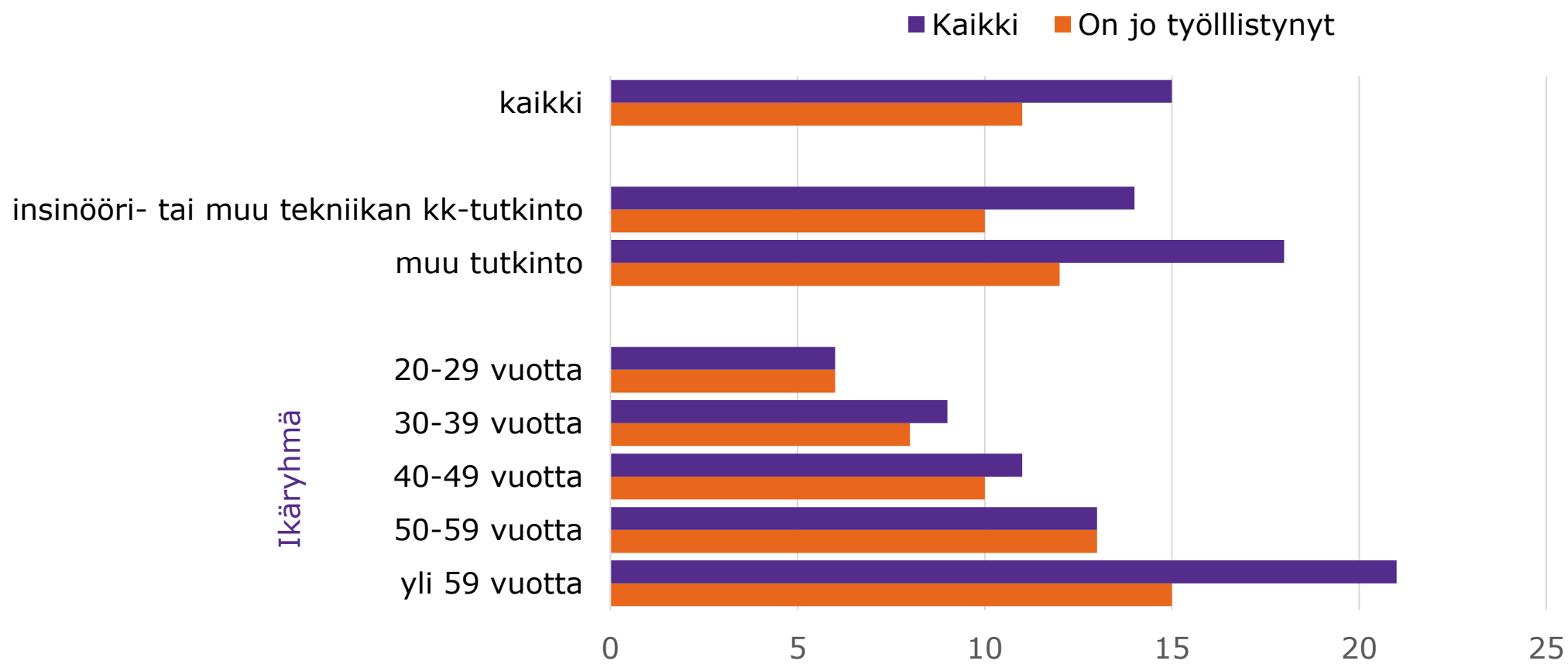




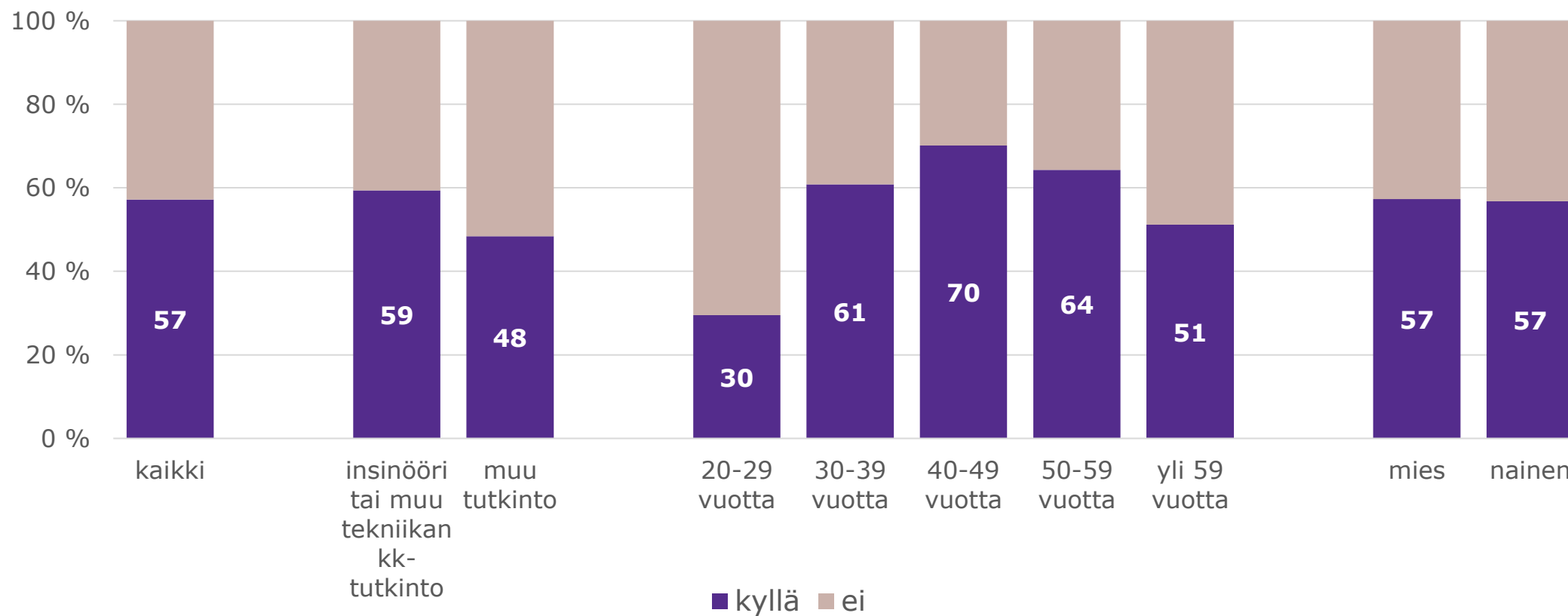
**Viimeisin tai nykyinen  
työttömyysjakso**

# Viimeisimmän työttömyysjakson kesto

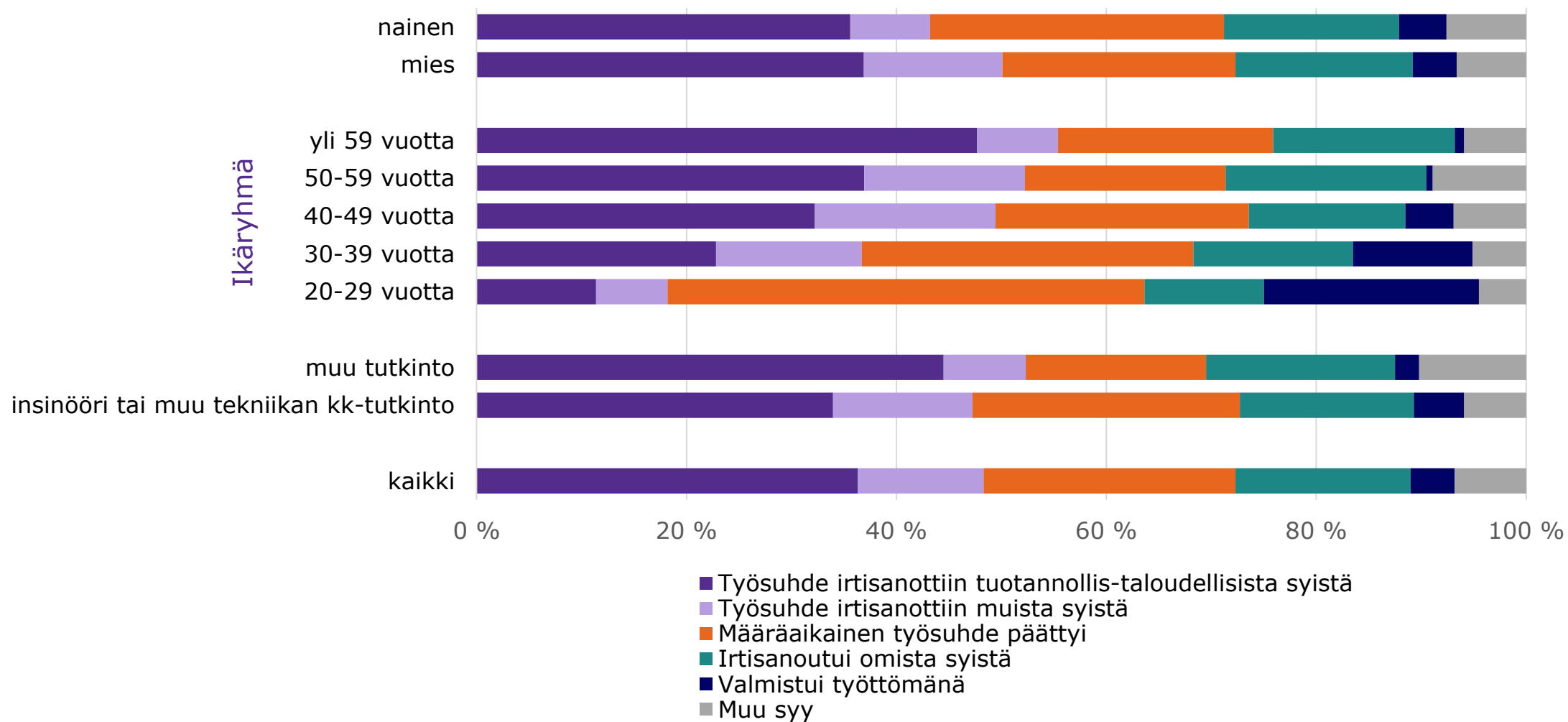
## Keskiarvo, kuukausia.



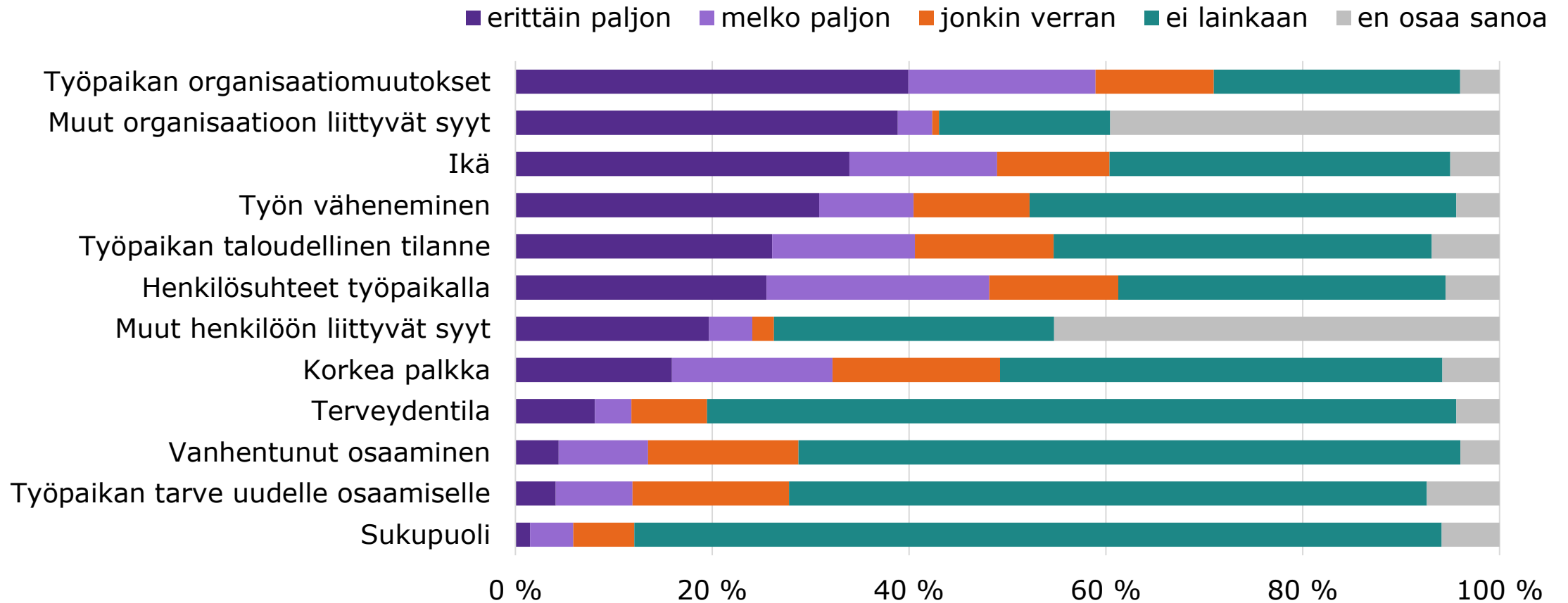
# Onko sinulla ollut muita työttömyysjaksoja ennen viimeisintä työttömyysjaksoasi?



# Mistä syystä jäit työttömäksi?

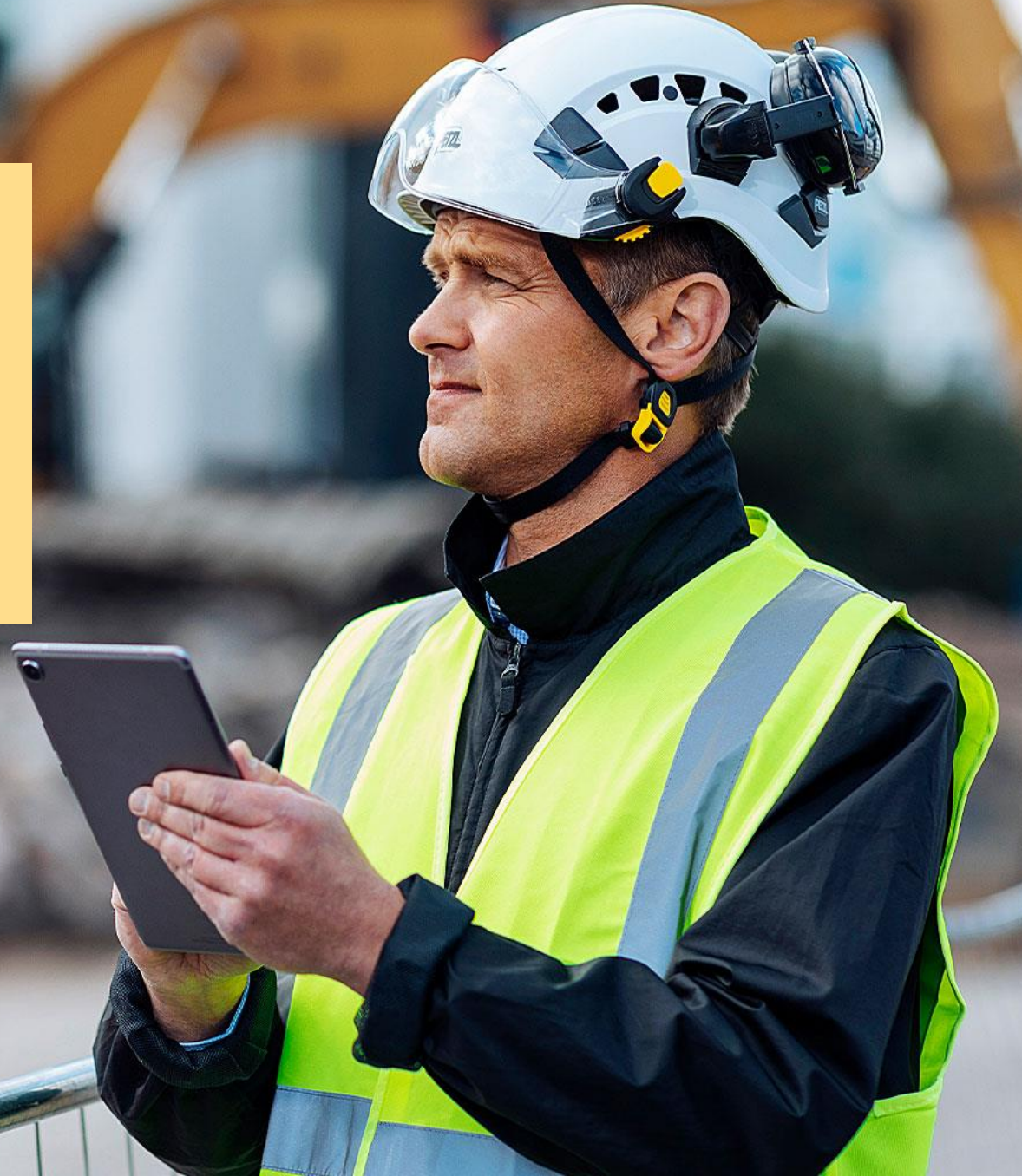


# Miten eri tekijät vaikuttivat työttömäksi jäämiseesi? Kysytty vain irtisanotuksille tulleilta.



# Irtisanomisaika ja -paketit

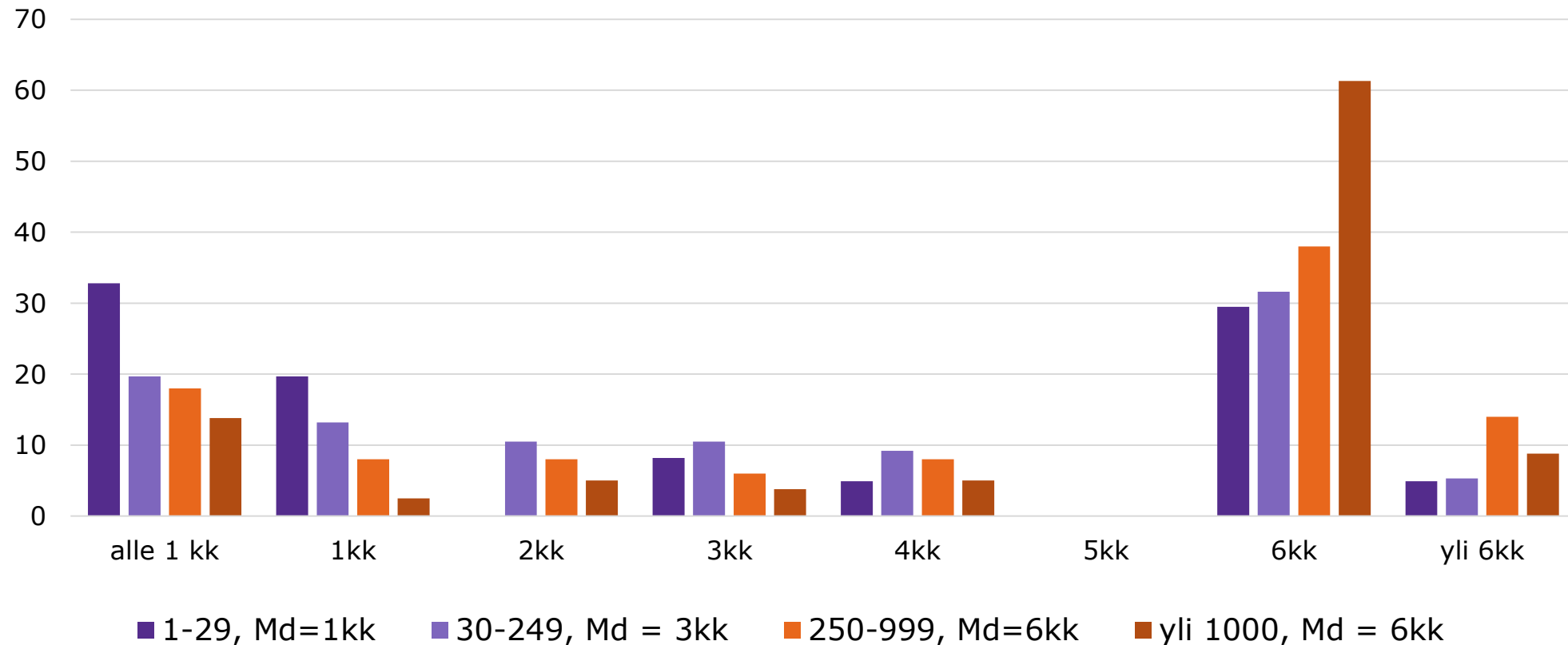
Seuraavat kysymykset kysyttiin vain  
irtisanotuksi tulleilta.



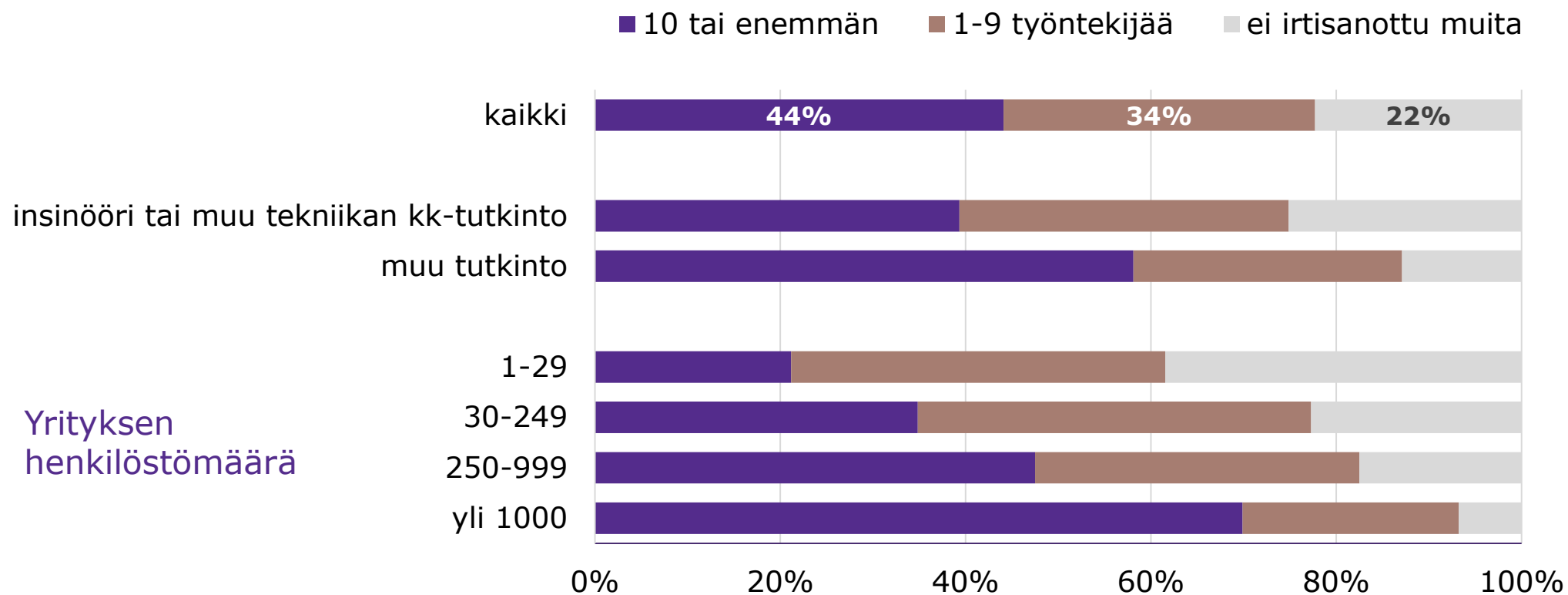


# Työnantajan noudattaman irtisanomisajan pituus henkilöstömäärän mukaan

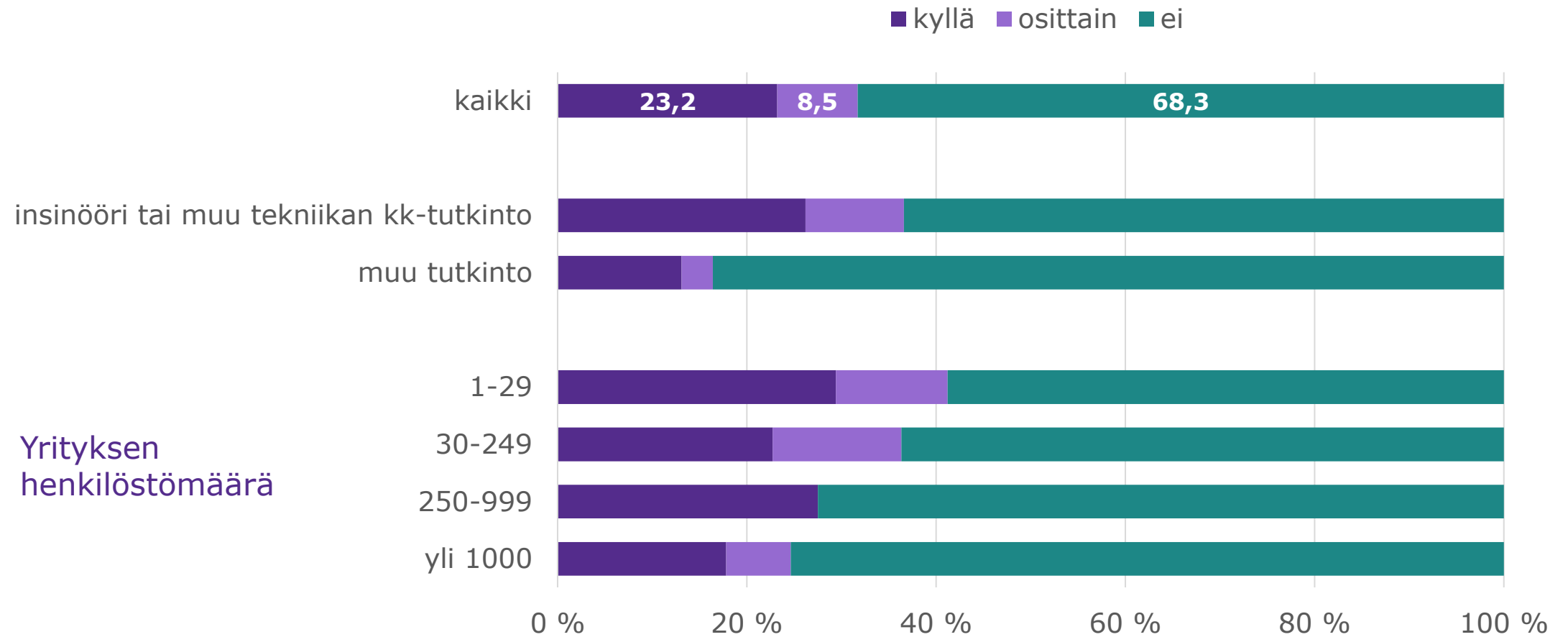
Kysytty vain irtisanotuilta.



# Jos sinut irtisanottiin tuotannollis- taloudellisista syistä, irtisanottiinko lisäksi muuta?

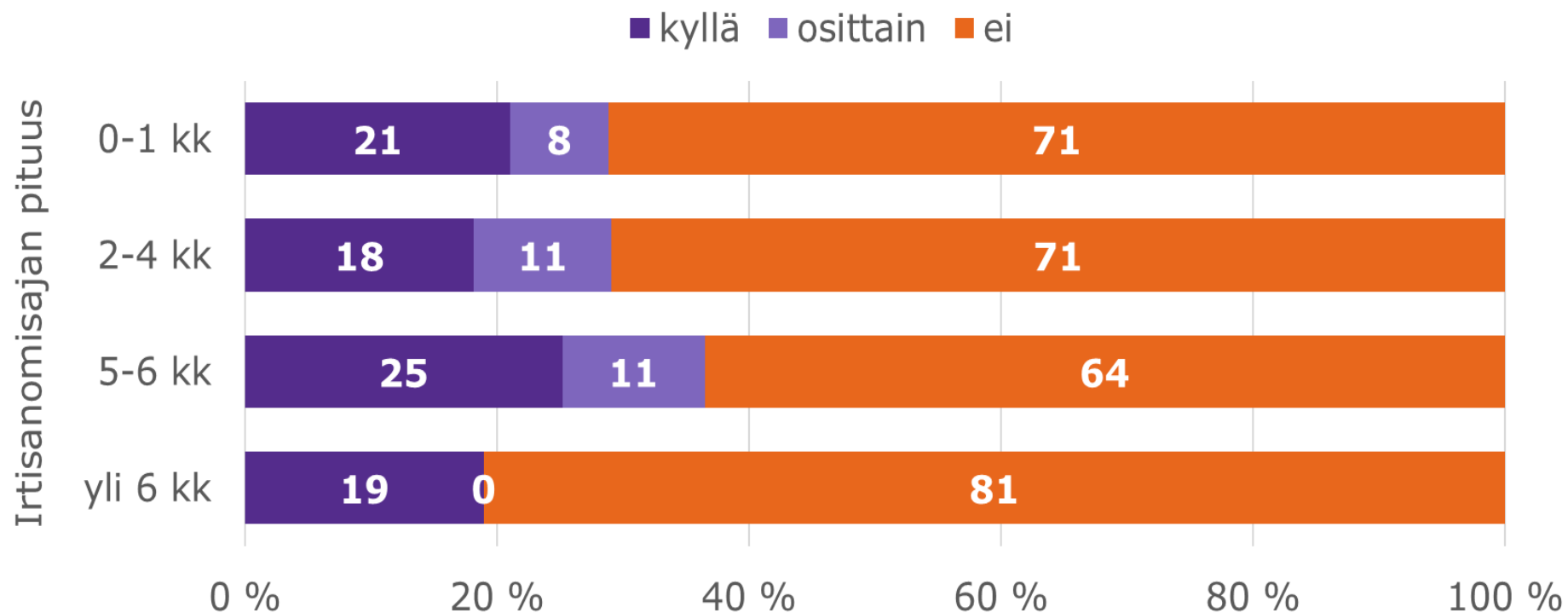


# Oliko sinulla työvelvoitetta irtisanomisaikana?

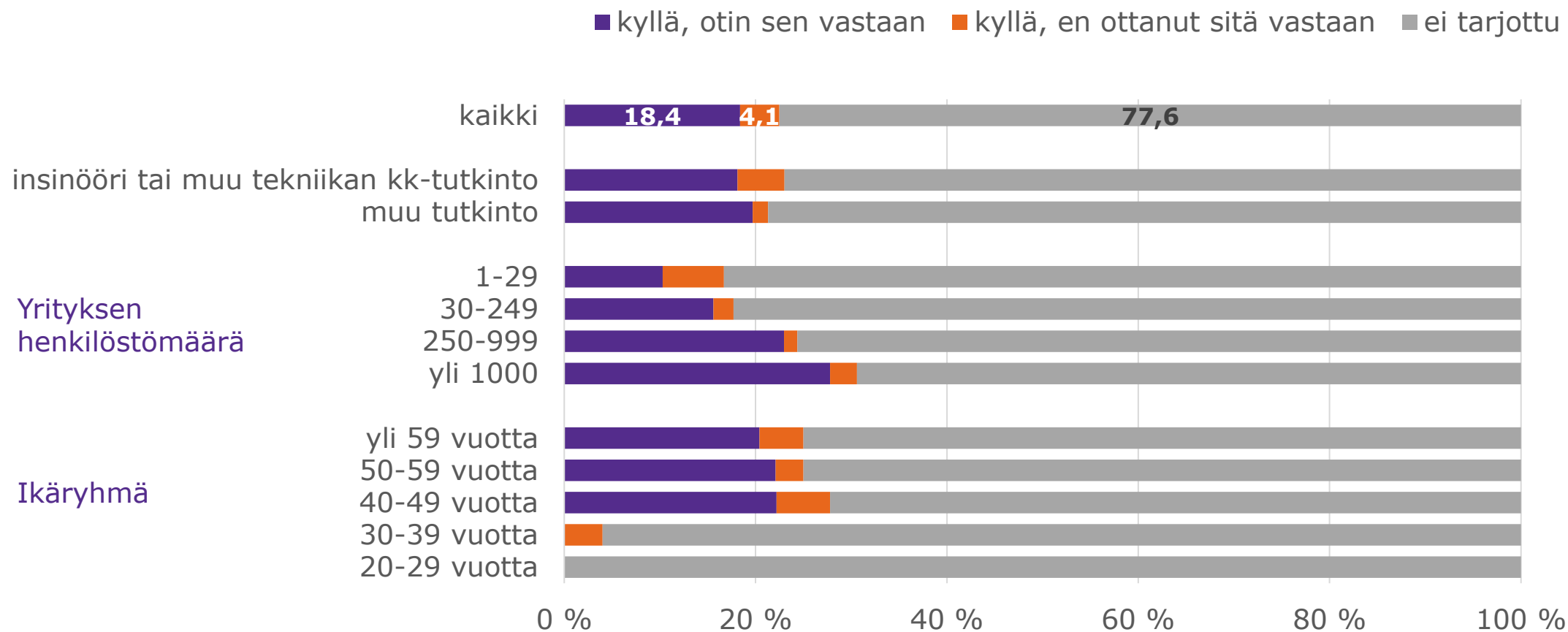


# Oliko sinulla työvelvoitetta irtisanomisaikana?

## Irtisanomisajan pituuden mukaan.



# Tarjosiko viimeisin työnantajasi sinulle irtisanomispakettia?

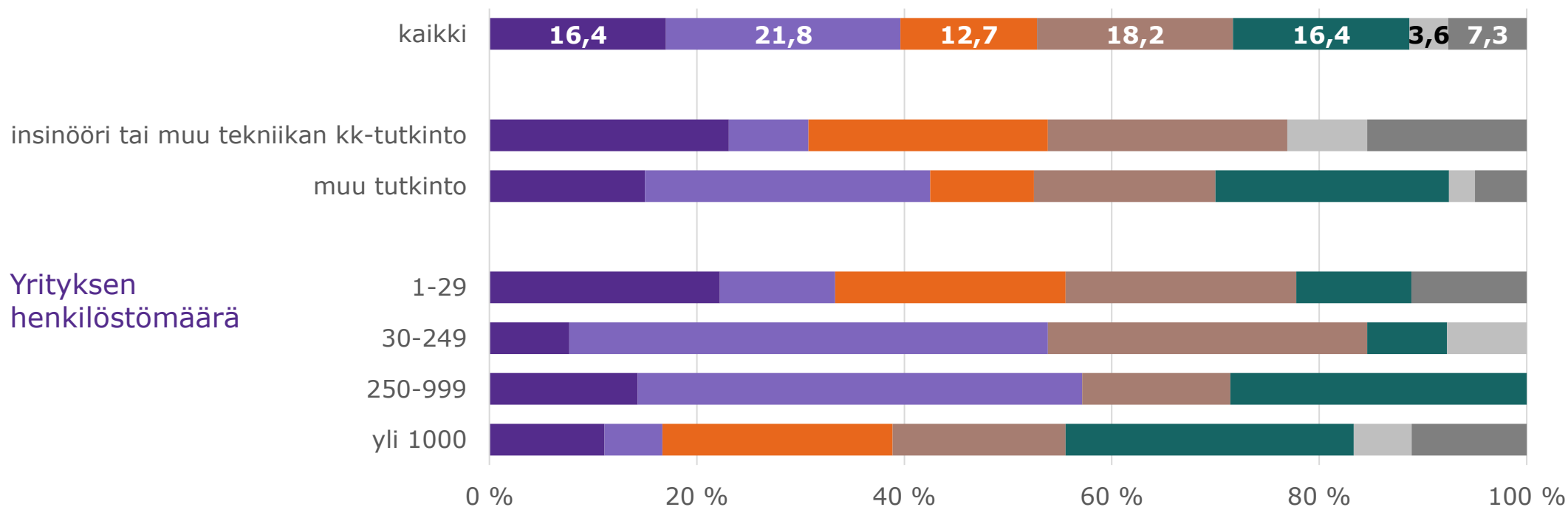


# Millainen oli irtisanomispaketin sisältö?

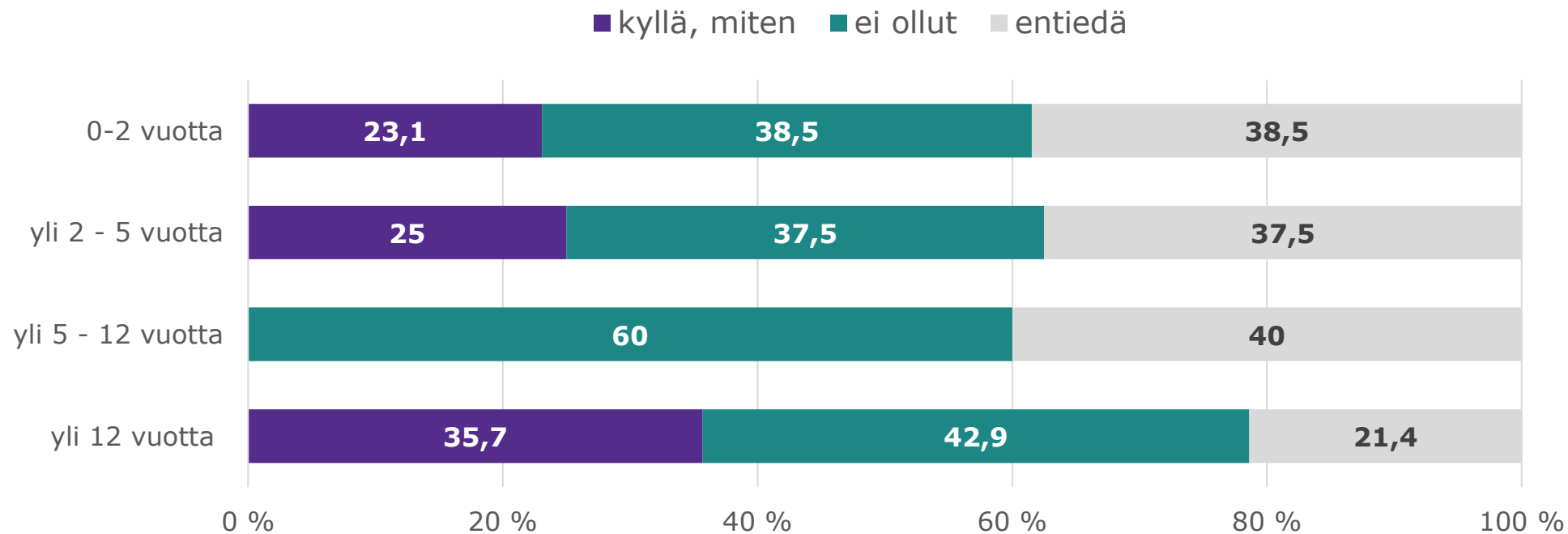
Kysytty vain heiltä, jolle pakettia tarjottiin. n=55

- 1-2 kk palkka tai vastaava kertakorvaus
- 3-5 kk palkka tai vastaava kertakorvaus
- 6-8 kk palkka tai vastaava kertakorvaus
- 9-12 kk palkka tai vastaava kertakorvaus
- yli vuoden palkka tai vastaava kertakorvaus
- muu rahallinen korvaus, mikä?
- muu korvaus, mikä?

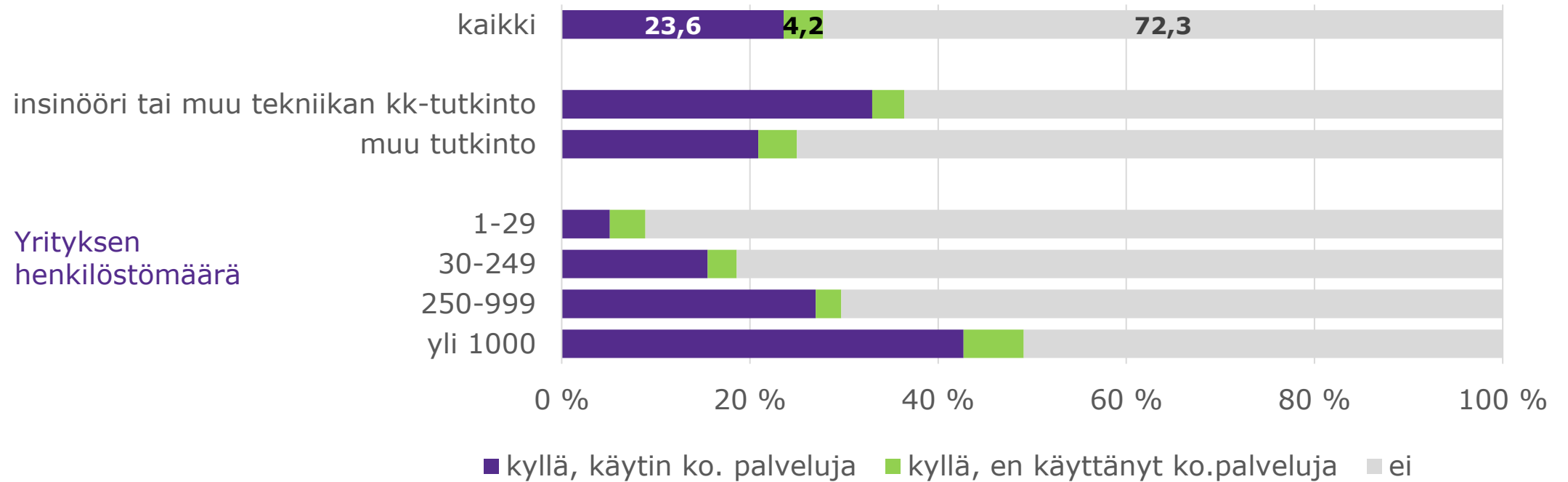
Muu korvaus:  
eläkepaketti tai -  
vakuutus,  
työnhakuvalmennus,  
tms.



# Oliko irtisanomispaketin sisältämä korvaus suhteutettu työsuhteen pituuteen? Työsuhteen pituuden mukaan.

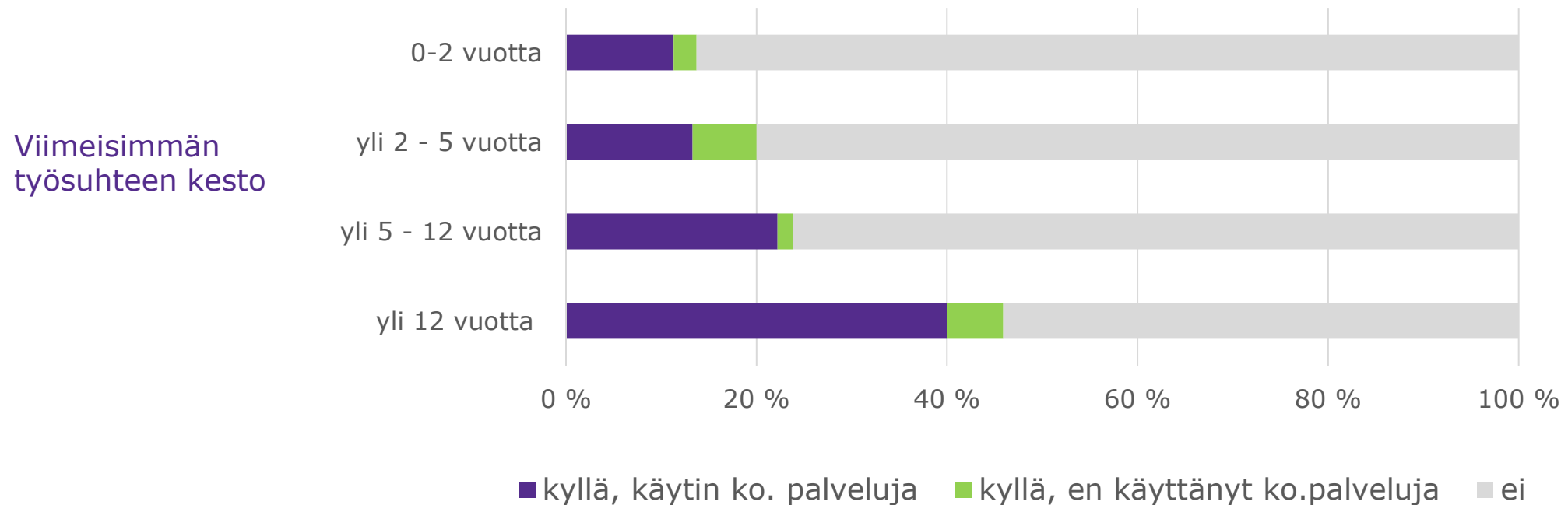


# Tarjosiko viimeisin työnantajasi sinulle uudelleentyöllistymistä edistäviä tukipalveluja eli outplacement-palveluja?



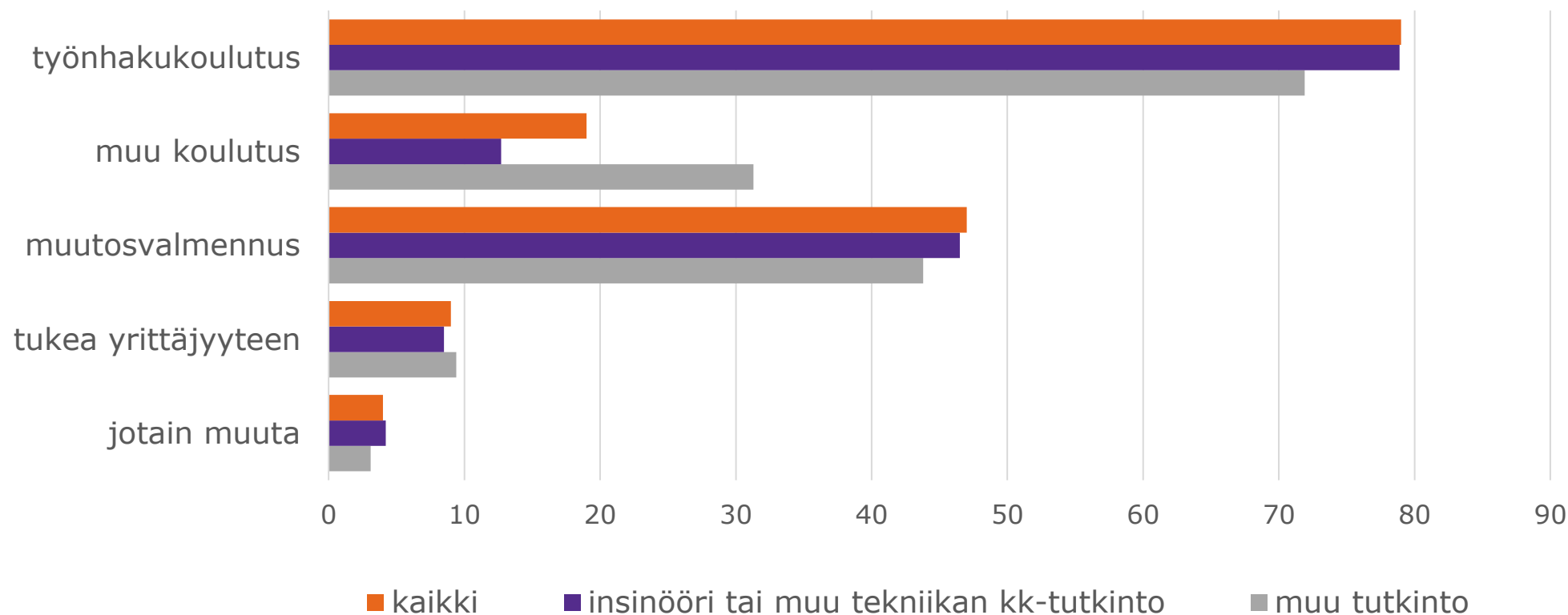


# Tarjosiko viimeisin työnantajasi sinulle uudelleentyöllistymistä edistäviä tukipalveluja eli outplacement –palveluja?



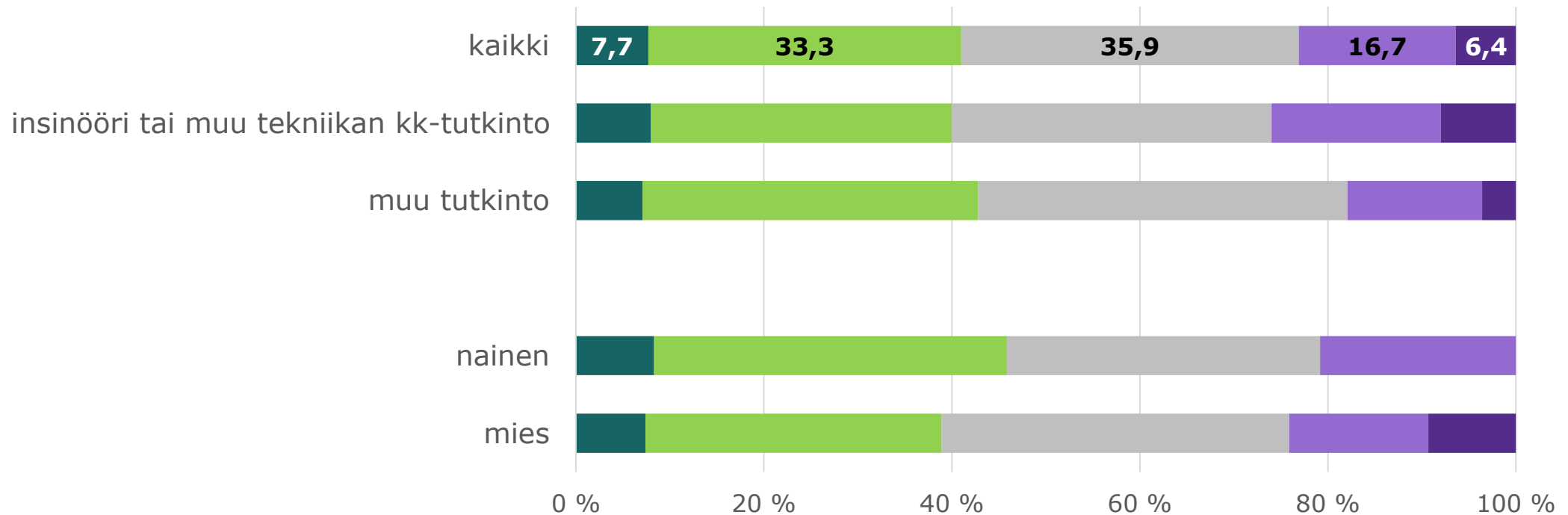
# Millaisia uudelleentyöllistymistä edistäviä palveluja tarjottiin?

Vastaaja voi valita useita vaihtoehtoja.



# Oliko käyttämästäsi palveluista sinulle hyötyä?

■ ei lainkaan ■ jonkin verran ■ tältä väliltä ■ melko paljon ■ erittäin paljon





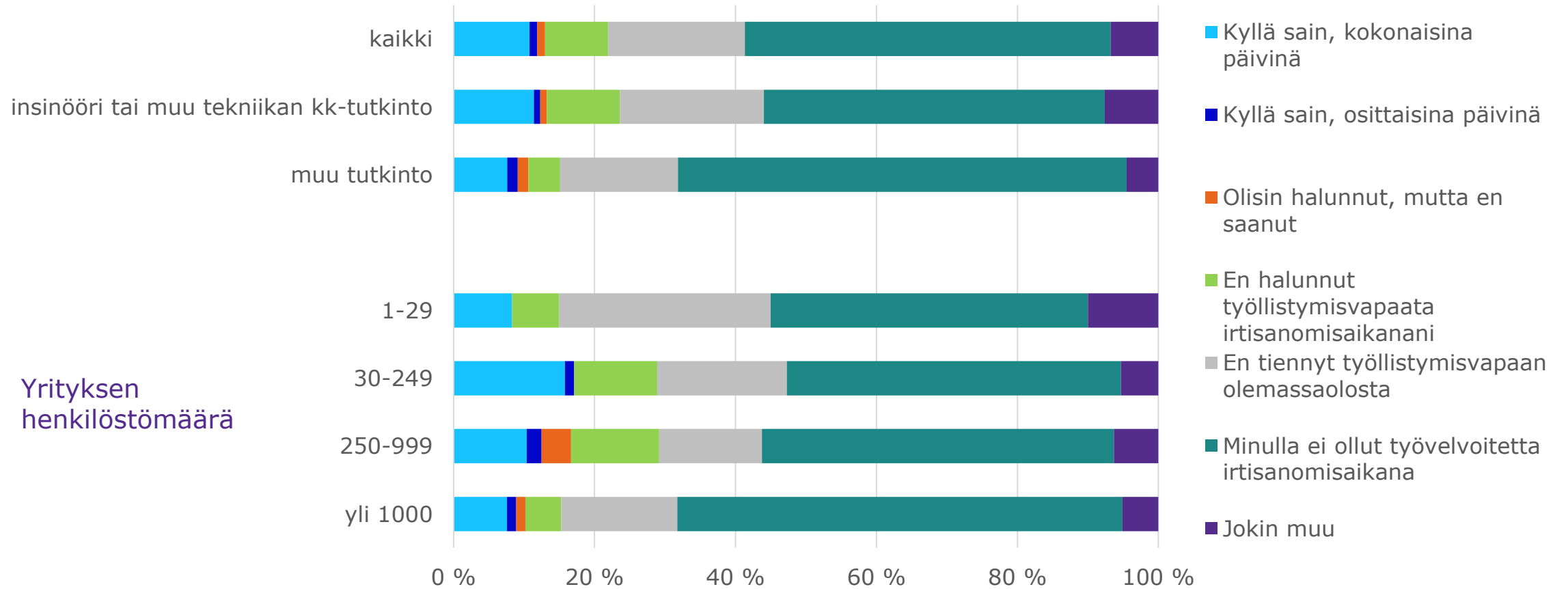
# Työllistymisvapaa

Kysymykset kysytty vain irtisanotuilta.

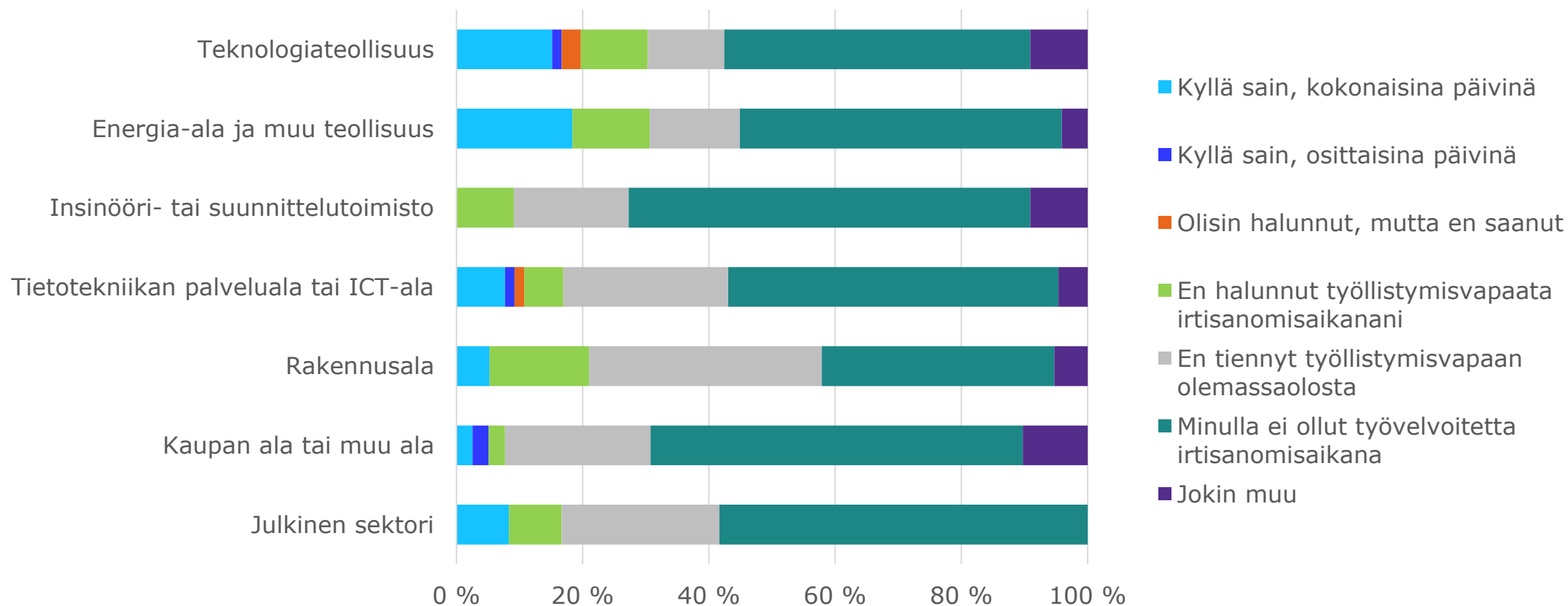


Insinööriliitto

# Saitko työnantajaltasi irtisanomisaikana työllistymisvapaata? Kysytty vain irtisanotuilta.

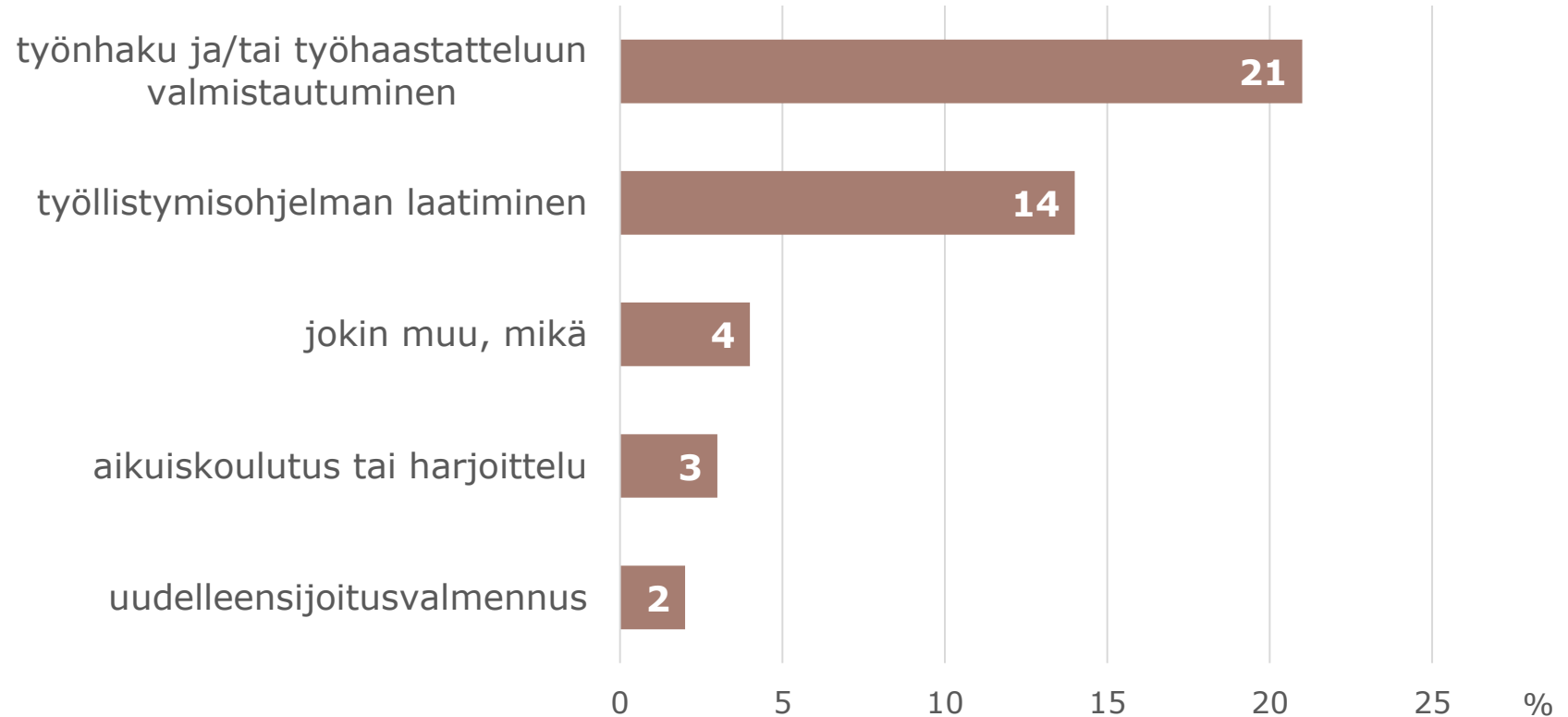


# Saitko työnantajaltasi irtisanomisaikana työllistymisvapaata? Kysytty vain irtisanotuilta.

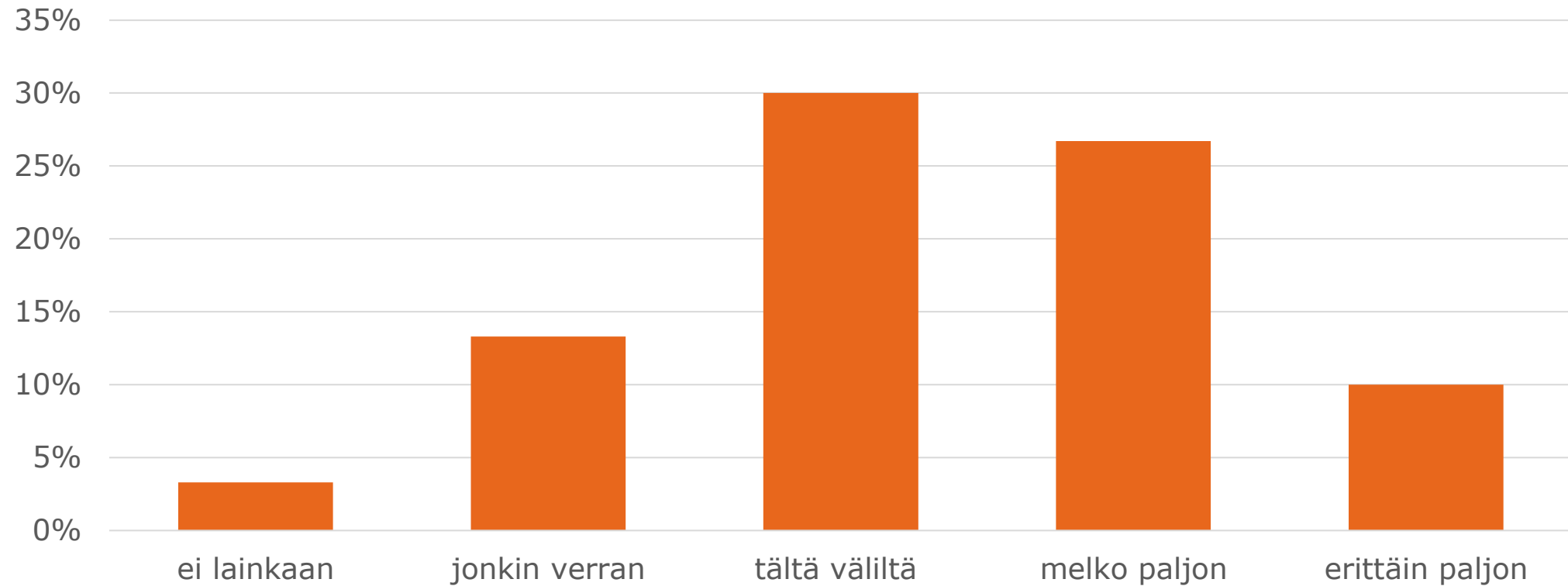


# Jos sait työllistymisvapaata, mihin käytit sitä?

Kysytty työllistymisvapaata saaneilta, n=26.  
Monivalintakysymys.

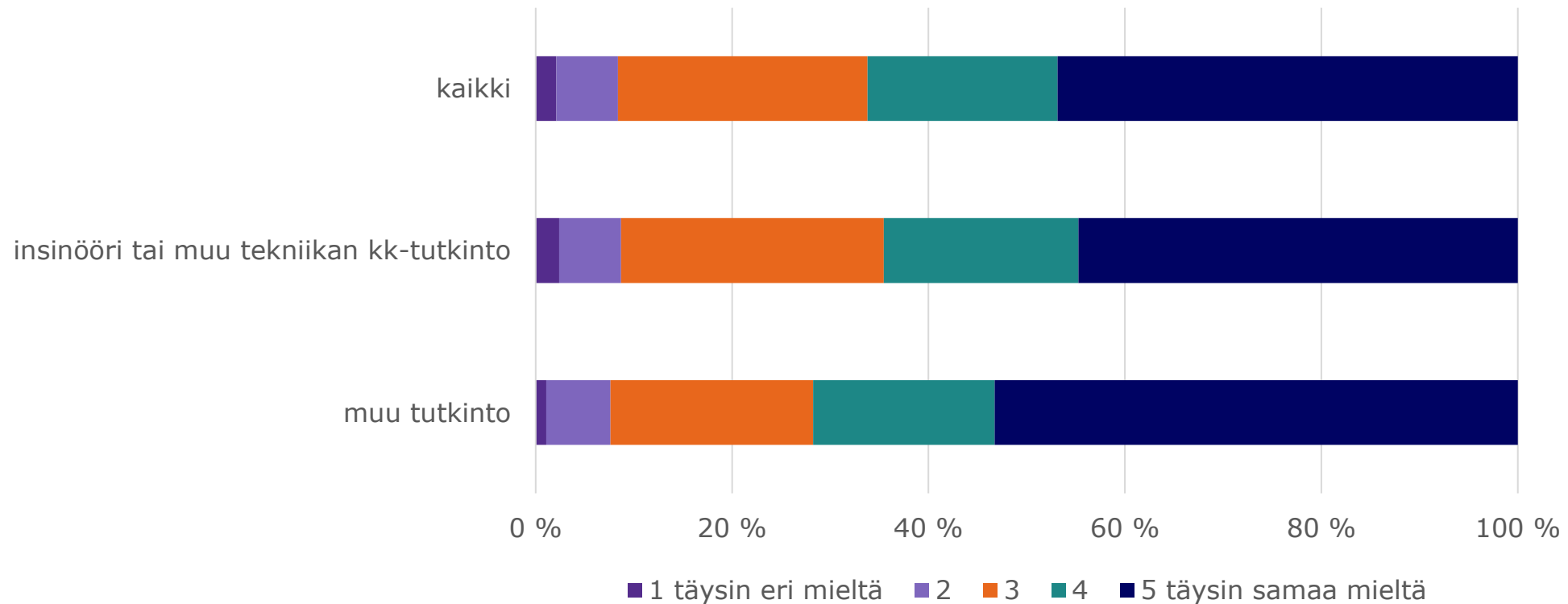


# Jos sait työllistymisvapaaata, minkä verran koit siitä olevan hyötyä? n=26





# Mitä mieltä olet siitä, että irtisanottu voisi käyttää koko irtisanomisaikansa työnhakuun ?



# Perusteluja edelliseen kysymykseen. Samaa mieltä olevat, avoimet vastaukset.

- Auttaa työllistymään nopeammin uudelleen
- Mahdollista välttää työttömyysjakso kokonaan
- Hakemusten teko ja dokumenttien päivittäminen vaatii aikaa ja paneutumista
- Työtä on helpompi löytää kun työsopimus on vielä voimassa, työttömänä työnhaku on vaikeampaa
- Irtisanomisaika ei ole tehokasta työntekoa ja työmotivaatio on joka tapauksessa laskenut irtisanomisen vuoksi
- Paras ratkaisu kaikille osapuolille
- Ehtisi päivittää omaa osaamistaan tarvittaessa ennen työttömyyden alkua

# Perusteluja edelliseen kysymykseen, eri mieltä olevat, avoimet vastaukset.

- Työ voi vaatia asioiden loppuun saattamista työtehtävien osalta
- Työtehtävien ja "hiljaisen tiedon" siirto muille työntekijöille vaatii aikaa
- Palkkaa maksetaan tehdystä työstä
- Työaikana kuuluisi edistää työnantajan etua, eikä työntekijän.
- Tällä hetkellä työllistymisnäkymät ovat hyvät

# Kehittämisehdotuksia työllistymisvapaaseen. Avoimia vastauksia.

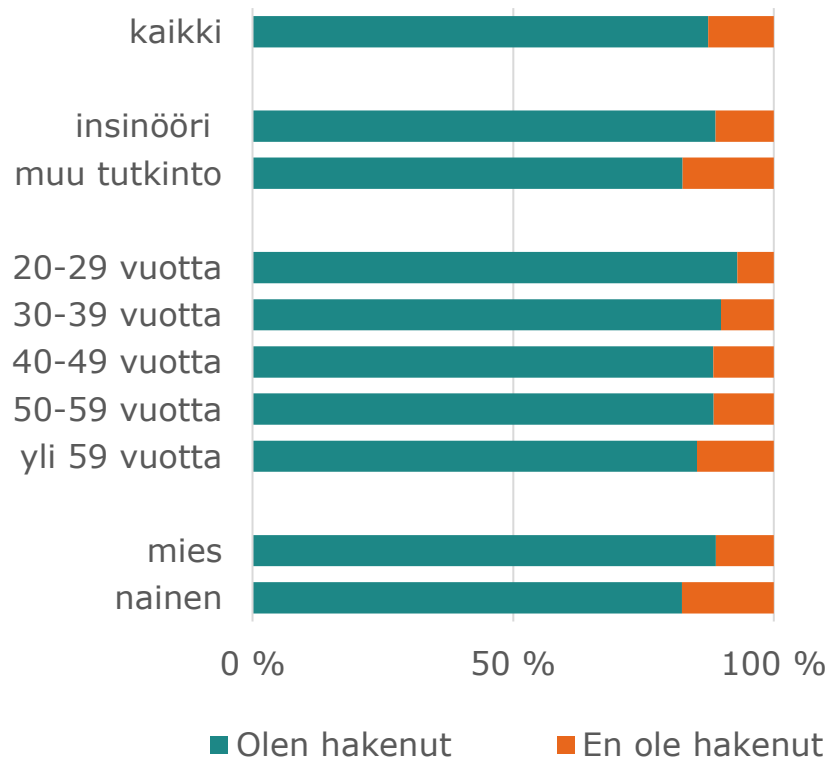
- Alkuun orientaatio työllistymisestä ja nopean ja aktiivisen työnhaun merkityksestä.
- Irtisanominen on kriisitilanne jossa kaipaa selkeitä toimintaohjeita ja henkilökohtaista neuvontaa ja tukea
- Kaikki työnhaun palvelut pitäisi saada käyttöön heti irtisanomistilanteen jälkeen
- Yksilöllisen tilanteen huomioiminen tärkeää
- Tukea tarvitaan erityisesti iäkkäämmille työntekijöille ja heille, joiden työsuhde on jatkunut pitkään
- Palvelut yhdeltä luukulta, TE-toimiston tulisi olla aktiivisesti mukana

# Työnhaku

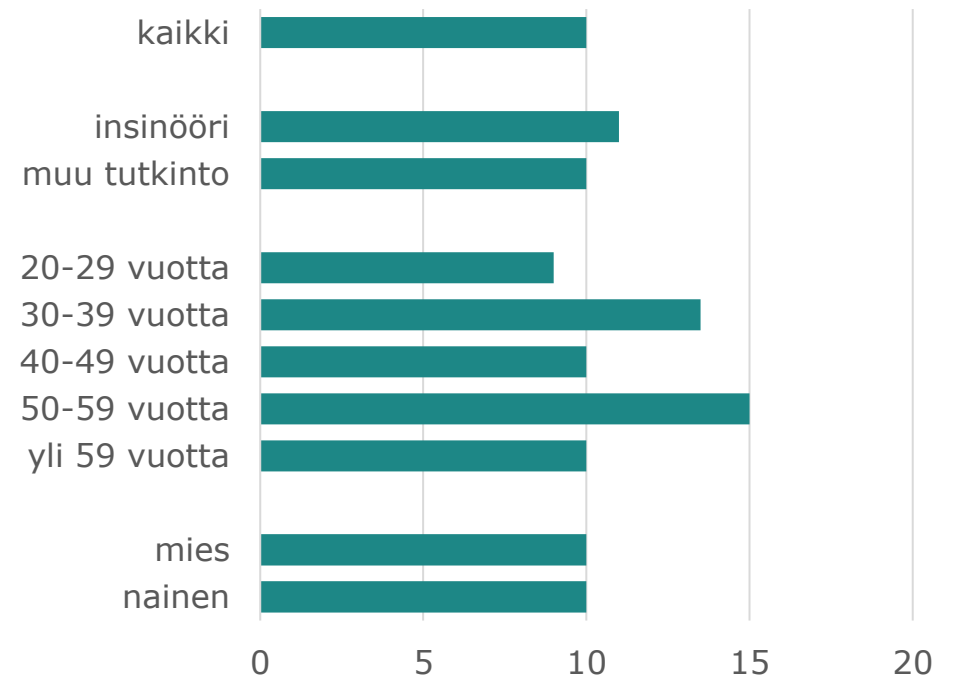


# Oletko hakenut töitä viimeisimmän työttömyyden aikana?

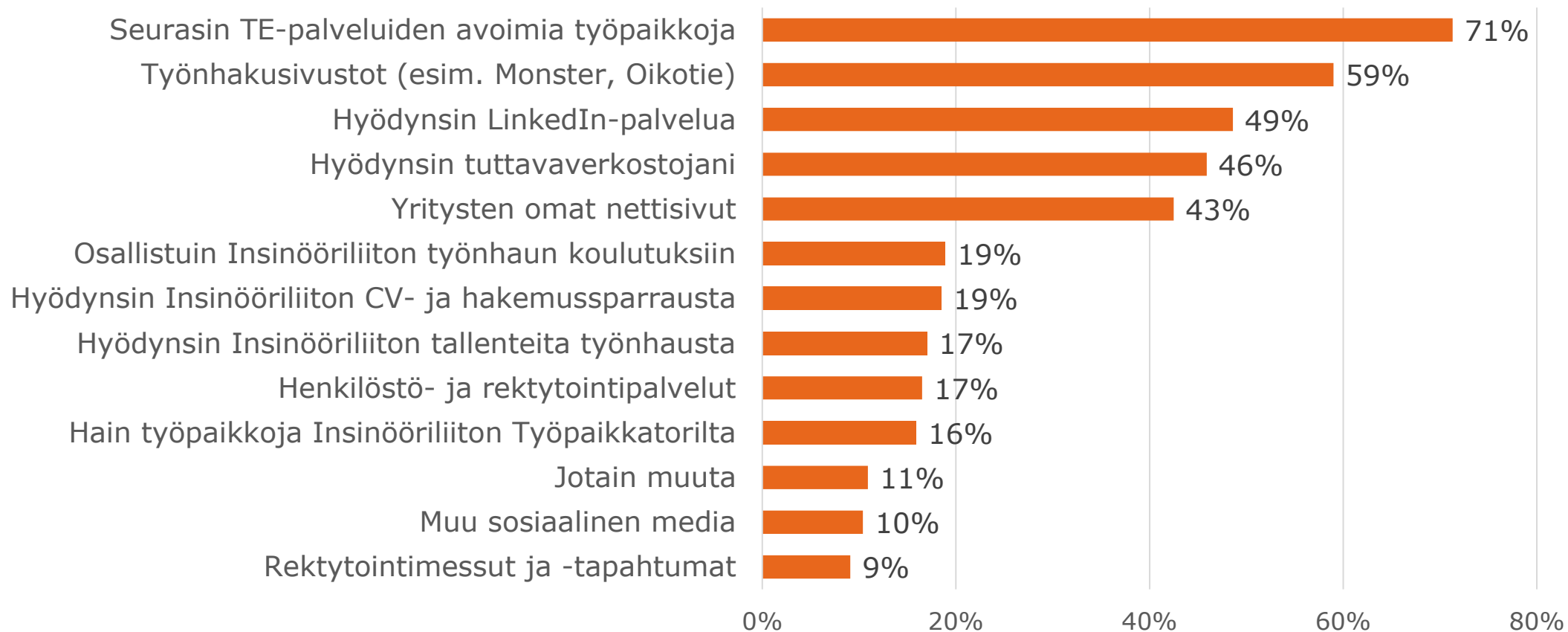
## Oletko hakenut töitä?



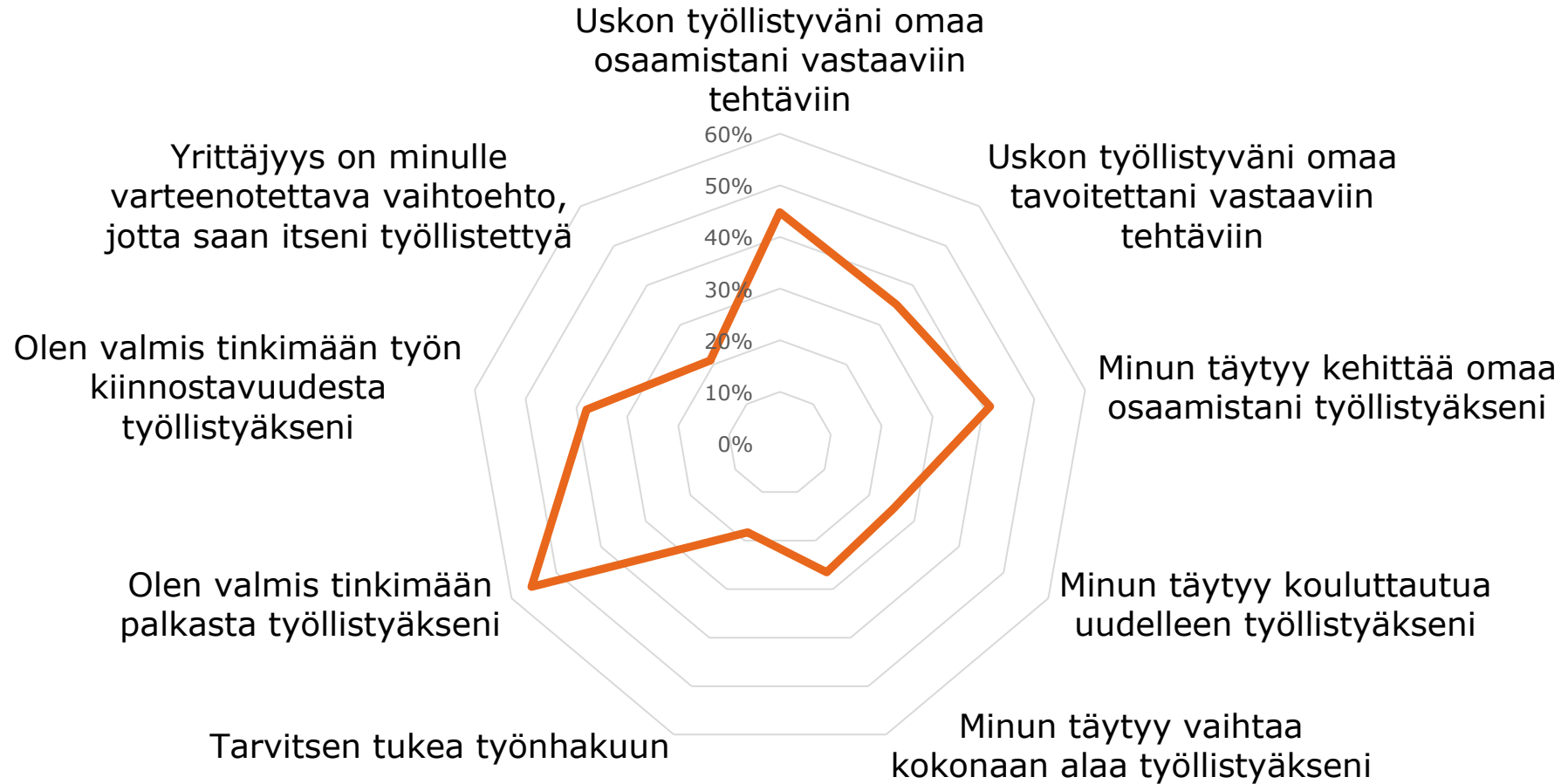
## Haetut työpaikat (kappaletta, mediaani)



# Hyödynsitkö seuraavia keinoja uuden työpaikan löytymiseksi? Melko paljon ja erittäin paljon vastanneiden osuus.

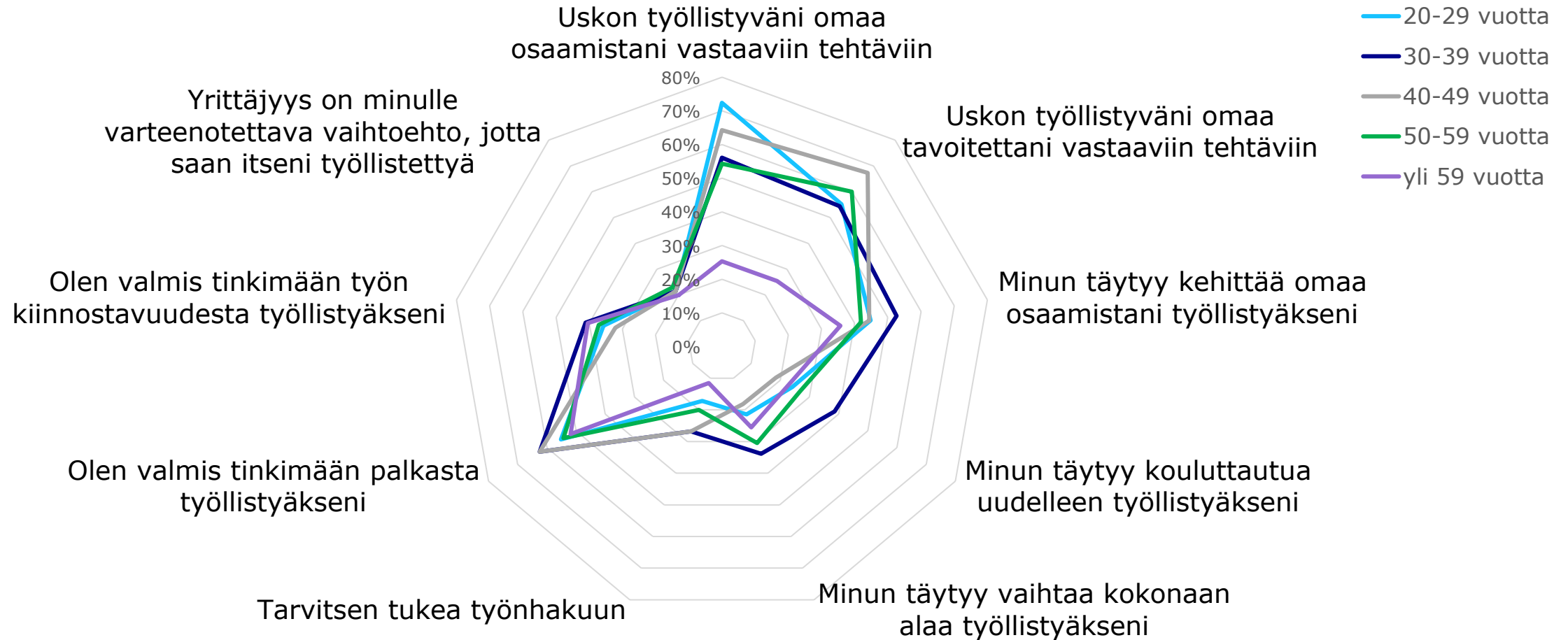


# Mitä mieltä olet seuraavista työpaikan saantia koskevista väittämistä?





# Mitä mieltä olet seuraavista työpaikan saantia koskevista väittämistä?



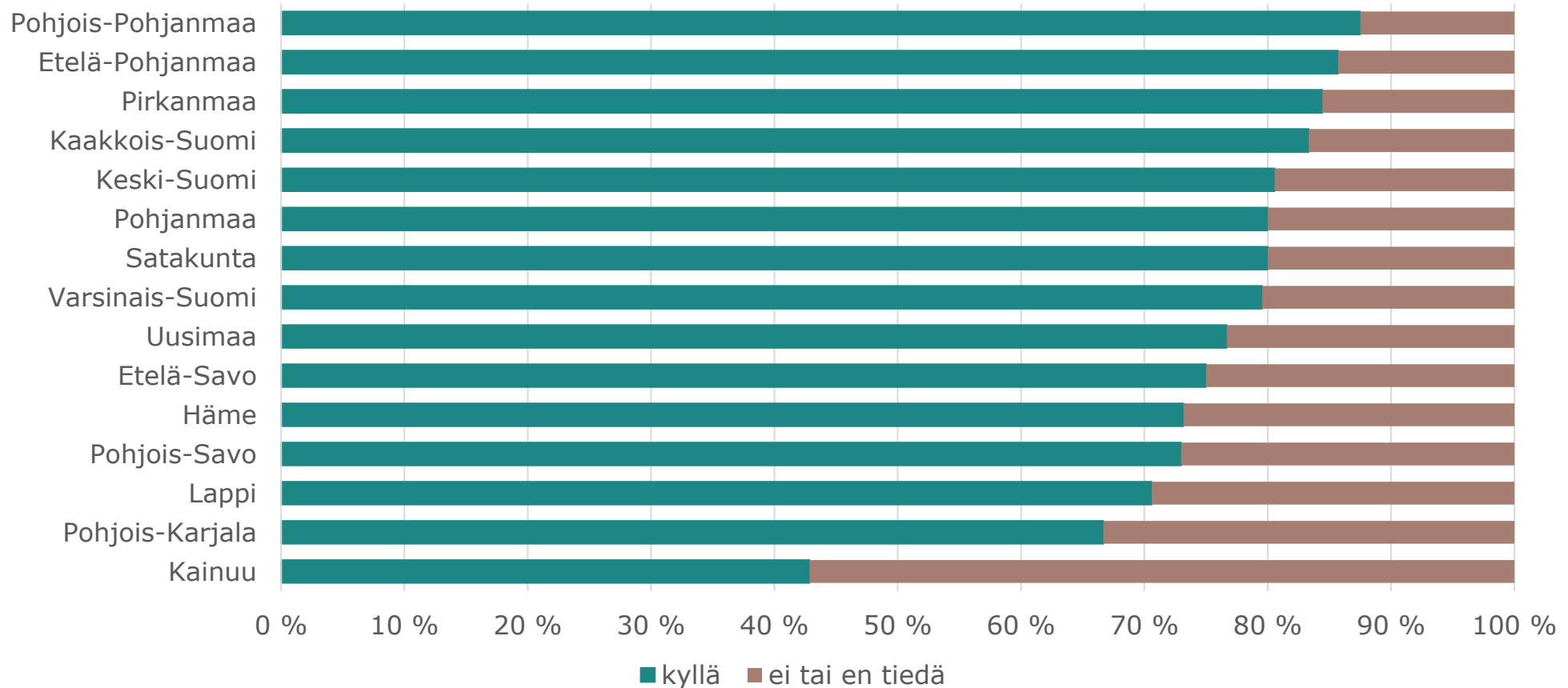


# Työhaun palvelut

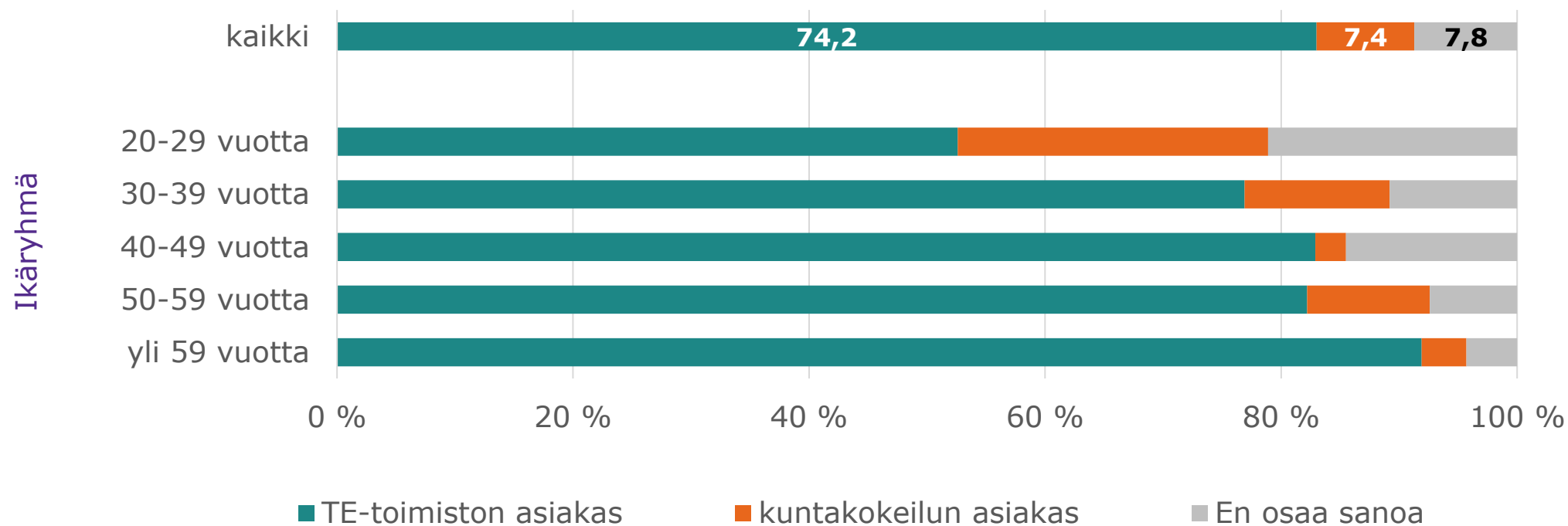


Insinööriliitto

# Onko sinulle tehty TE-toimistossa työllistymissuunnitelma? Alueen mukaan.



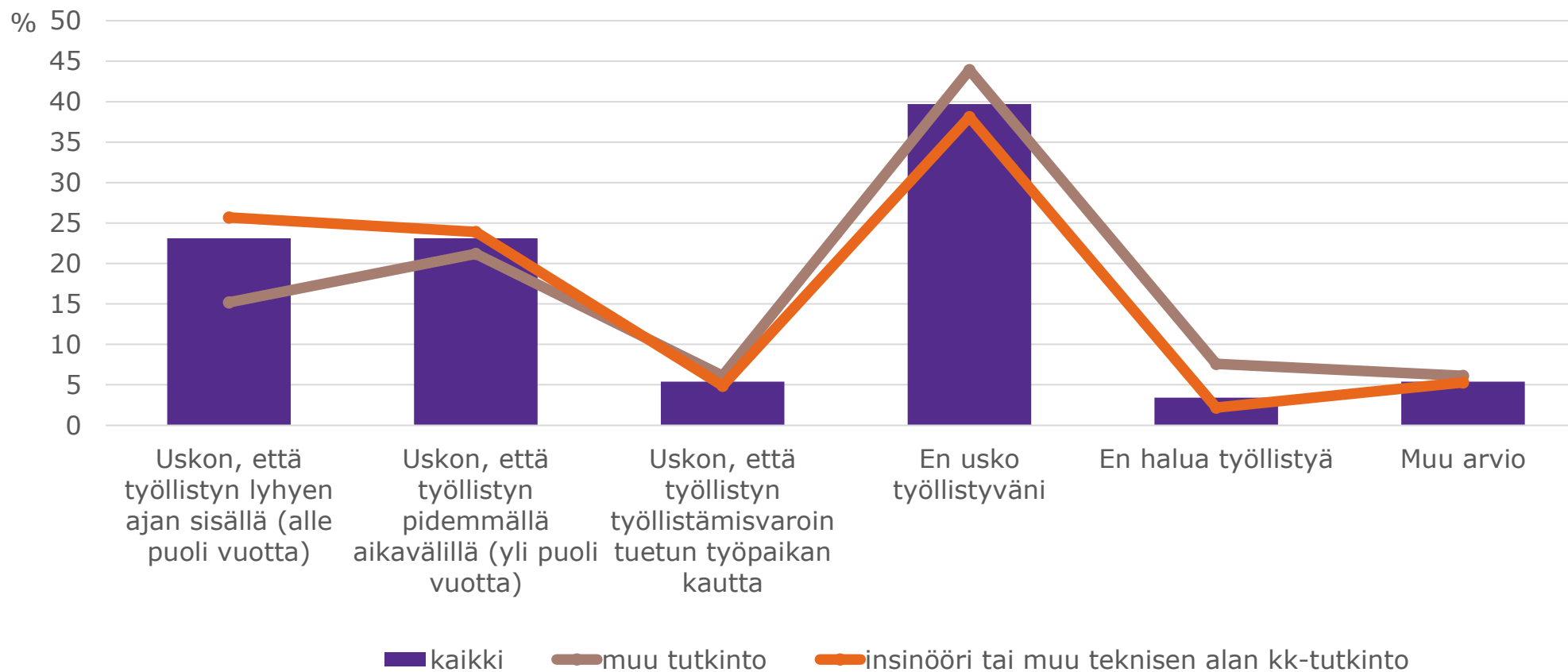
# Oletko/olitko TE-toimiston vai kuntakokeilun asiakas?



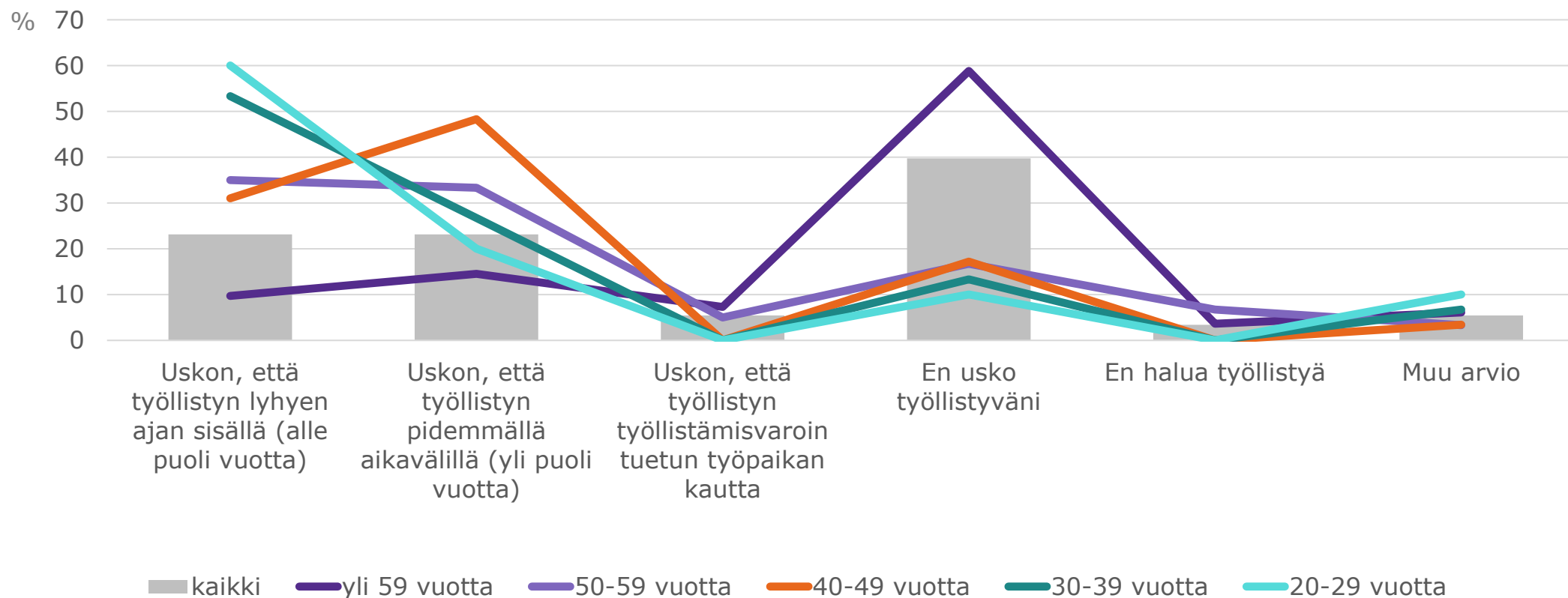


# Työttömyyden vaikutukset

# Jos et ole vielä työllistynyt, millainen on oma arviosi tulevaisuudennäkymistäsi? Tutkinnon mukaan.



# Jos et ole vielä työllistynyt, millainen on oma arviosi tulevaisuudennäkymistäsi? Ikäluokittain.



# Jos et usko työllistyväsi, mistä syistä arvelet sen johtuvan?

Kolmen tärkeimmän syyn joukkoon valinneiden %-osuus, n =116





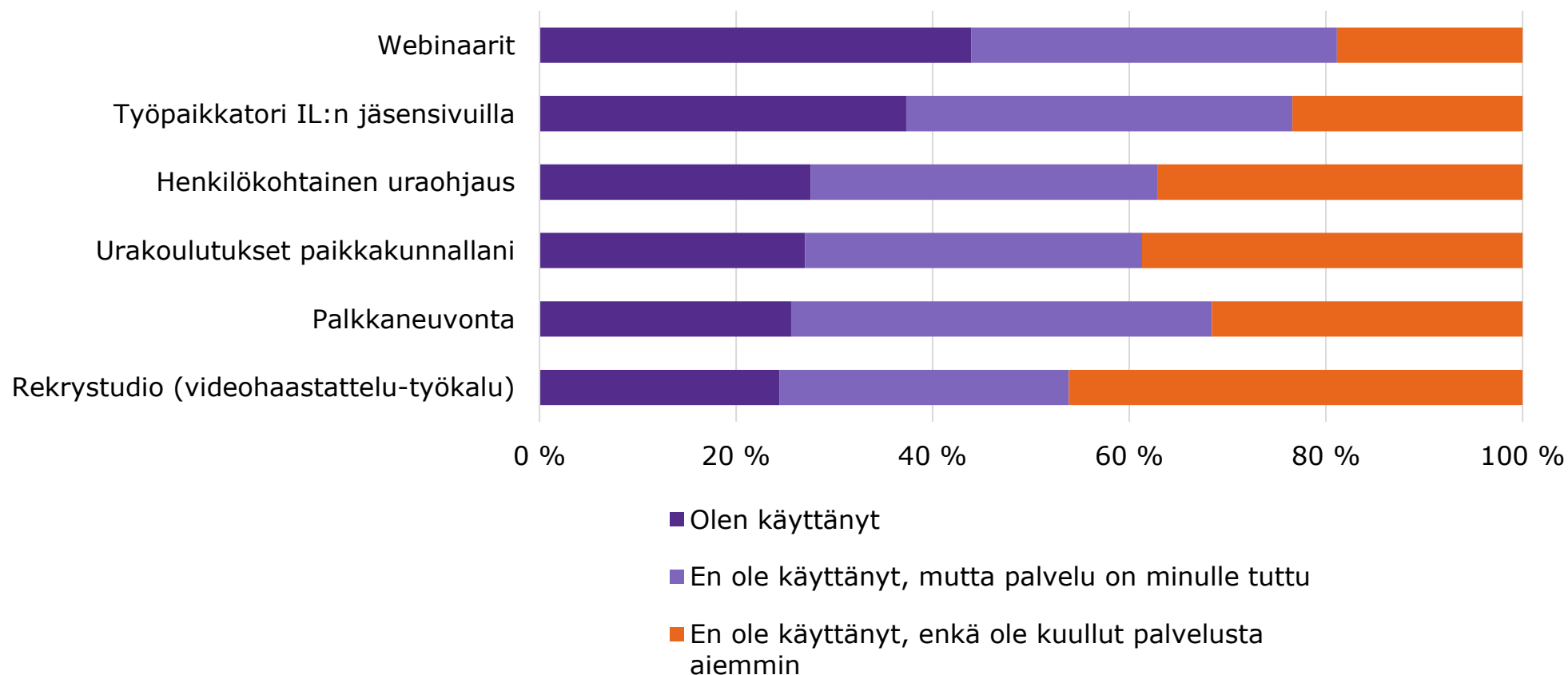
# Osaamisen päivittämiseen liittyviä haasteita, avoimia vastauksia.

- Ajan puute, oman asiantuntijuuden päivittäminen on laaja kokonaisuus
- Omalla alueella ei ole tarjolla sopivia koulutuksia
- Eläkeikä on niin lähellä, että tuntuu turhalta
- Ei ole selkeää kuvaa siitä, mitä osaamisessa pitäisi kehittää
- Koulutusten maksullisuus, esim. kielikurssit
- Motivaatio ja jaksaminen
- Opiskelun vaikutukset toimeentuloon
- Paras tapa osaamisen päivittämiseen on kunnon perehdytys työpaikalla työn ohessa



**Insinööriliiton  
palvelut  
työttömille  
jäsenille**

# Mitä Insinööriliiton urapalveluista olet hyödyntänyt työhaussasi?



# Mitä muuta haluaisit sanoa työttömyyteen liittyen?

- Ikärasismi kukoistaa Suomessa. Ikä on este työn saamiselle, vaikka olisi osaamista vaikka muille jakaa ja terveys erinomainen.
- Lähellä eläkeikää on lähes mahdoton päästä töihin
- Rekrytoinnin ulkoistaminen vaikeuttaa työnhakua ja työnantajille esittäytymistä
- Uutisointi nykypäivänä antaa ymmärtää, että työttöminä oltaisiin siksi että saadaan liikaa tukia, joka ei ole ollenkaan todellisuus.
- Insinööriliiton valmennuksissa kannustetaan ja rohkaistaan ihmistä uskomaan itseensä, mielen positiivisena pitäminen on tärkeää
- Miten yritykset saisi tulemaan paremmin esille osaajapulan kanssa?
- Esimiestyöhön koulutus ja parempi kontrolli työpaikoille
- Työttömyysturvan tulee säilyä osana hyvinvointiyhteiskuntaa



**Elina Ahti**  
**työmarkkinatutkija**



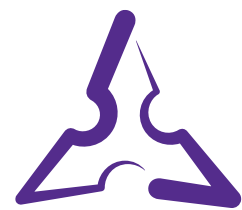
Elina.Ahti@ilry.fi



0201 801 838



**Insinööriliitto**



**Insinööriliitto**