

Insinööriliiton kyselytutkimus 50 vuotta täyttäneille

6 / 2024



Insinööriliitto

Toteutus

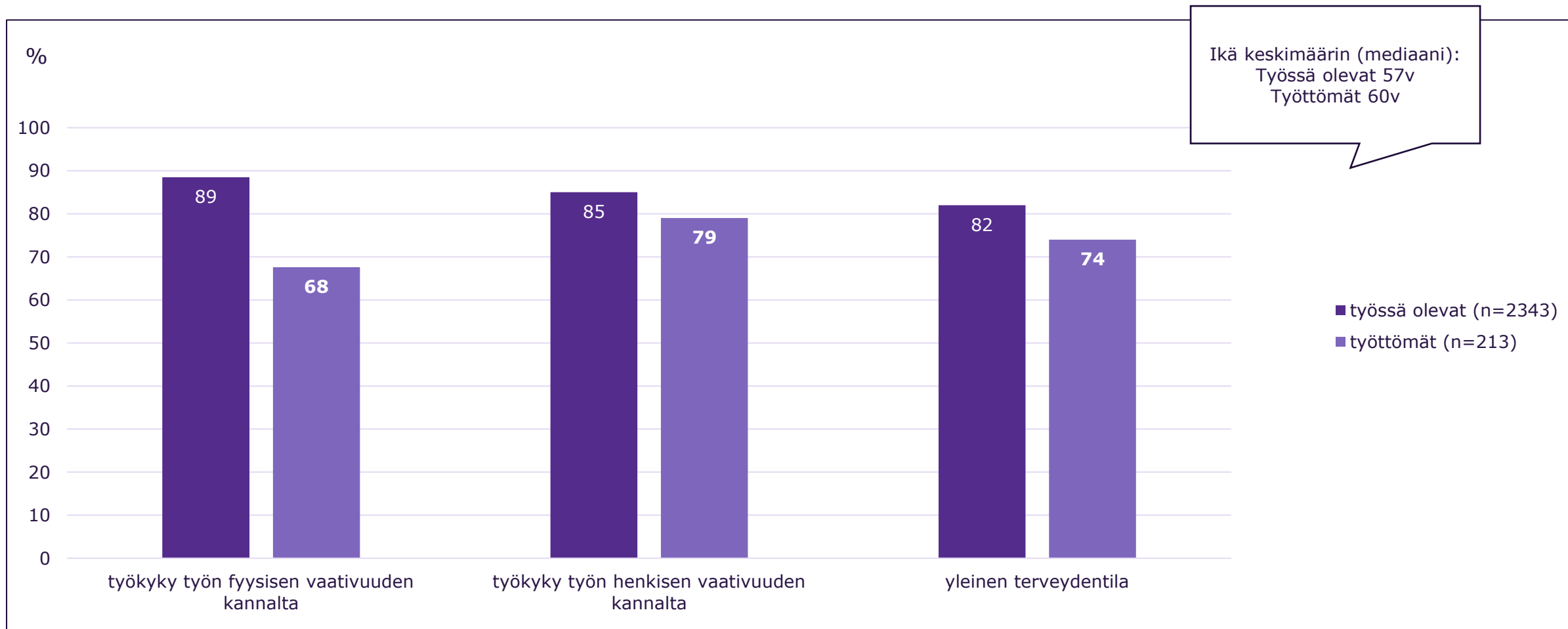
- Kysely toteutettiin sähköisesti Webropol-lomakkeella 27.5. – 9.6.
- Kohderyhmäksi määriteltiin Insinööriliiton 50-70 –vuotiaat jäsenet
- Kutsu tutkimukseen lähetettiin henkilökohtaisella sähköpostiviestillä ja vastaajille lähetettiin lisäksi yksi muistutusviesti.
- Kysely toteutettiin anonymisti.
- Vastauksia saatiin 3 122 kpl

Työkyky ja terveys

- Työkyvystä ja terveydestä kysyttiin kaikilta vastaajilta työtilanteesta riippumatta.
- Vastaajien työkyky ja terveys olivat hyvällä tasolla.
 - Useampi kuin neljä viidestä vastaajasta arvioi fyysisen ja henkisen työkykynsä hyväksi tai melko hyväksi. Heikkona tai melko heikkona työkykyään piti vain 5 prosenttia vastaajista. 80 % arvioi yleisen terveydentilansa hyväksi tai melko hyväksi.
- Työkyky ja terveys heikentyivät ikävuosien karttuessa. Fyysisen työkyvyn kohdalla heikkeneminen kasvoi selvästi yli 60-vuotiailla.
- Työttömien arviot terveydestään ja työkyvystään olivat hieman heikompia työelämässä mukana oleviin verrattuna, vaikka työttömistäkin 74 % arvioi terveydentilansa hyväksi tai melko hyväksi. Fyysisen työkyvyn kohdalla erot olivat suurimmillaan. (Työttömät olivat myös muita vastaajia iäkkäämpiä.)
- Kattava ja toimiva työterveyshuolto korostui työelämässä olevien vastaajien avovastauksissa työssäjaksamista edistävänä tekijänä.

Terveytensä hyväksi arvioineiden osuus

*Niiden vastaajien osuus, jotka ovat arvioineet terveytensä melko hyväksi tai hyväksi.
Työssä olevat ja työttömät vastaajat.*



Työelämässä mukana olevat

(n=2454)



Insinööriliitto

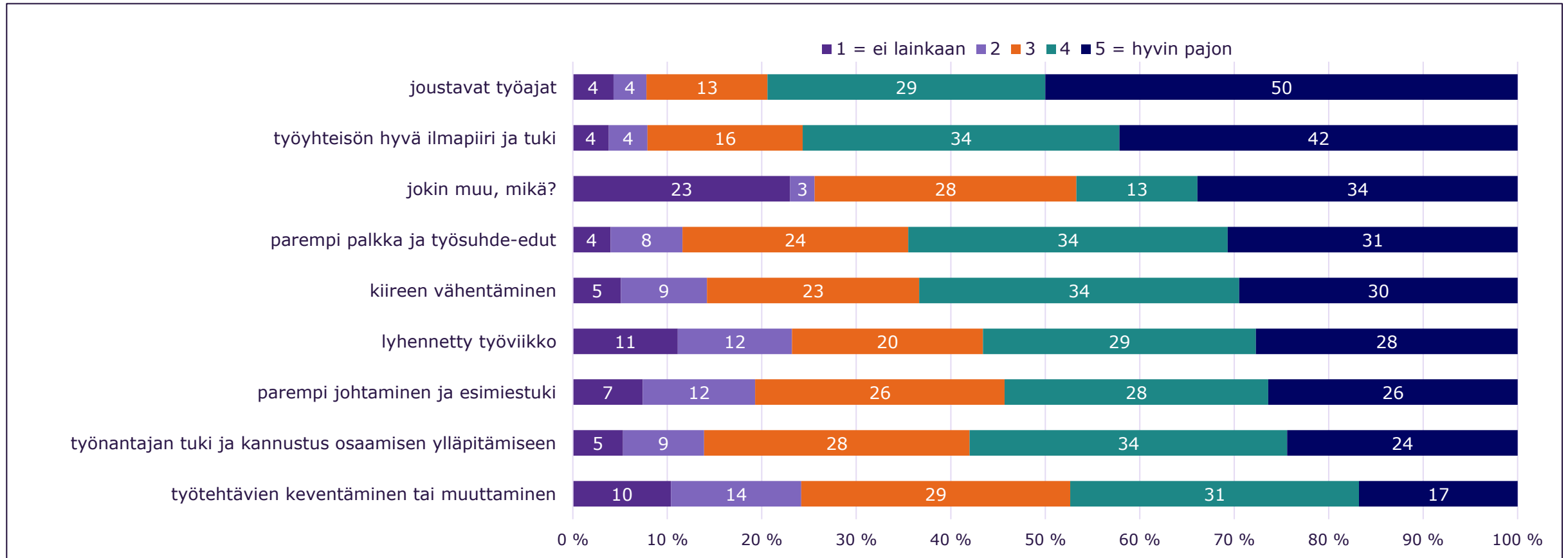
Työssä jaksaminen

Työssä jaksaminen

- **Joustavien työaikojen** arvioitiin lisäävän eniten työssä jaksamista. Neljä viidestä vastaajasta katsoi, että joustavat työajat lisäävät työssä jaksamista ja joka toinen arvioi työaikajoustojen lisäävän jaksamista paljon.
- **Työyhteisön ilmapiiri** ja tuki mainittiin lähes yhtä usein jaksamista lisäävänä tekijänä.
- **Työtehtävien muuttamisen** tai keventämisen vaikutus jaksamiseen arvioitiin pienimmäksi: vain 17% arvioi tehtävien muutoksen vaikuttavan paljon työssä jaksamiseen. Noin neljännes vastaajista katsoi, ettei tehtävien muuttaminen tai keventäminen vaikuttaisi jaksamiseen lainkaan tai vaikuttaisi vain vähän.
- Avovastauksissa korostui osaavan esimiestyön, etätyömahdollisuuksien ja kattavan työterveyshuollon merkitys työssä jaksamiselle.
- 60 vuotta täyttäneet vastaajat näkivät eri tekijöiden vaikuttavuuden kauttaaltaan hieman vähäisempänä kuin alle 60-vuotiaat.

Missä määrin seuraavat tekijät parantaisivat kohdallasi työssä jaksamista?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon



Missä määrin seuraavat tekijät parantaisivat kohdallasi työssä jaksamista?

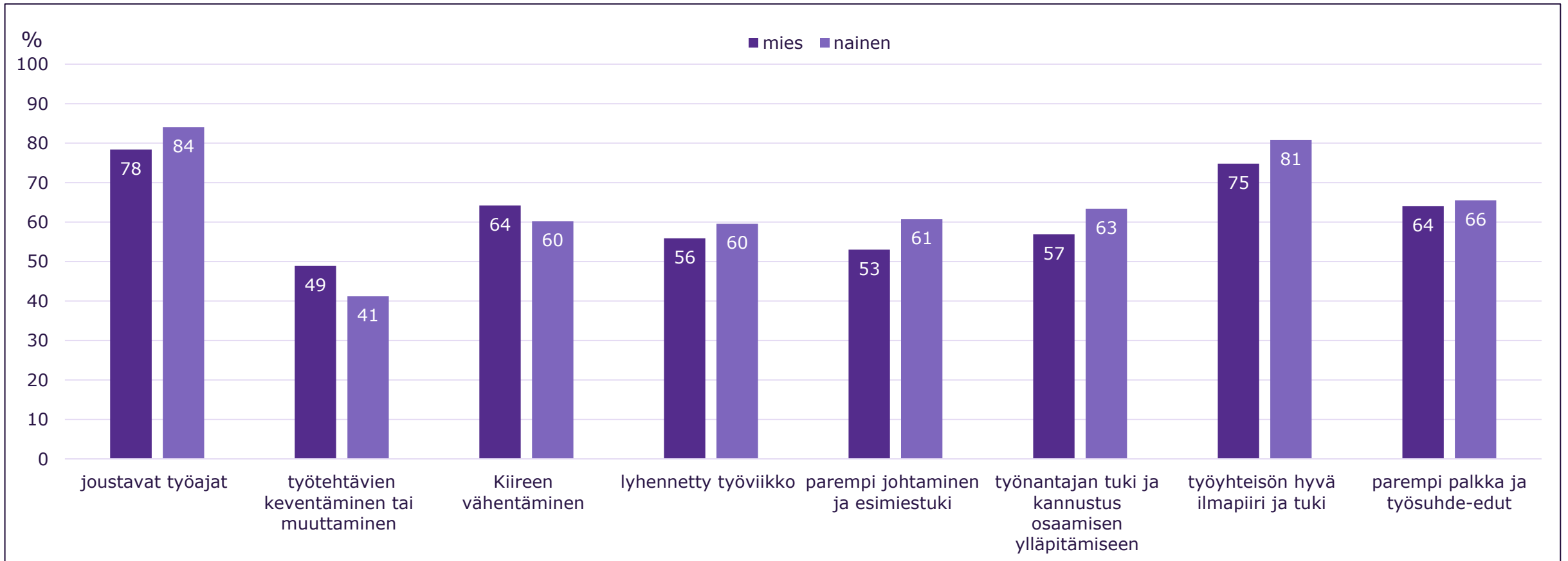
Poimintoja avoimista vastauksista kohtaan "jokin muu, mikä?"

- Aikaa keskittyä tehtäviin, jatkuvien keskeytysten ja häiriöiden vähentäminen
- Arvostus, myös rahallisesti
- **Etätyö**
- **Hyvä / kattavampi / laajennettu / spesifimpi / toimiva työterveyshuolto**
- Ikärasismien poisto ja tasa-arvoinen kohtelu
- **Osaava, kannustava ja oikeudenmukainen johtaminen**
- Lomat ja työaikajoustot
- Työtehtävien suunnitelmallisuus, työnohjaus
- Työn itsenäisyys
- Tehtävien vaihtuminen
- Täydennyskoulutus
- Vakituinen työsuhde, tieto työn jatkumisesta

Missä määrin seuraavat tekijät parantaisivat kohdallasi työssä jaksamista?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon.

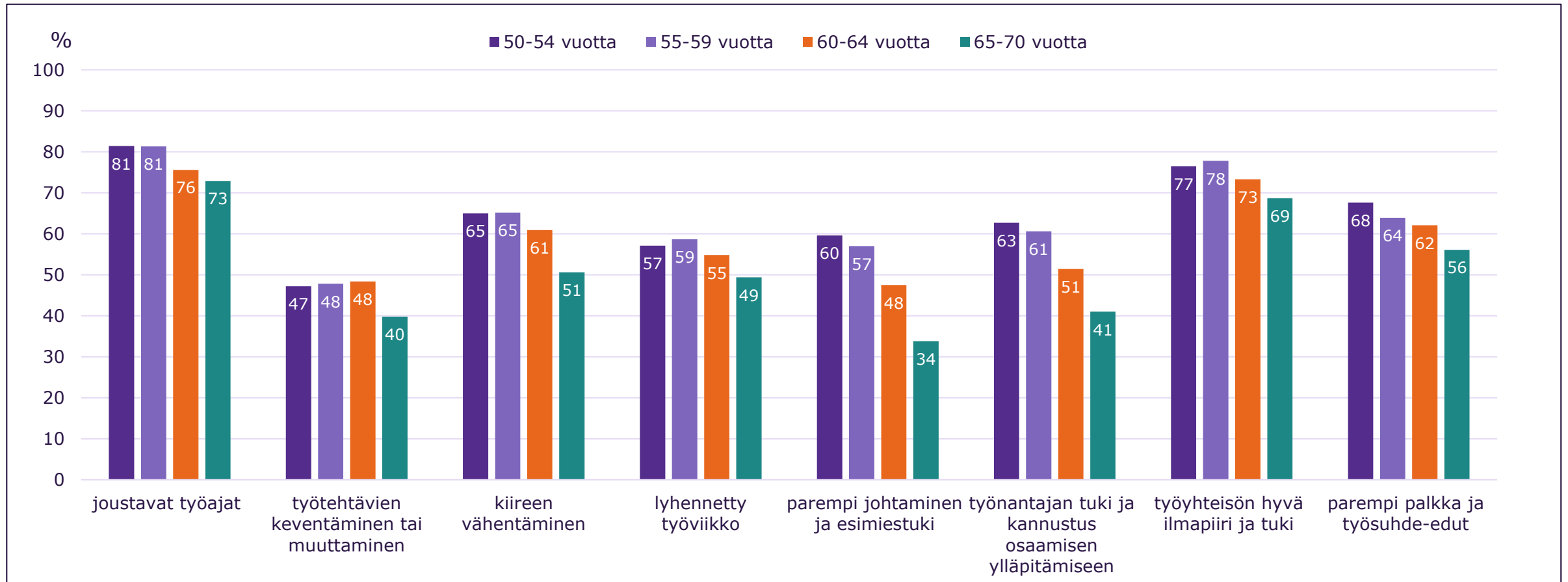
Miehet ja naiset. Niiden vastaajien osuus, jotka antoivat arvion 4 tai 5.



Missä määrin seuraavat tekijät parantaisivat kohdallasi työssä jaksamista?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon.

Ikäluokittain. Niiden vastaajien osuus, jotka antoivat arvion 4 tai 5.



Tavoitteet



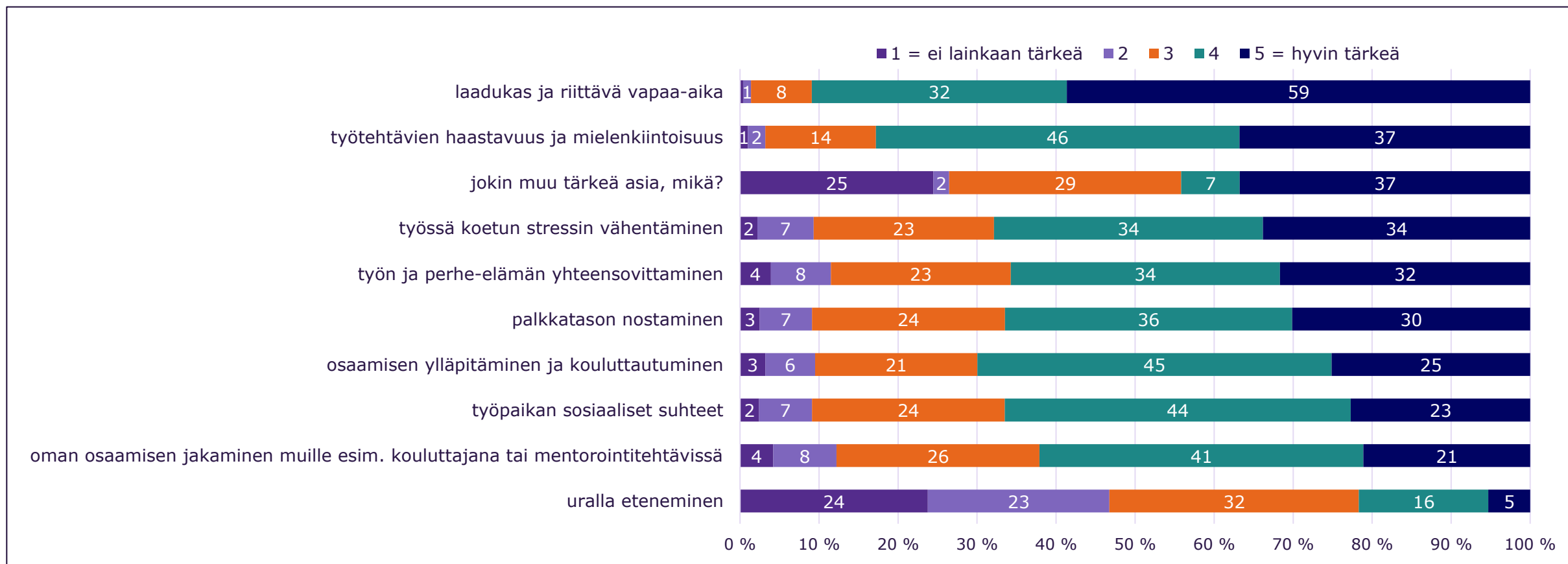
Insinööriliitto

Edessä olevalla työuralla tärkeäksi koetut asiat

- Omalla vielä jäljellä olevalla työuralla pidettiin tärkeänä laadukasta ja riittävää vapaa-aikaa sekä työtehtävien mielenkiintoisuutta ja haastavuutta.
- Uralla eteneminen jakoi mielipiteitä: lähes joka toinen katsoi, ettei uralla eteneminen ole työuran lopulla enää tärkeää. Kuitenkin noin viidennes piti uralla etenemistä edelleen tärkeänä.
- Avovastauksissa korostuivat toiveet terveenä pysymisestä sekä kattavista työterveyspalveluista. Myös etätyömahdollisuus mainittiin usein.

Kuinka tärkeitä seuraavat asiat ovat sinulle, kun ajattelet työuraasi eläkkeelle jäämiseen saakka?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan tärkeä ... 5 = hyvin tärkeä



Kuinka tärkeitä seuraavat asiat ovat sinulle, kun ajattelet työuraasi eläkkeelle jäämiseen saakka?

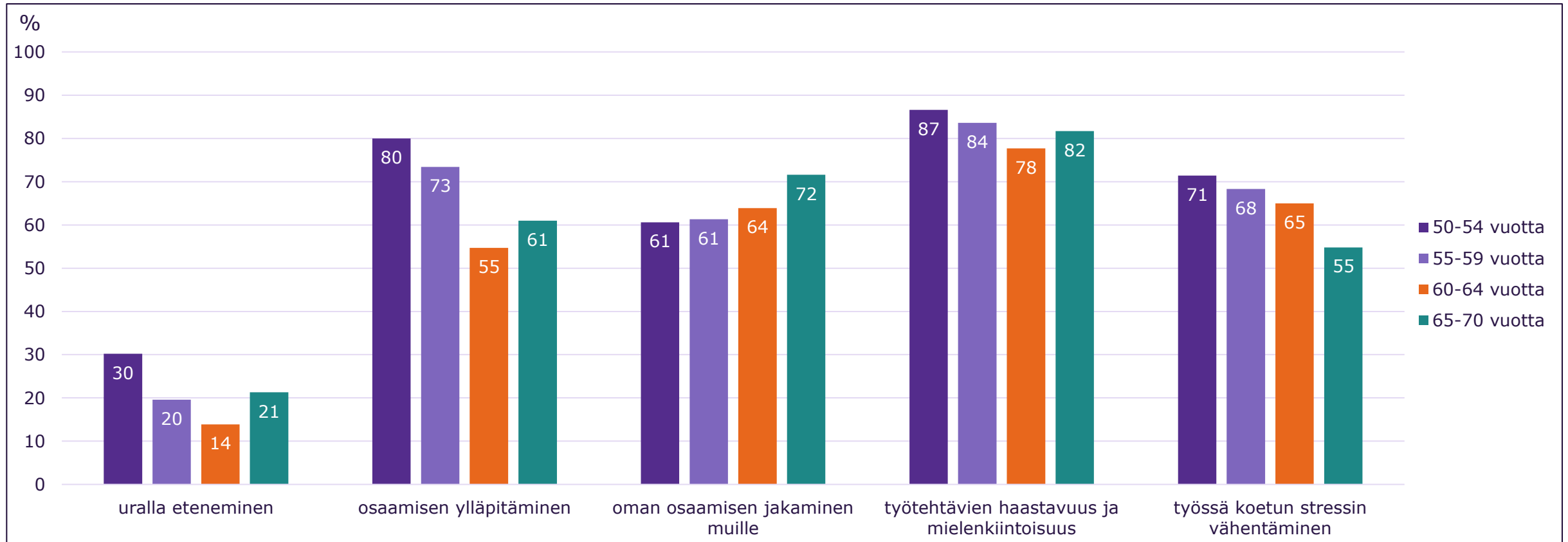
Poimintoja avoimista vastauksista kohtaan "jokin muu tärkeä asia, mikä?"

- Asiantunteva esimies ja johto, mikromanageerauksen välttäminen
- Stressin vähentäminen, normaalissa tuntimäärässä pysyminen
- **Etätyö / hybridityö**
- Kokemuksen arvostus ja kunnioitus
- **Laajennettu työterveyshuolto, ikää tukevat aputoimenpiteet**
- Matkustamisen vähentäminen
- Eläkkeen ja työn sopiva yhdistely, osa-aikainen työskentely
- **Terveenä pysyminen**
- Oikeudenmukainen työyhteisö, yhdenvertainen kohtelu
- Töiden riittävyys, varmuus työpaikasta

Kuinka tärkeitä seuraavat asiat ovat sinulle, kun ajattelet työuraasi eläkkeelle jäämiseen saakka?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan tärkeä ... 5 = hyvin tärkeä.

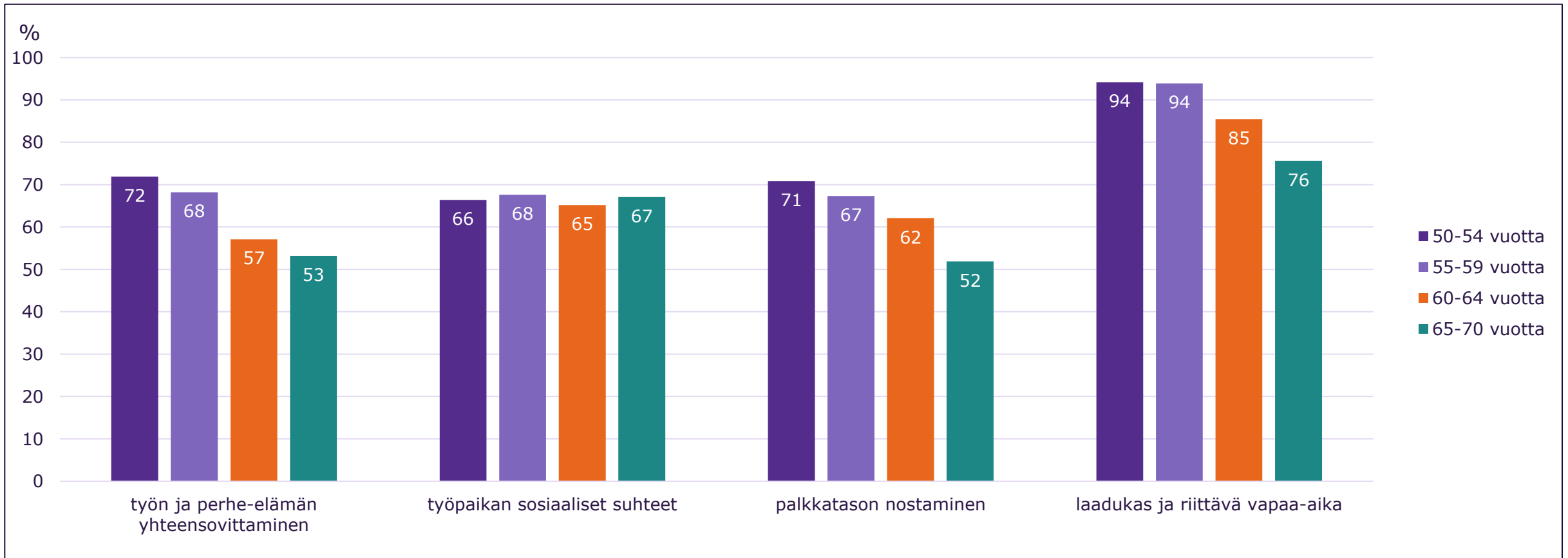
Ikäluokittain. Arvion 4 tai 5 antaneiden osuus ikäluokittain, väittämät 1-5/9.



Kuinka tärkeitä seuraavat asiat ovat sinulle, kun ajattelet työuraasi eläkkeelle jäämiseen saakka?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan tärkeä ... 5 = hyvin tärkeä.

Ikäluokittain. Arvion 4 tai 5 antaneiden osuus ikäluokittain, väittämät 6-9/9.



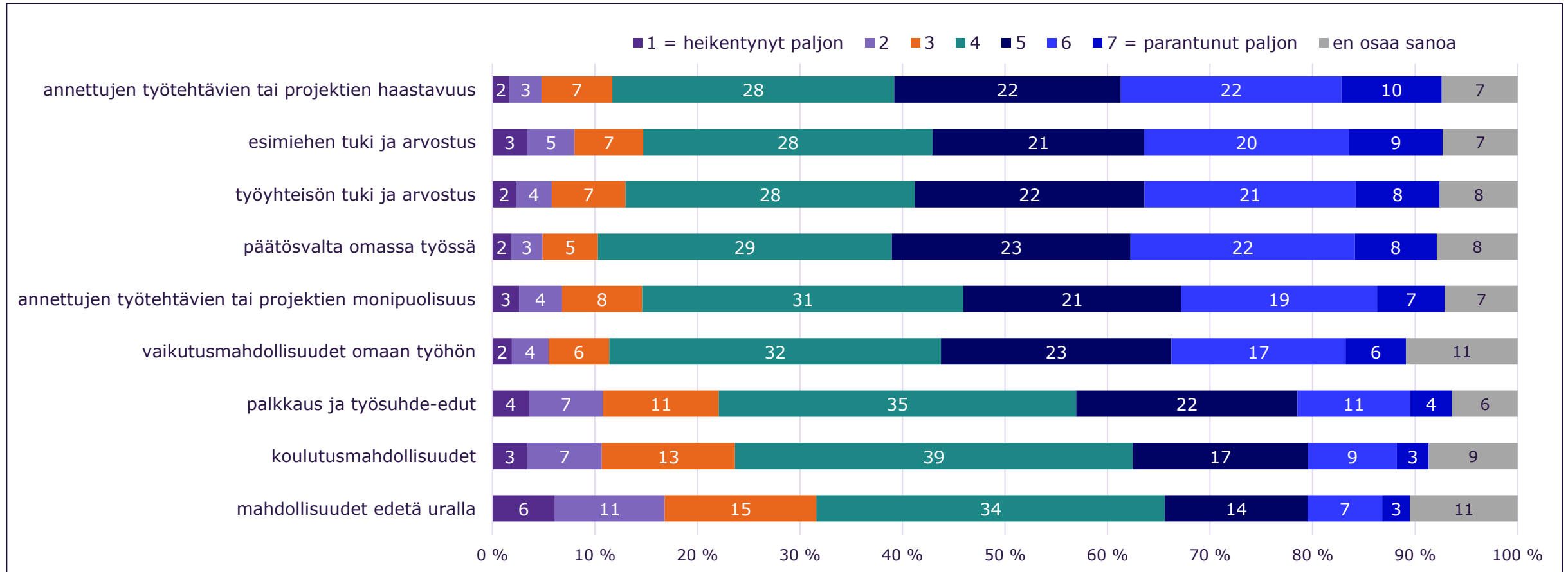
Ikään liittyvät ennakkoluulot työssä



Insinööriliitto

Ovatko seuraavat asiat työssäsi muuttuneet ikäsi vuoksi täytettyäsi 50 vuotta?

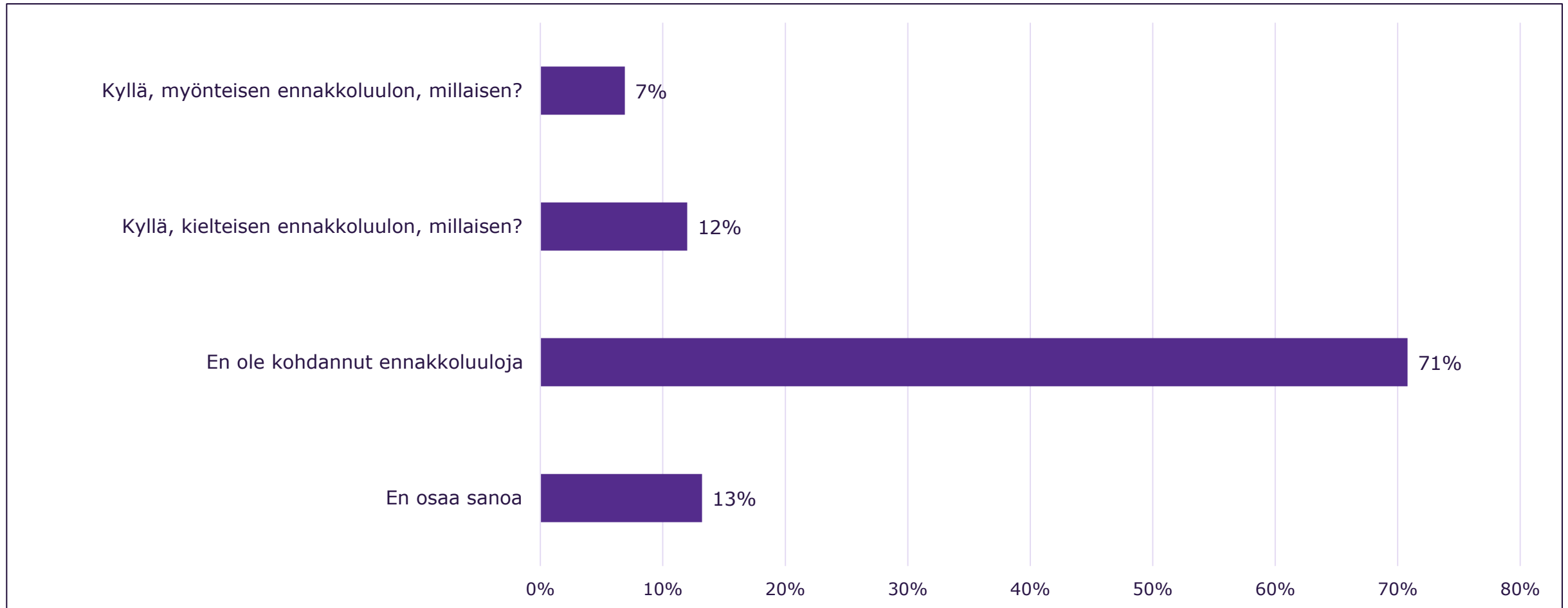
Arvioi ikäsi vaikutusta asteikolla 1 = heikentynyt paljon ... 7 = parantunut paljon, 8 = en osaa sanoa.



Ikään liittyvät ennakkoluulot työelämässä

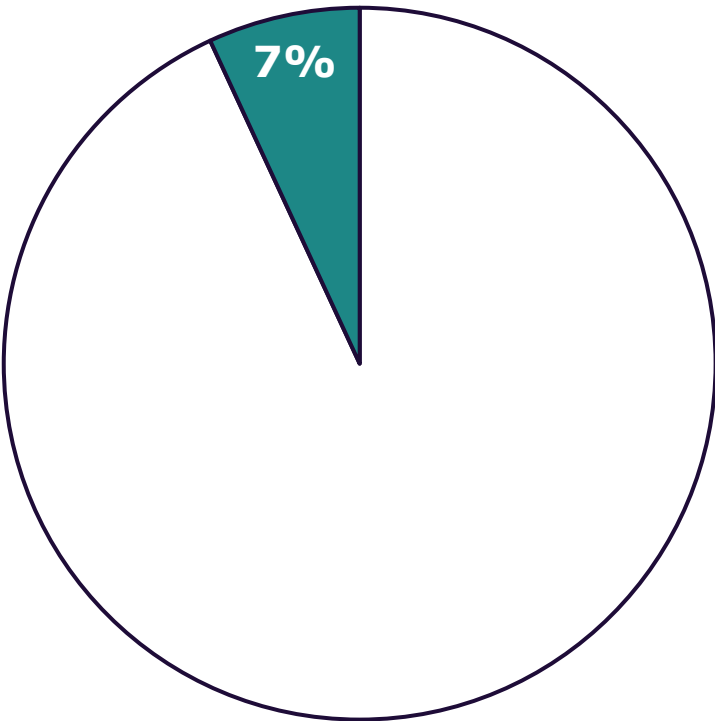
- 7% oli kohdannut työssään myönteisiä ikään liittyviä ennakkoluuloja. Kokemusta ja osaamista arvostetaan työpaikalla ja iän katsotaan lisäävän uskottavuutta ammattilaisena.
- 12% oli kohdannut kielteisiä ennakkoluuloja:
 - Ammattitaitoa, osaamista ja oppimiskykyä kyseenalaistettiin, eikä ikääntyville tarjottu samanlaisia kouluttautumismahdollisuuksia kuin nuoremmille.
 - Myös fyysistä kuntoa ja terveyttä epäiltiin.
 - Muutosneuvotteluissa irtisanomiset kohdistettiin usein vanhimpiin työntekijöihin.
- Naiset olivat kohdanneet ennakkoluuloja hieman miehiä useammin.
- Ennakkoluuloja oli kohdattu sitä useammin, mitä iäkkäämmästä vastaajasta oli kyse.
- Johtotehtävissä työskentelevät olivat kohdanneet kielteisiä ennakkoluuloja muita asematasoja useammin.

Oletko kohdannut työssäsi jonkin ikääsi liittyvän ennakkoluulon?



Oletko kohdannut työssäsi jonkin ikääsi liittyvän ennakkoluulon?

Kyllä, myönteisen ennakkoluulon

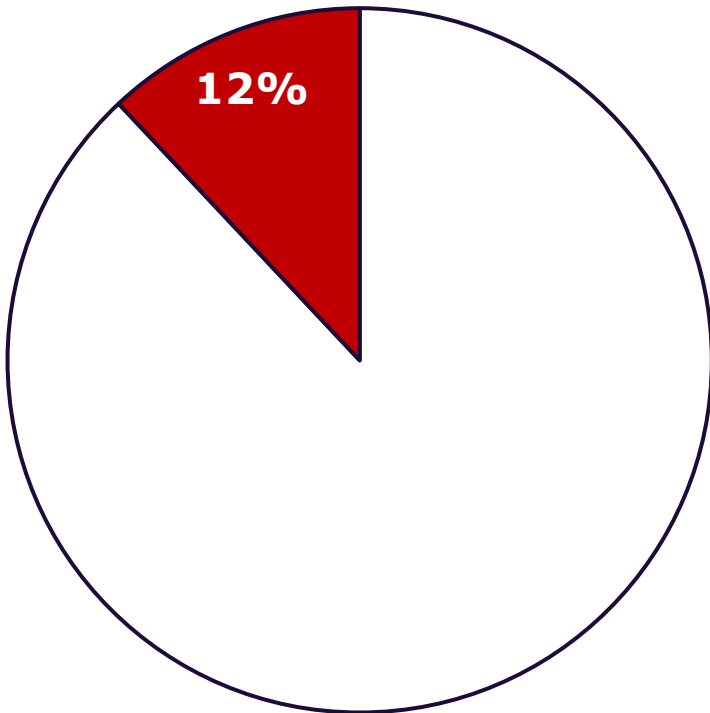


Poimintoja avoimista vastauksista:

- *"kysytään gurulta"*
- *Ammatilliseen osaamiseen luotetaan ja tukeudutaan*
- *Kukaan ei usko ikääni, ikä on ollut monelle yllätys*
- *Esihenkilöni on arvostanut kokemustani*
- *Ikä tuo uskottavuutta joissakin asioissa*
- *Osaamistani ja kokemustani arvostetaan ja kehuaan*
- *"Legenda selvittää minkä jutun hyvänsä"*
- *Mielipidettäni kysytään mielellään ja neuvoja vaikeissa tilanteissa*
- *Nuoret toivovat, etten jäisi eläkkeelle, vaan olisin heidän mentoroijana ja tukena*
- *Tekemiseeni luotetaan enemmän, tiedetään että osaan*

Oletko kohdannut työssäsi jonkin ikääsi liittyvän ennakkoluulon?

Kyllä, kielteisen ennakkoluulon

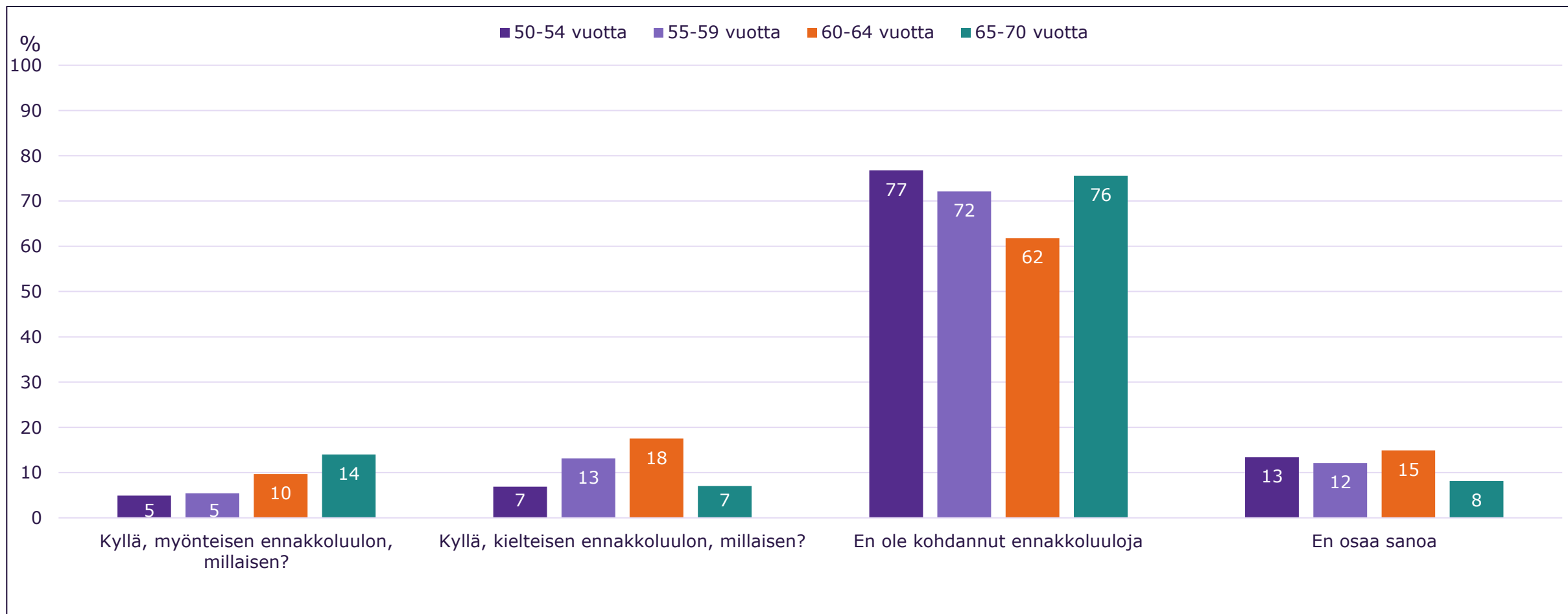


Poimintoja avoimista vastauksista:

- Aletaan kyseenalaistaa tehokkuutta ja muistia, ilman perusteita.
- Esimies epäili, osaanko käyttää tietokonetta. Käytin tietokonetta silloin kun hän vasta syntyi.
- **Ajatellaan, että yli 50-vuotias ei olisi kiinnostunut uusista tehtävistä.**
- **Ei enää opi mitään eikä pysty ottamaan vastaan uusia haasteita.**
- On epäilty kuinka kauan jaksan projektissa
- Fyysisen kunnon riittävyttä epäillään
- **Ikärasismi henkilövähennyksissä ja YT-neuvotteluissa**
- Jää pois kaikesta kehityksestä, koulutuksesta yms. mitä tarjotaan 30 – 50 –vuotiaille.
- Kuvitellaan, etten ylläpidä osaamistani.
- Kysellään, milloin jään eläkkeelle.
- Ei oteta uusiin projekteihin
- Työsuhdetta jatketaan määräaikaisena vain vuosi kerrallaan
- **Uuden työpaikan löytäminen on mahdotonta**

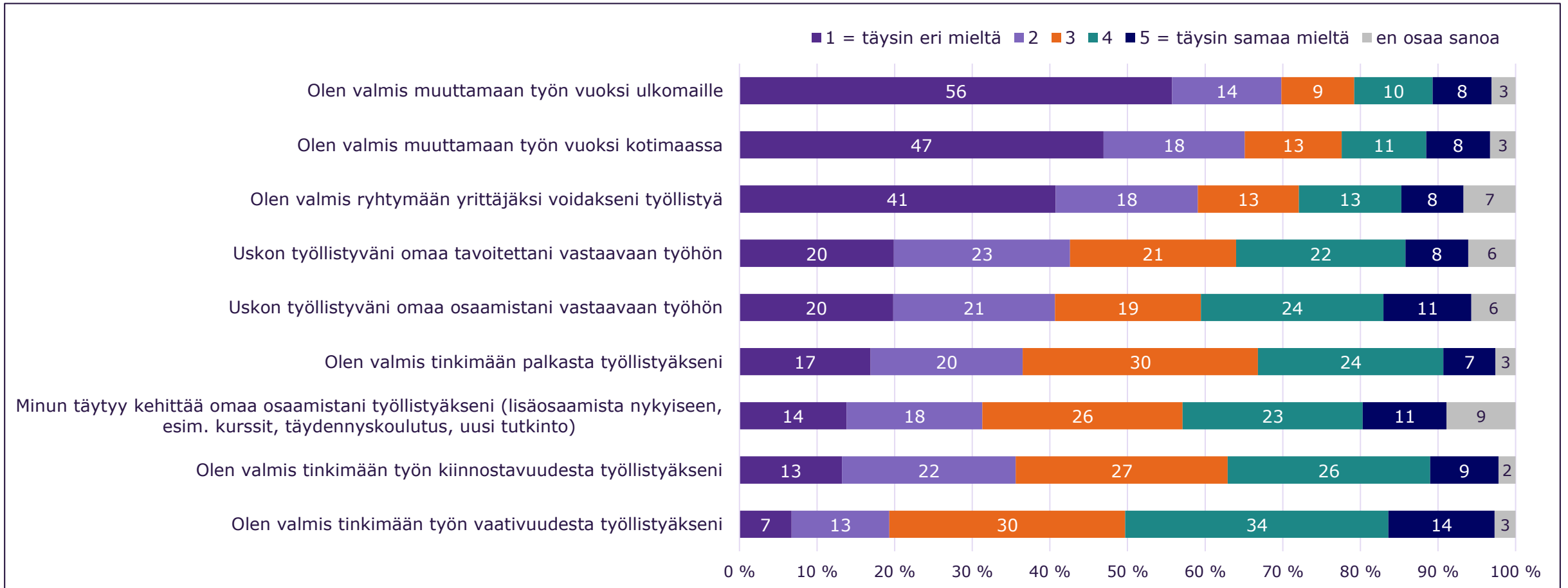
Oletko kohdannut työssäsi jonkin ikääsi liittyvän ennakkoluulon?

Ikäluokittain.



Kuvittele, että olisit juuri jäänyt työttömäksi. Miten näet tilanteesi?

Arvioi asteikolla 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä, 6 = en osaa sanoa.



Työttömät

(n=219)



Insinööriliitto

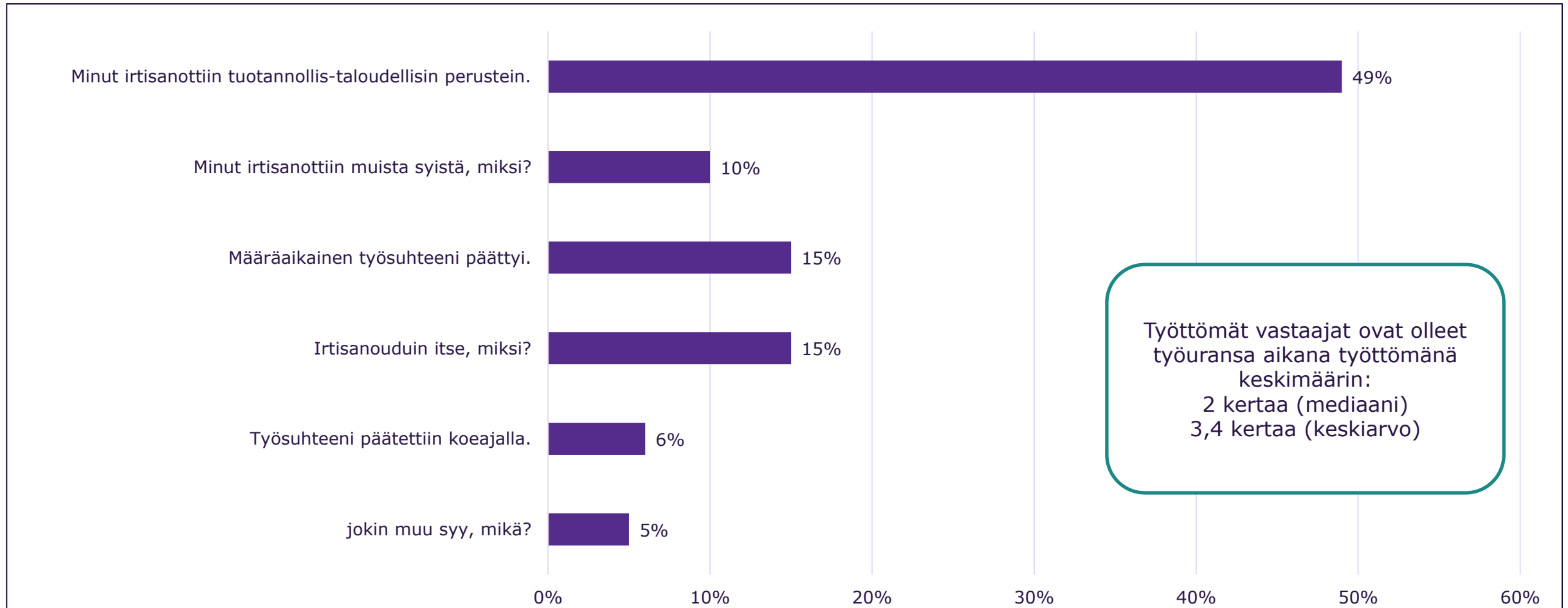
Työttömyys, työnhaku ja tulevaisuudennäkymät

- Joka toinen työtön vastaaja kertoi tulleen irtisanotuksi tuotannollis-taloudellisten syiden perusteella. Yleisin vastaajien ilmoittama syy sille, miksi tuta-irtisanominen osui omalle kohdalle, oli ikä.
- Kolmannes työttömistä koki tarvitsevansa tukea työnhakuun, mutta ilmoitettu tuen tarve väheni selvästi iän myötä.
- Rekrytoinneissa tapahtuva ikäsyrrjintä haittasi työnhakua usein: 86% vastaajista koki sen haitanneen työnhakuaan. Vain viisi prosenttia ei ollut kokenut työnhaussa ikäsyrrjintää.
- Noin puolet vastaajista koki piilotyöpaikkojen löytämisen hankalana. Neljä kymmenestä vastaajasta katsoi työpaikkojen maantieteellisen sijainnin haittaavan työpaikan löytymistä.
- Töitä etsittiin aktiivisesti. 61% teki päivittäin töitä uuden työpaikan löytymisen eteen ja 86% vähintään kuukausittain. Syinä sille, miksi töitä ei haettu aktiivisesti mainittiin ikäsyrrjintä ja sen aiheuttama toivottomuus. Eläkeiän lähestyessä työn löytäminen koettiin yhä epätodennäköisemmäksi. Myös heikentävä terveys ja osaamisen puutteet vähensivät aktiivisuutta.
- Joka toinen vastaaja uskoi, ettei tule enää työllistymään uudelleen. 60 vuotta täyttäneistä vastaajista tätä mieltä oli 71 %. Johdon tehtävissä työskennelleet kokivat omat työllistymismahdollisuutensa heikompina kuin muilla asematasoilla työskentelevät.

Työttömyyden syyt ja kesto

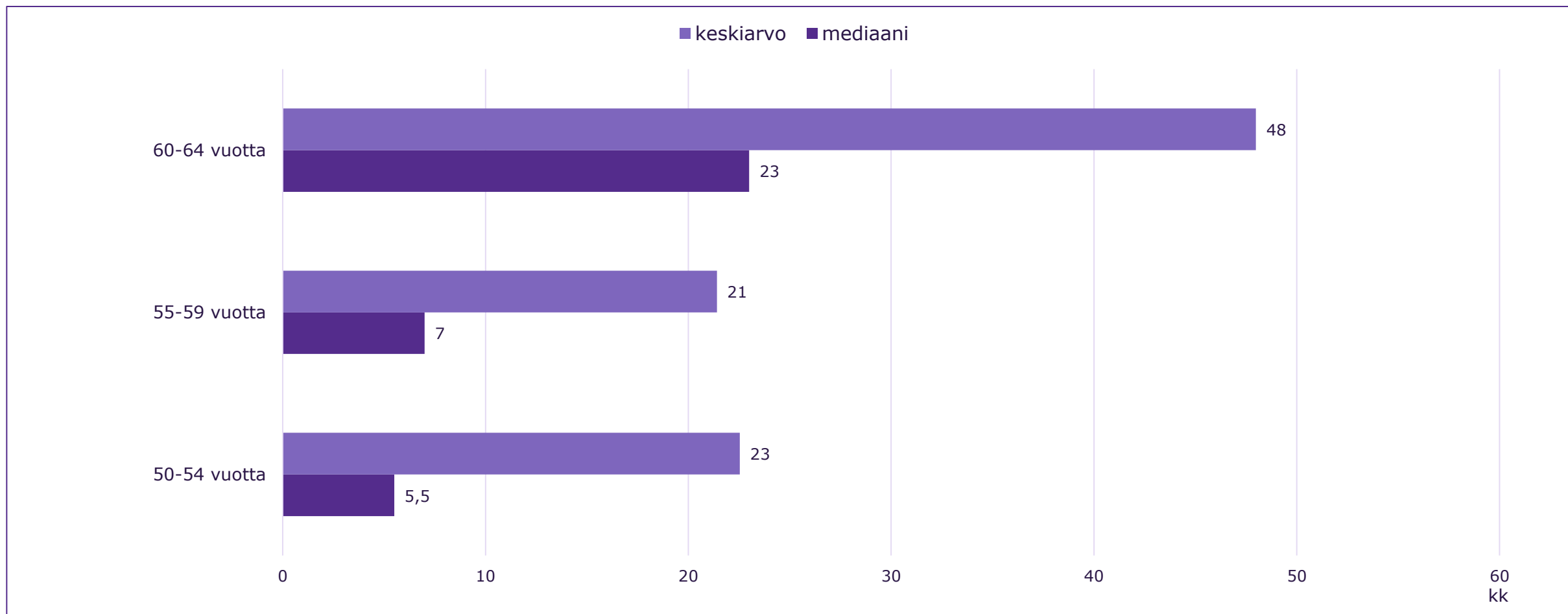


Mistä syystä jäit työttömäksi?



Työttömyyden kesto

kuukautta

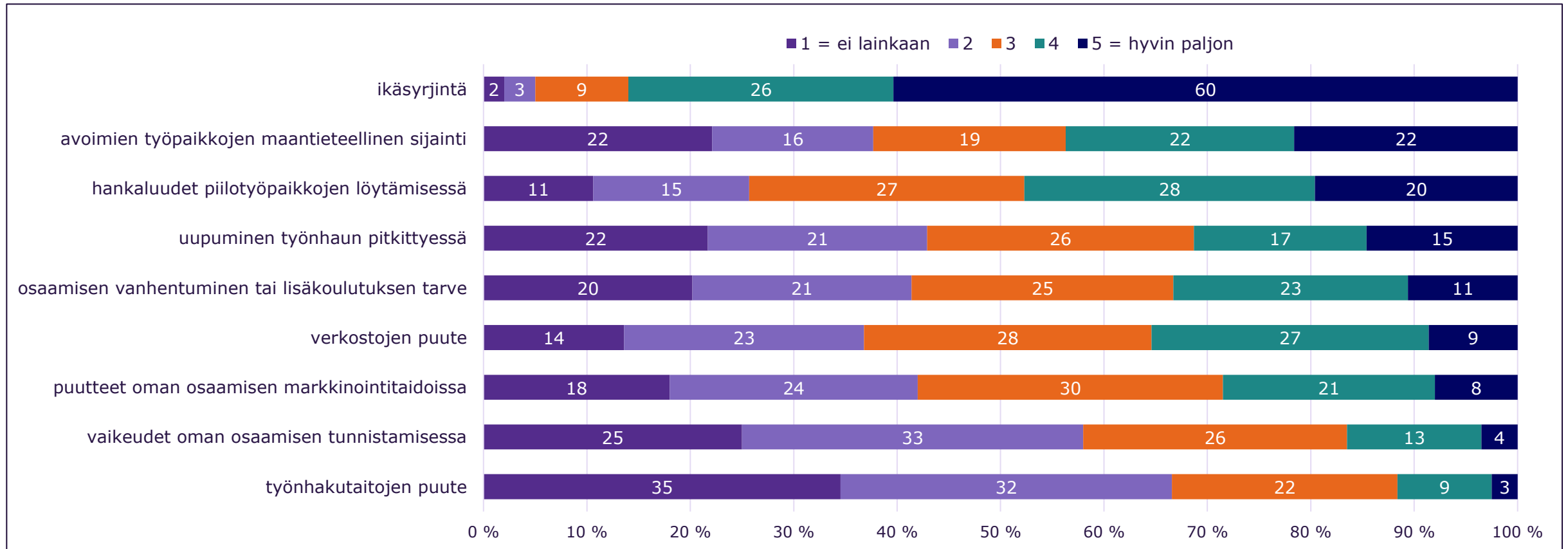


Työnhaku



Missä määrin seuraavat asiat ovat hankaloittaneet työnhakuasi?

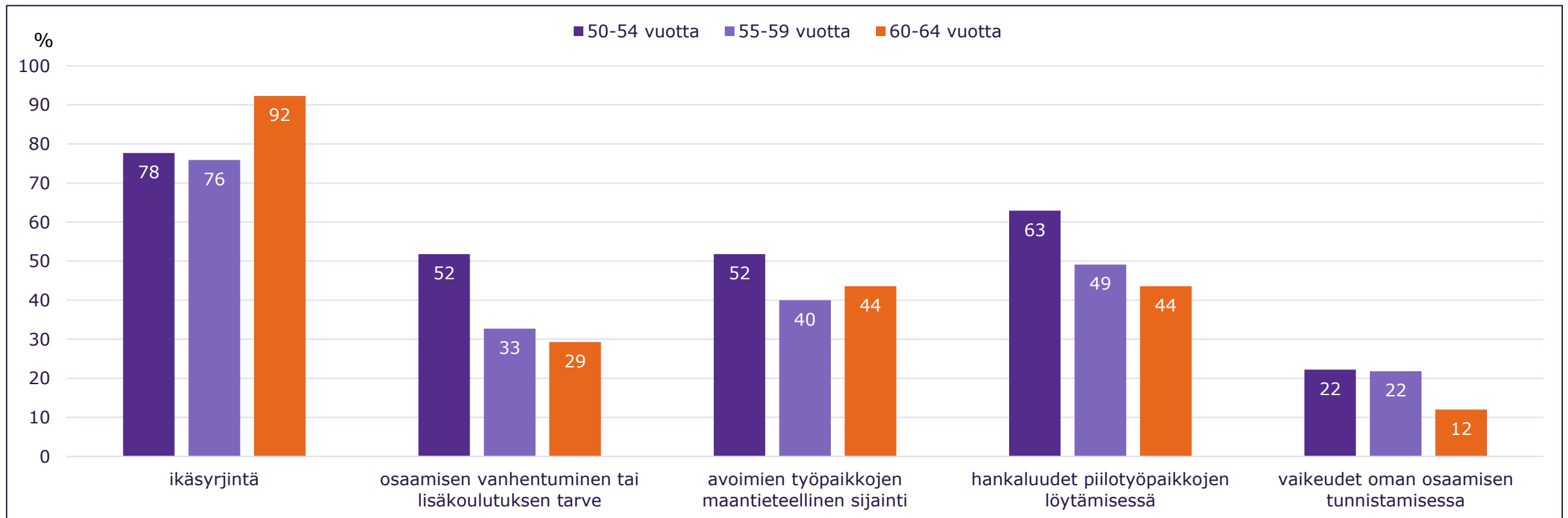
Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon



Missä määrin seuraavat asiat ovat hankaloittaneet työnhakuasi?

Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon

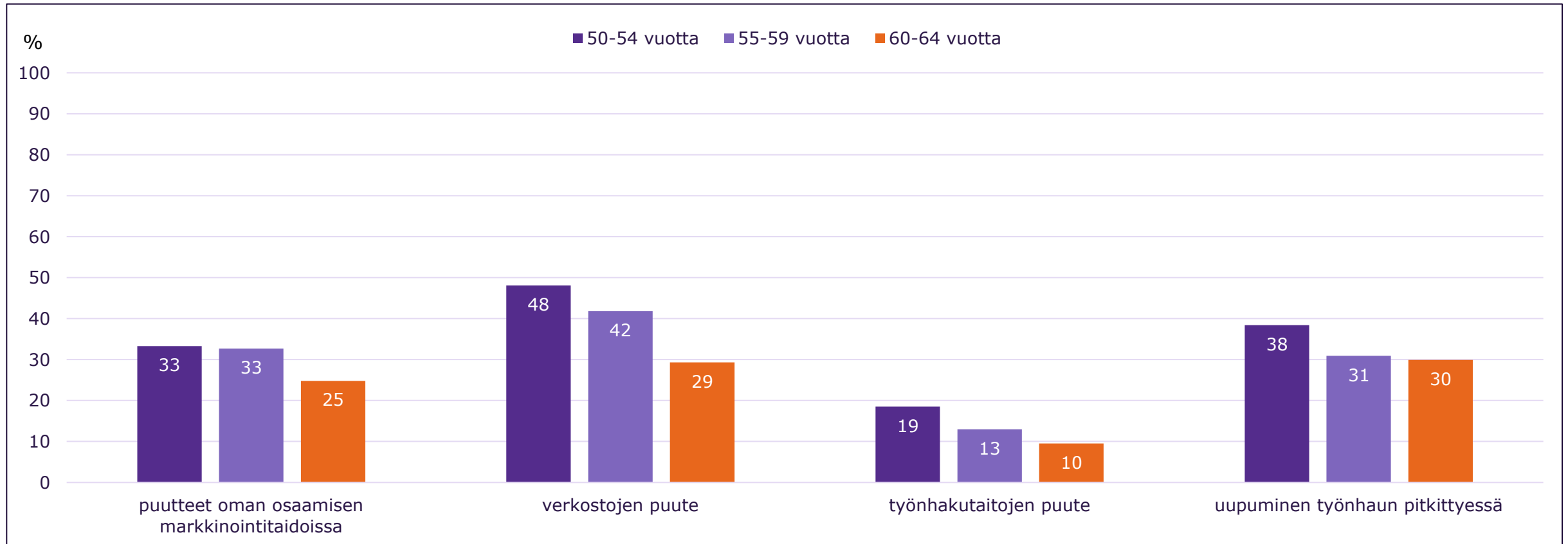
Ikäluokittain. Niiden vastaajien osuus, jotka antoivat arvion 4 tai 5. Väittämät 1-5/9.



Missä määrin seuraavat asiat ovat hankaloittaneet työnhakuasi?

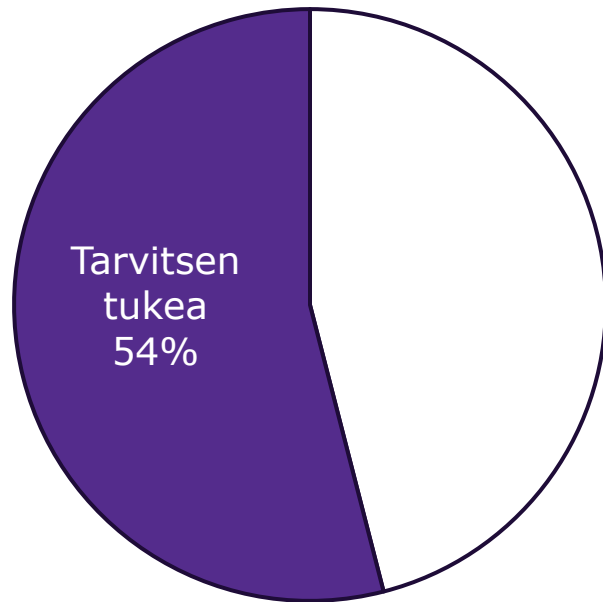
Arvioi asteikolla 1 = ei lainkaan ... 5 = hyvin paljon

Ikäluokittain. Niiden vastaajien osuus, jotka antoivat arvion 4 tai 5. Väittämät 6-9/9.

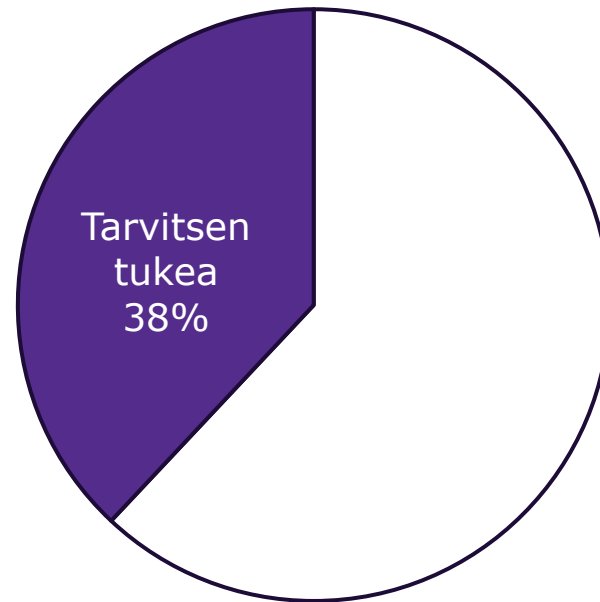


Tuen tarve ikäluokittain

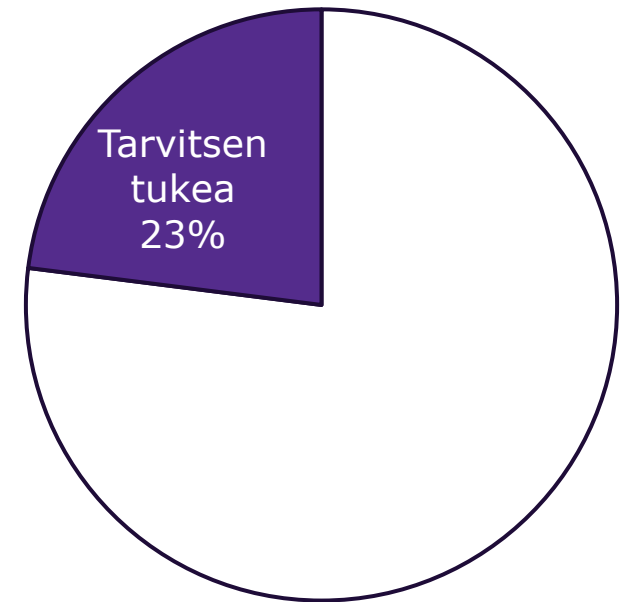
50-54 vuotta



55-59 vuotta

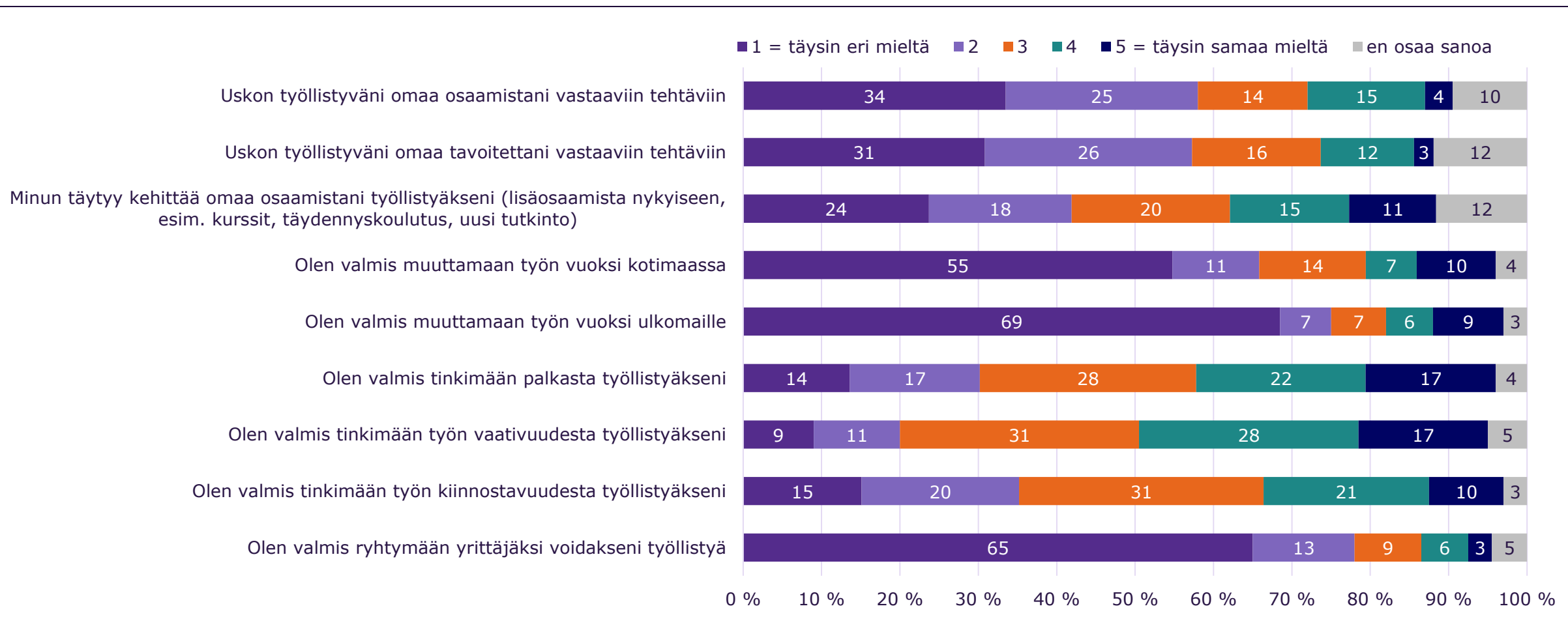


60-64 vuotta



Miten näet tilanteesi?

Arvioi asteikolla 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä, 6 = en osaa sanoa



Eläkeläiset

(n=449)



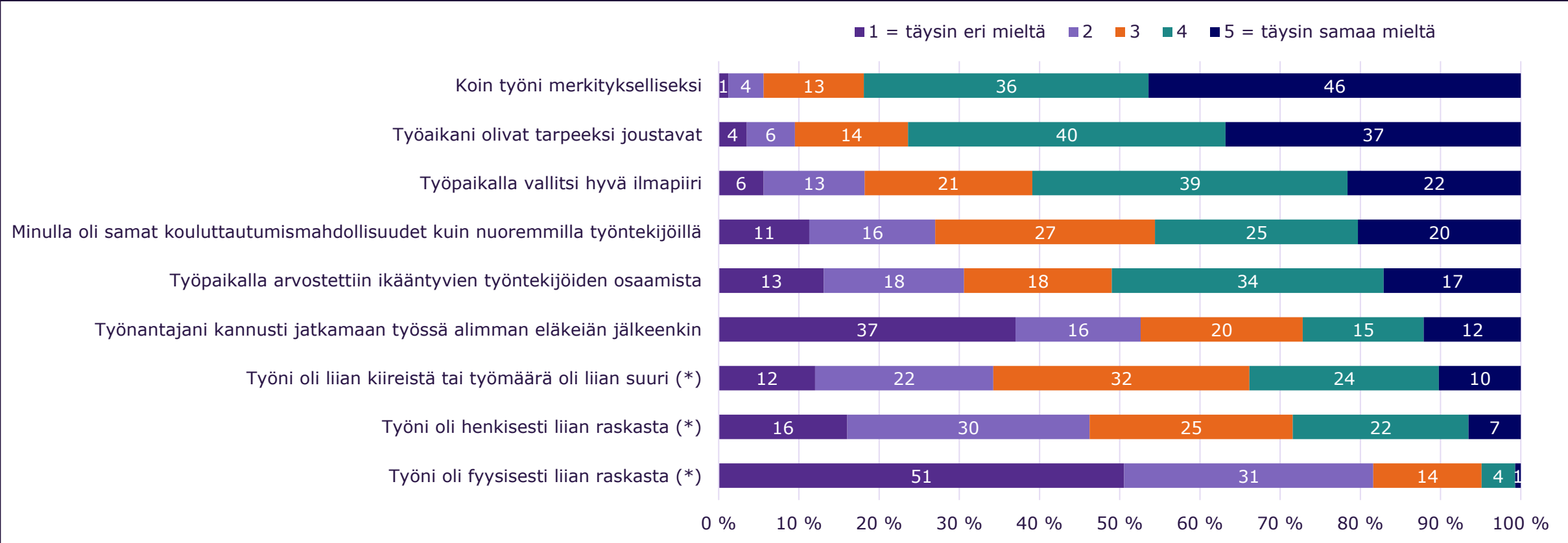
Insinööri Liitto

Eläkkeelle siirtyminen

- Eläkkeelle jäämiseen vaikuttivat eniten työhön ja työoloihin liittyvät syyt.
- ViidenNES eläkeläisistä oli siirtynyt eläkkeelle ennen alinta mahdollista vanhuuseläkeikää. NeljänNES oli jatkanut työssä vielä alimman vanhuuseläkeiän jälkeenkin.
- He, jotka jatkoivat työssä pisimpään, kertoivat muita useammin kokeneensa työnsä merkitykselliseksi ja työaikansa tarpeeksi joustaviksi. Työ oli myös koettu fyysisesti tai henkisesti liian raskaasti muita ryhmiä harvemmin.
- 67% työssä alimman vanhuuseläkeiän jälkeen jatkaneista koki, että viimeisimmässä työpaikassa oli arvostettu ikääntyvien työntekijöiden osaamista. 40% kertoi työnantajan kannustaneen jatkamaan työssä alimman eläkeiän jälkeenkin.
- Alimman eläkeiän jälkeen työssä jatkaneet katsoivat muita vastaajia useammin, että heillä oli ollut työssään samat kouluttautumismahdollisuudet kuin nuoremmilla työntekijöillä.
- Eläkkeellä olevat vastaajat mainitsivat paremman esimiestyön (40%), taloudelliset kannustimet (36%) ja työnantajan ja työyhteisön myönteisemmän suhtautumisen ikääntyviin työntekijöihin (29%) tärkeimpinä tekijöinä, jotka olisivat saaneet heidät jatkamaan työssä pidempään.
- Avovastauksissa tuotiin esille myös se, että moni olisi mielellään jatkanut työssä pidempään, jos töitä vain olisi ollut.

Millainen tilanne sinulla oli työssäsi viimeisimmässä työsuhteessasi ennen eläkkeelle siirtymistä?

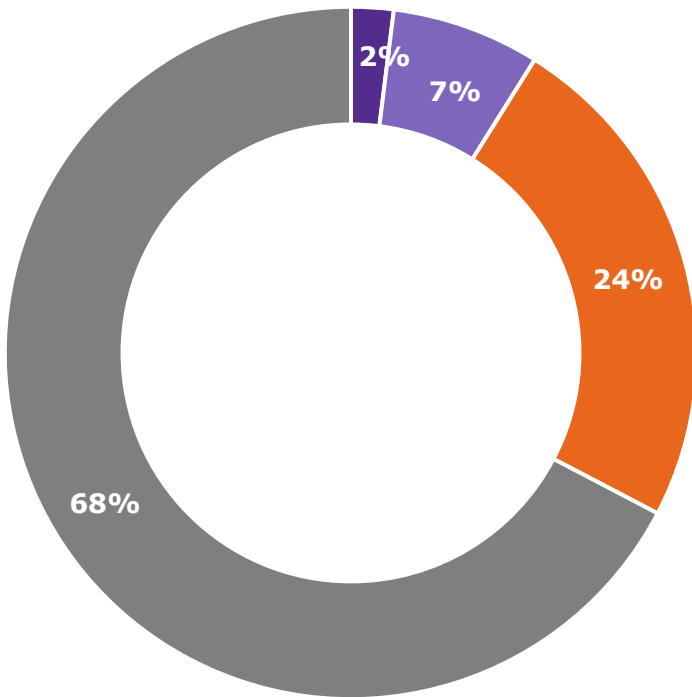
Arvioi asteikolla 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä



(*) pienempi arvo on parempi

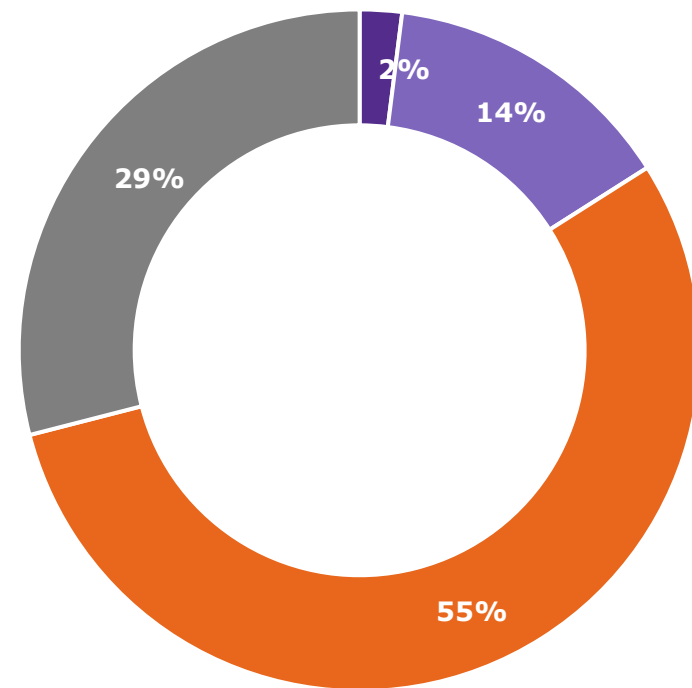
Työskentely eläkkeellä ollessa

Oletko työskennellyt eläkkeellä ollessasi?



■ Kyllä, säännöllisesti kokoaikaisesti ■ Kyllä, säännöllisesti osa-aikaisesti
■ Kyllä, satunnaisesti silloin tällöin ■ En

Miten haluaisit työskennellä eläkkeellä?



■ Säännöllisesti kokoaikaisesti ■ Säännöllisesti osa-aikaisesti
■ Satunnaisesti ■ En haluaisi työskennellä lainkaan

Työskentely eläkkeellä ollessa

- Lähes joka kymmenes on työskennellyt eläkkeellä ollessaan säännöllisesti ja neljännes satunnaisesti.
- Eläkeläiset olisivat halukkaita työskentelemään enemmänkin: puolet haluaisi työskennellä satunnaisesti ja 16 % säännöllisesti
- Työntekoa eläkkeellä motivoi useimmiten työn tarjoama mielenkiintoinen tekeminen (67%), tarpeellisuuden tunne (61%) ja työelämän sosiaaliset suhteet (52%).
- Työn tekemisen mahdollistaa hyvä terveydentila. Eläkeläisistä enemmistö arvioi terveydentilansa (74%), henkisen työkyvyn (78%) ja fyysisen työkyvyn (67%) hyväksi.

Uudelleen työllistyneet

Vastaajat, jotka ovat olleet työttömänä täytettyään 50 vuotta
ja työllistyneet uudelleen (n= 446)

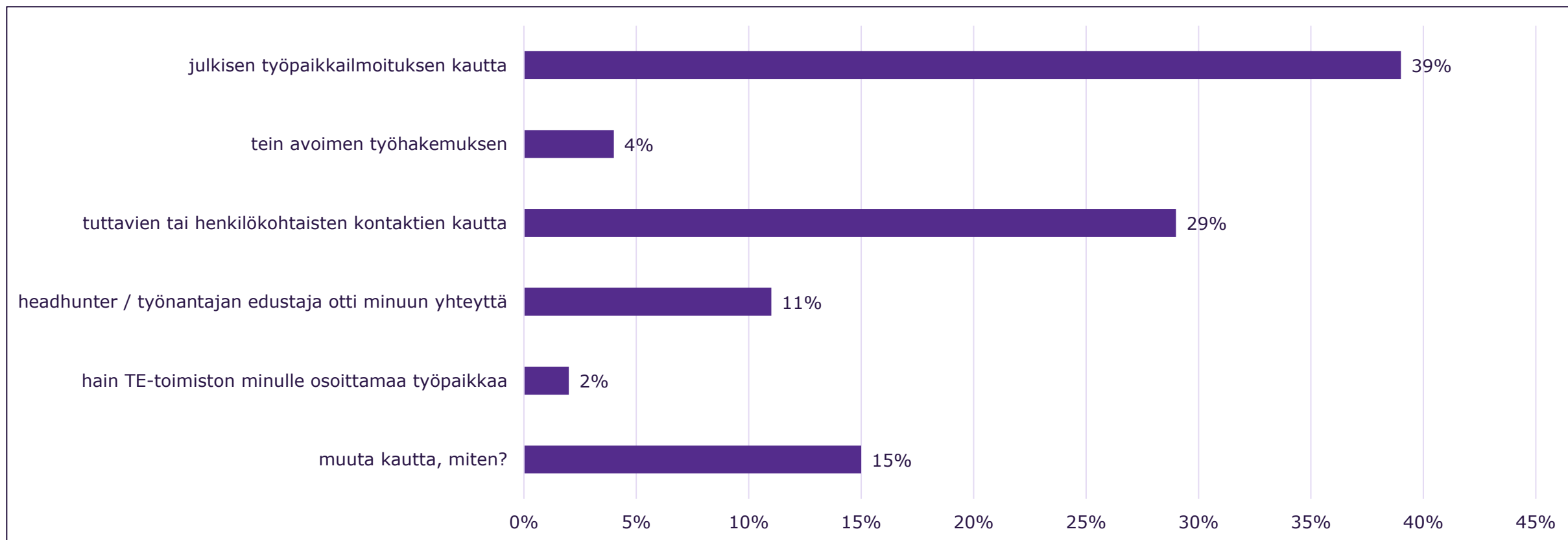


Insinööriliitto

Uuden työpaikan löytäminen



Vastasit aikaisemmin olleesi työttömänä täytettyäsi 50 vuotta ja työllistyneesi uudelleen. Mitä kautta uusi työpaikkasi tuolloin löytyi?



Vastasit aikaisemmin olleesi työttömänä täytettyäsi 50 vuotta ja työllistyneesi uudelleen. Mitä kautta uusi työpaikkasi tuolloin löytyi?

Poimintoja avoimista vastauksista kohtaan "muuta kautta, miten?"

- **Entinen työnantaja pyysi takaisin / tarjosi työtä / palasin vanhoihin tehtäviini**
- Hain aktiivisesti töitä
- Jatkoin aiempaa tehtävääni toisen (tätä varten perustetun) yrityksen palveluksessa ja vein kesken olleet työt mukani
- **Kouluttautumalla, kurssin kautta, oppisopimuksella, rekrykoulutuksen kautta**
- Avoimen työpaikkailmoituksen kautta (lehdet, LinkedIn, yritysten nettisivut)
- Perustin oman yrityksen
- Kokosin itse projektin ja hommasin rahoituksen
- **Työharjoittelu, kunnan työllistämiskokeilu, työllistymisprojekti, työllisyyskurssi**

Työpaikan löytymiseen vaikuttaneet tekijät

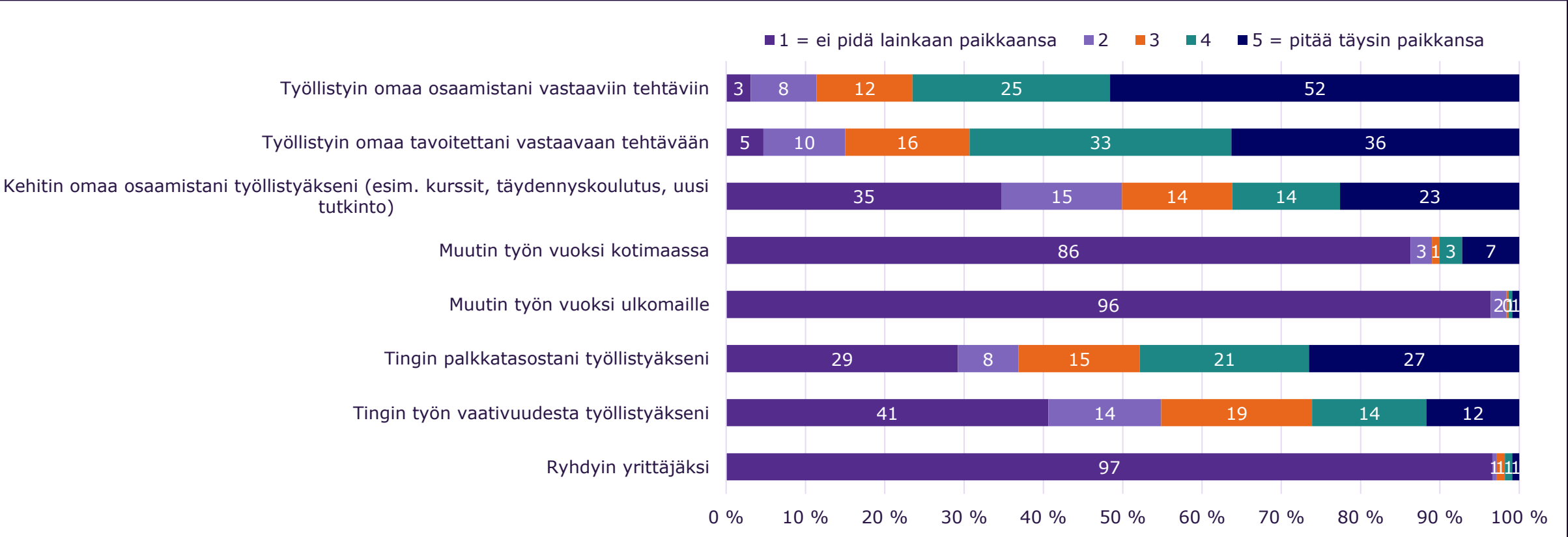


Insinööriliitto

Vastasit aikaisemmin olleesi työttömänä täytettyäsi 50 vuotta ja työllistyneesi uudelleen.

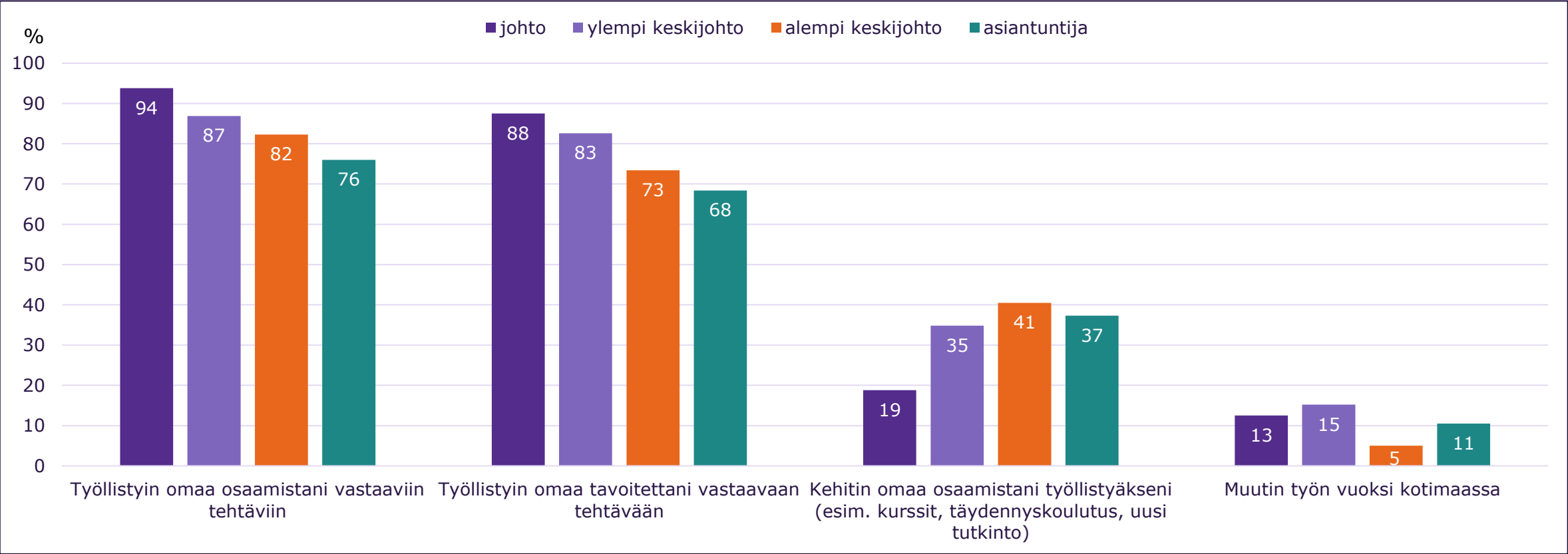
Arvioi väittämiä silloisen työllistymisesi kannalta.

Arvioi asteikolla 1 = ei pidä lainkaan paikkaansa ... 5 = pitää täysin paikkansa



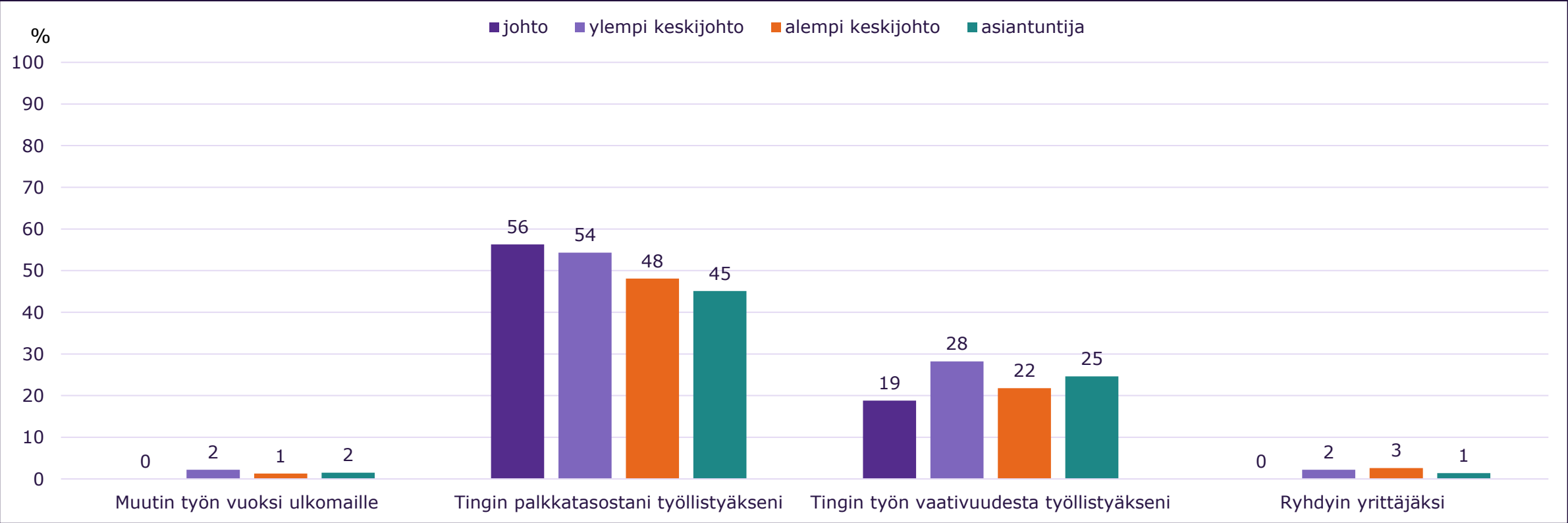
**Vastasit aikaisemmin olleesi työttömänä täytettyäsi 50 vuotta ja
työllistyneesi uudelleen.
Arvioi väittämiä silloisen työllistymisesi kannalta.**

*Arvioi asteikolla 1 = ei pidä lainkaan paikkaansa ... 5 = pitää täysin paikkansa.
Toimiaseman mukaan. Niiden vastaajien osuus, jotka ovat antaneet arvion 4 tai 5. Väittämät 1-4/8.*



**Vastasit aikaisemmin olleesi työttömänä täytettyäsi 50 vuotta ja
työllistyneesi uudelleen.
Arvioi väittämiä silloisen työllistymisesi kannalta.**

*Arvioi asteikolla 1 = ei pidä lainkaan paikkaansa ... 5 = pitää täysin paikkansa.
Toimiaseman mukaan. Niiden vastaajien osuus, jotka ovat antaneet arvion 4 tai 5. Väittämät 5-8/8.*



Toimenpiteet 50 vuotta täyttäneiden aseman parantamiseksi

Kysytty kaikilta vastaajilta (n=3122)



Insinööriliitto

**Miten yli 50-vuotiaiden asemaa
voitaisiin parhaiten parantaa?**



... työyhteisössä?

Poimintoja avovastauksista

- **Joustavat työajat / 4-päiväinen työviikko / etätö / mahdollisuus osa-aikatyöhön / lyhennetty työaika**
- **Ammatillisen osaamisen ja kokemuksen arvostaminen**
- **Arvostetaan osaamista myös palkitsemisessa, palkkakehitys**
- *Mentoritoiminta nuoremmille, osaamisen jakaminen ja valmentajarooli*
- *Mielenkiintoiset, haastavat työtehtävät ja työn itsenäisyys, vastuun lisääminen → kehittyminen mahdolliseksi iästä huolimatta*
- *Tehtävät, joissa voi hyödyntää vahvuuksia: pitkäjänteisyys, analyyttisyys, tietämys vanhemmista tuotteista, kokemus ongelmien ratkaisemisesta*
- **Työtehtävien muokkaaminen ja tarvittaessa keventäminen jaksamisen ja työkyvyn mukaan**
- **Koulutuksen päivitys ja osaamisen ylläpito. Muutos-, täydennys- ja lisäkoulutus**
- *Parempaa esimiestyötä ja johtamista, turhat ennakkoluulot pois esimiehiltä*
- *Asennemuutos: ei tehdä iästä numeroa vaan kohdellaan kaikkia tasapuolisesti*
- *Irtisanomissuojaa parantamalla, poistamalla irtisanomista helpottavat asiat kuten eläkeputket yms.*
- **Työyhteisöjen monipuolisuus, eri ikäisten työskentely yhdessä. Verohelpotuksia yrityksille, jotka työllistävät yli 50-vuotiaita**
- *Hyvä ilmapiiri ja kaikenikäisten arvostus työpaikalla*

... työhaussa?

Poimintoja avovastauksista

- *Osaamisen päivittäminen, lisäkoulutusta tarvittaessa mm. tekoäly*
- *Täydennyskoulutustuki, jotta kouluttautuminen olisi mahdollista edes osittain työaikana*
- *Koulutusta työnhakuun ja oman osaamisen markkinointiin, erilaiset työnhaun kanavat*
- **Anonyymi työnhaku ilman ikätietoja**
- **Ikäsyrjinnän lopettaminen työnhaussa, tulisi ottaa samanlaisena syrjintänä kuin muukin syrjintä**
- *Rekrytoijiksi myös yli 40-vuotiaita, kokeneempia haastattelijoita*
- *Rekrytointifirmat eivät aina tunnista tarvittavaa osaamista, työnantajan kanssa olisi hyvä keskustella suoraan*
- *Kokemuksen arvostaminen, ei vain tutkintojen*
- **Yrityksille verohelpotuksia / kannustimia yli 50-vuotiaiden palkkaamisesta**
- *Kaiken ikäisten tulee huolehtia työmarkkinakelpoisuudestaan fyysisesti ja henkisesti*
- *Tuetaan hakemaan oman alan töitä, eikä mitä tahansa tehtäviä*
- *Ikäluokan potentiaalin ymmärtäminen: osaaminen, motivaatio ja sitoutuminen on vahvaa ja uraa vielä 15v jäljellä*

... suomalaisessa työelämässä yleensä?

Poimintoja avovastauksista

- ***Irtisanomisjärjestys muutosneuvotteluihin: viimeksi tulleet ensin ulos, Ruotsin malli***
- ***Sekä työntekijöille että työnantajille vero- ja eläkemaksuporkkanoita yli 50v työsuhteiden jatkamiseen, työnantajien sivukulujen keventäminen yli 55v, viimeisen yrityksen maksuvelvoitteiden poisto***
- *Mahdollisuus kevennettyyn työhön / lyhennettyyn työaikaan / vuorotteluvapaaseen*
- *Antamalla taitotasa vastaavia tehtäviä ja kunnon palkka*
- *TE-toimistoihin osaamista ylempien toimihenkilöiden työllistämisestä*
- *Esimiehille koulutusta ihmisten johtamisesta ja henkilöstön osaamisen paremmasta hyödyntämisestä*
- ***Jos halutaan, että ihmiset työskentelevät pitempään, se tarkoittaa myös aikuisopintoja – myös yli 50-vuotiaana***
- *Ikäsyryjinnän sanktiointi, muuhun syrjintään puututaan jo herkästi*
- *Normalisoidaan työelämän ikädiversiteetti, kaiken ikäiset kuuluvat työpaikalle*

Toimenpiteet

Mitä toimenpiteitä tulisi tehdä yli 50-vuotiaiden aseman parantamiseksi työmarkkinoilla?

Monivalintakysymys: valitse kolme tärkeintä toimenpidettä



Insinööriliiton ehdotukset 55 täyttäneiden aseman parantamiseksi työmarkkinoilla

- 55-vuotiaille ja sitä vanhemmille omat työnhakukurssit (työnhaun osaaminen on 55-täyttäneillä erilainen kuin nuoremmilla työnhakijoilla)
- Työnantajan tulee järjestää 55-vuotta täyttäneille pakolliset keskustelut työaikajoustoista ja muista elementeistä, jotta jaksaminen riittää työuran loppuun saakka.
- Työvoimapalveluiden tarjoama vastaamaan henkilön profiilia (Insinöörille on turha tarjota levyseppähitsaajan koulutusta)
- Työllistymisvapaa tulisi muuttaa niin, että uuden työn etsimisaika alkaa irtisanomisesta (ei irtisanomisajan alkamisesta)

Kiitos!

tutkimus@ilry.fi



Insinööriliitto